
Saksbehandler: Frode Fossbakken
Arkivsaksnr.: 18/44

Arkiv:

ARBEIDSGIVERSTRATEGI 2018

Vedlegg:

Øyer kommunes Arbeidsgiverstrategi

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Sammendrag:

Øyer kommunes Arbeidsgiverstrategi legges fram for vedtak og iverksettelse. Til strategien vil det knyttes en rekke handlingsplaner og regelverk, som det kommer fram i framdriftsplan for disse.

Saksutredning:

Arbeidet med Arbeidsgiverstrategi har pågått over en lengre periode, og har vært presentert under ulike navn. Dette arbeidet har underveis blitt utsatt av ulike årsaker, bl.a. omorganisering og vakanse i framtreddende stillinger.

Høsten 2017 ble en ny arbeidsgruppe nedsatt, bestående av Kåre Nordby (Delta), Gro Helen Kristensen (Utdanningsforbundet), Åshild Andresen (Fagforbundet), Torstein Hansen og Kristina Kvarberg (enhetsledere), Annikken R. Borgestrand (HR-leder), Frode Fossbakken (sektorleder), og Ådne Bakke (rådmann). Arbeidsgruppa har hatt 4 møter i løpet av høsten 2017.

Strategien tar for seg relevante aspekter ved forholdet mellom arbeidsgiver og arbeidstakere. Dokumentet er delt inn i kapitler som tar for seg aspektene på overordnet nivå. Til strategien vil det ligge flere handlingsprogram som vil gå mer detaljert til verks: lønnspolitisk handlingsplan, etiske retningslinjer og varslingsrutiner, informasjonsplan, kompetanse- og rekrutteringsplan. Disse skal utarbeides i løpet av våren 2018, og tas opp til godkjenning i egne saker, jfr. tabell nedenfor. Angitte ansvarlige vil knytte til seg egne, representative arbeidsgrupper for dette arbeidet.

Arbeidsgiverstrategi	Fossbakken	januar 2018
Varsling og etikk	Hansen	mars 2018
Lønnspolitisk plan	Borgestrand/Bakke	juni 2018
Strategisk kompetanse og rekrutteringsplan	Fossbakken	mai 2018
Informasjonsstrategi	Berge	mai 2018

Vurdering:

Øyer kommunes Arbeidsgiverstrategi er et viktig dokument som nå ferdigstilles. Strategien vil legge grunnlaget for bedre samhandling mellom administrasjonen og arbeidstakerorganisasjonene. Den vil også peke ut en retning for utviklingen av Øyer kommune som arbeidsplass. For at Øyer kommune skal framstå som en attraktiv arbeidsplass også i framtiden må vi klare å legge til rette for de krav arbeidstakerne fremmer, samtidig som vi ivaretar vår oppgave som tjenesteyter innenfor våre rammer.

Øyer kommunes Arbeidsgiverstrategi er et verktøy for helhetlig, framtidsrettet og forutsigbar samfunnsutvikling. Øyer kommune skal være en framoverlent arbeidsgiver, som jobber med utvikling av tjenester i samarbeid med de ansatte. Øyer kommune skal klare å tiltrekke seg og beholde kompetente medarbeidere gjennom tilrettelagte arbeidsforhold og ansvarsbevisst ledelse.

Rådmannens forslag til innstilling:

Øyer kommunes arbeidsgiverstrategi tas til etterretning.

Ådne Bakke
Rådmann

Frode Fossbakken