
Saksbehandler: Eli Eriksrud
Arkivsaksnr.: 17/944

Arkiv:

ADMINISTRATIV ORGANISERING - EVALUERING: UTSETTELSE

Vedlegg:

Ingen

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

K-sak 23/15, møte 26.03.2015: Administrativ organisering – Evaluering og endret organisering.

Sammendrag:

Evaluering av ny administrativ organisering var forutsatt gjennomført i begynnelsen av 2017. Pga bemanningssituasjonen inkl skifte av personer i sentrale posisjoner, varsler rådmannen utsettelse. Evalueringen forutsettes lagt fram innen utgangen av året.

Saksutredning:

Med oppstart på slutten av 2014 ble det gjennomført en evaluering av administrativ organisering på nyåret 2015. Den nye modellen en såkalt sektormodell (3-nivåmodell), ble vurdert som en større organisasjonsendring og ble lagt fram for kommunestyret.

Kommunestyret fattet i K-sak 23/15 følgende vedtak:

1. Kommunestyret vedtar prinsippet om 3-nivå organisering av administrasjonen
2. Det er en forutsetning at endringene ikke har økonomiske konsekvenser.

Målsettingene for ny administrativ organisering framgår av rapporten, sitat:

«Rådmannen ønsker en tydelig (ansvar- og myndighetsplassering) administrativ struktur som er mest mulig optimal i forhold til å

- ✓ Ivareta lovpålagte tjenester
- ✓ Sikre tverrfaglighet og samhandling
- ✓ Legge til rette for langsiktig økonomisk planlegging
- ✓ Sikre gode arbeidsplasser
- ✓ Sikre strategisk ledelse og utvikling
- ✓ Sikre/koordinere operasjonell (daglig drift) ledelse
- ✓ Styrke politisk styringsrolle.»

I saksutredning til K-sak 23/15 pekes det spesielt på at de største utfordringene med dagens organisering er at kommuneledelsen ikke lykkes godt nok i å ivareta det strategiske helhetsansvaret som kommunen har. Kommuneledelsen har også utfordringer når det gjelder ivaretagelsen av den operasjonelle samhandlingen, der de optimale løsningene er avhengig av utstrakt samarbeid på tvers av dagens virksomheter/tjenester.

I K-sak 23/15 er det lagt til grunn at den nye administrative organiseringen skal evalueres i begynnelsen av 2017.

Kommuneledelsen utarbeidet en detaljert handlingsplan, denne har vært ledelsens arbeidsdokument i implementerings-/gjennomføringsfasen. Det tok tid før alle sektorlederne var på plass. I tillegg fikk vi rådmannsskifte med en periode med konstituert rådmann fra kommuneledelsen. I denne perioden ble ikke prosessen med evaluering av organiseringen prioritert, den lar seg følgelig ikke gjennomføre som planlagt.

Vurdering:

Implementering av ny administrativ organisering tar tid. Bemanningssituasjonen inkl skifte av personer i sentrale posisjoner, er argumenter for at noe forskyvning er hensiktsmessig. Rådmannen ser ingen negative konsekvenser ved å utsette evalueringen noe og foreslår at den legges fram innen utgangen av året.

Rådmannens forslag til innstilling:

Kommunestyret er innforstått med at evalueringen av administrativ organisering utsettes. Evalueringen legges fram innen utgangen av 2017.

Ådne Bakke
Rådmann

Eli Eriksrud