



Vedlegg 1

Strategi for interkommunalt samarbeid

For kommunene
Gausdal, Lillehammer
og Øyer

Vedtak

Strategien er
vedtatt i
kommunestyrene
28. mars 2019

Ny strategi for interkommunalt samarbeid

Alt samarbeid er basert på hvordan klimaet mellom partene til enhver tid er. Et godt samarbeid er i utgangspunktet avhengig av en kultur basert på tillit og vilje til å løse oppgaver i fellesskap.

Visjon:

- Lillehammerregionen vinner på godt samarbeid.

Verdier

- Raushet, åpenhet, engasjement og respekt.

Hovedmål:

- Lillehammerregionen skal gjennom kunnskap, innovasjon og samarbeid videreutvikle regionen som et attraktivt sted å bo og leve, være deltidsinnbygger, arbeide, studere, reise til, investere og drive virksomhet i.

Delmål

- Mer helhetlig og samordnet samfunnsutvikling. Samarbeid gir Lillehammer-regionen en sterkere stemme som samfunnsaktør.
- Gjennom samarbeid utvikles fremtidsrettede og effektive løsninger i kommunal tjenesteyting.

Strategi innen samfunnsutvikling – satsingsområder

- Lillehammerregionen er et attraktivt område for arrangement, for reiseliv og kulturelle opplevelser.
- Lillehammer-regionen er aktiv tilrettelegger for nytt og eksisterende næringsliv.
- Byen og regionen har høgskoler og institusjoner som bidrar til å rekruttere kompetent arbeidskraft. I tillegg til attraktive arbeidsplasser, trenger regionen gode bolig- og nærmiljøer, gode transportløsninger og et mangfold av fritids-, og servicetilbud.

Virkemidler:

- Felles planprosesser og planer (med regional næringsplan som inspirasjon)
- Fra formannskapskonferanse: boligpolitikk, kommuneplanens samfunnsdel, arealplanlegging, klima- og energi, folkehelse, regional plan for friluftsliv og forvaltning av fjellområder.
- Planarbeid forankres i kommunal planstrategi.

Strategi for tjenesteutvikling – satsingsområder

Valg av gode samarbeidsprosjekt skal baseres på et siktemål om bedre ressursutnyttelse og/eller bedre kvalitet på tjenestene. Framover vil digitalisering også være et stikkord, og vi ser kontinuerlig på hva det kan bety for tjenesteyting og organisering av tjenestene.

Vi viderefører at interkommunalt samarbeid - basert på felles IKT-løsninger – er et valg for å oppnå:

- Gevinstrealisering
- Større fagmiljø for å løse samfunnsoppgaver
- Større fagmiljø for å redusere sårbarhet
- Større fagmiljø for å sikre rekruttering
- Bærekraftig håndtering av statlige satsinger og bestemmelser i lov/forskrift mv.

Styring, utvikling og kontroll

Det overordnede ansvaret ligger alltid i kommunestyret. Alle samarbeidsavtaler vedtas i hvert enkelt kommunestyre. Samarbeidsavtalene regulerer det enkelte samarbeid, jfr. også kommuneloven.

For styring, utvikling og kontroll utarbeides det et årshjul med:

- Møter og aktiviteter for folkevalgte, inkludert felles rapporteringspunkt i styringsprosesser og dokumenter
- Administrative møter og prosesser

Årshjulet gjelder både for:

- Interkommunalt samarbeid
- Eierskap



Strategi for eierskap

Vi viderefører følgende aktiviteter:

- Utarbeiding av en felles eierskapspolitikk, med felles prosess og felles sak for kommunestyrene hvert fjerde år, jfr. retningslinjer fra KS om godt eierskap.
 - Hva skal vi eie og hvorfor?
 - Hvordan skal en utøve eierrollen; styring og kontroll
- Årlige Eiermeldinger
- Felles opplæringsdag gjennom KS Folkevalgprogram etter kommunevalget, med eierskap som tema. Målgruppe: de 3 kommunestyrene,

Interkommunalt politisk råd sin rolle (i dag regionrådet)

Ny kommunelov innebærer nye rettslige rammer og nye krav til regulering av regionrådene, og nytt navn. Regelverket innebærer viktige presiseringer av hva et regionråd er og hva det kan drive med.

Hvilke regioner det vil bli i Innlandet, og hva slags samarbeidsavtale / partnerskapsavtale de vil ha med den nye fylkeskommunen er ikke klart.

Vedlegg

Skal utarbeides, og deretter vedtas i kommunene.

Handlingsplan for gjennomføring og videreutvikling av interkommunale samarbeid

2019	2020	2021	2022
Årshjul for styring og kontroll utarbeides Kommunal planstrategi utarbeides med et felles kap. om interkommunale planarbeid	Følgende samarbeidsområder utredes: •	Følgende samarbeidsområder utredes: •	Følgende samarbeidsområder utredes: •

Når ny strategi er vedtatt, tar hver kommune en prosess for innspill til nye samarbeid, for utredning i 2020-2021 og 2022. Handlingsplanen forankres i hver enkelt kommune.

Innspill til nye samarbeidsområder fra formannskapskonferansen 24. august 2018:

- Felles plankontor
- Beredskap
- Felles VA - drift
- Tekniske tjenester/infrastruktur
- Gatelys, kommunale oppgaver på veg
- Byggeledelse
- Klima/miljø – forebyggende arbeid
- Integrerings -og inkluderingscenter
- Tiltak for bosetting
- Tiltak for inkludering av innvandrere
- Forebyggende rus og kriminalitet
- Interkommunal legetjeneste og kommuneoverlege
- Felles legesenter (ens ledelse, men forskjellige steder)
- Saksbehandling
- Skolestrategi
- Barnehagestrategi
- Barnevern
- PPT
- Logoped
- Svømmeopplæring
- Felles tildelingskontor
- Digitalisering – eldreomsorg
- Felles vikarpool (helse og omsorg)
- Lavterskeltilbud psykisk helse/folkehelse
- Forsterket enhet for personer med demens
- Sykehjems plasser
- Rehabilitering
- Kompetanseplaner, - og opplæringsarenaer
