

Forskrift om godtgjøring, utgiftsdekning mm for folkevalgte i Øyer kommune

Høringsdokument. Saken legges ut på offentlig høring etter behandling i kommunestyret 24. oktober. Forskriften vedtas endelig i kommunestyremøte 28. november 2019 og gjelder for valgperioden 2019-2023. Forskriften trer i kraft 31. oktober 2019.

§ 1 Formål

Formålet med forskriften er å regulere godtgjøringer til de folkevalgte i Øyer kommune i henhold til § 8.4 i kommuneloven LOV-2018-06-22-83.

§ 2 Generelle bestemmelser

- ✓ Alle prosentsatser relaterer seg til ordførerens godtgjøring.
- ✓ Fast godtgjøring (honorar) og variabel møtegodtgjøring er innberetnings- og skattepliktig.
- ✓ Folkevalgte er ikke arbeidstakere og har ikke rett til feriepenger.
- ✓ Ansatte i Øyer kommune som deltar i folkevalgte organer slik som eksempelvis partssammensatt utvalg, mottar ikke godtgjøringer nevnt i dette dokumentet.
- ✓ Den faste godtgjøringen reguleres hvert år per 1.mai.
- ✓ Ved endring i ordførers godtgjøring endres automatisk den faste godtgjøringen til de øvrige folkevalgte.
- ✓ Ordfører og varaordfører sin godtgjøring utbetales månedlig.
- ✓ Øvrig fast godtgjøring utbetales to ganger pr år, i juli og i desember. Variable godtgjøringer dekkes løpende etter regning.

§ 3 Fast godtgjøring

§ 3.1 Ordfører

Funksjonen som ordfører i Øyer er et heltidsverv. Godtgjøring til ordføreren settes til 100 % av stortingsrepresentantenes lønn. Godtgjøringen dekker alle funksjoner som følger av ordførerrollen. Ordføreren har ikke rett på variabel godtgjøring i tillegg til den faste godtgjøringen fra Øyer kommune.

- a) Ordførerens godtgjøring reguleres årlig per 1. mai. Godtgjøringen utbetales månedlig.

- b) Ordfører har rett på avtalt pensjonsordning og samme rett til sosiale ordninger som sykelønn og permisjoner for eksempel foreldrepermisjon, som de ansatte i kommunen
- c) Kommunen dekker telefonutgifter (anskaffelse, abonnement, bruk) og internett.
- d) Kommunen dekker abonnement på to fritt valgte digitale aviser.

Der ordfører velges inn i organer utenfor kommunen og mottar godtgjøringer for dette direkte fra det aktuelle organet, kommer dette i tillegg.

§ 3.2 Varaordfører

Varaordførers godtgjøring settes til 15 % av ordførers godtgjøring. Godtgjøringen dekker funksjonen som medlem i kommunestyre og formannskap inkl. klagenemnd, partssammensatt utvalg, valgnernd og valgstyre. Godtgjøringen dekker varaordførers funksjonen inkl. stedfortrederfunksjonen i ordførers feriefravær og annet fravær inntil tre uker.

§ 3.3 Fast godtgjøring kommunestyremedlemmer

Kommunestyremedlemmer mottar en godtgjøring på 1 % av ordførers godtgjøring.

§ 3.4 Fast godtgjøring formannskapsmedlemmer

Medlemmer av formannskapet som inkluderer klagenemnd, partssammensatt utvalg, valgnernd og valgstyre, får i tillegg en fast godtgjøring på 4 % av ordførers godtgjøring.

§ 3.5 Lederne for kontrollutvalget, plan- og miljøutvalget og tjenesteutvalget

Leder av kontrollutvalget, tjenesteutvalget og plan og miljøutvalget får i tillegg en fast godtgjøring på 4 % av ordførers godtgjøring.

§ 3.6 Medlemmer i plan- og miljøutvalget, tjenesteutvalget og kontrollutvalget som er kommunestyremedlemmer

Medlemmer i plan- og miljøutvalget, tjenesteutvalget og kontrollutvalget som er kommunestyremedlemmer, får i tillegg en fast godtgjøring tilsvarende 1 % av ordførers godtgjøring.

§ 3.7 Medlemmer i kontrollutvalget som ikke er kommunestyremedlemmer

Medlemmer i kontrollutvalget som ikke er kommunestyremedlemmer, får en fast godtgjøring tilsvarende 1 % av ordførers godtgjøring.

§ 3.8 Trekk i fast godtgjøring ved fravær

Dersom et medlem som tilkommer fast godtgjøring deltar i mindre enn 2/3 av det antall møter utvalget har i løpet av kalenderåret, reduseres den faste godtgjøringen med 50 %. Dersom et varamedlem deltar i minst 1/3 av utvalgets møter, har vedkommende rett til 50 % av den faste godtgjøringen. Et varamedlem som deltar i minst 2/3 av møtene, har rett til full fast godtgjøring.

Har et medlem permisjon fra kommunestyret i minst tre kalendermåneder i sammenheng, foretas det forholdsvis trekk i den faste godtgjøringen.

§ 3.9 Ettergodtgjøring

Ordfører godtgjøres særskilt ved valgperiodens slutt. Ettergodtgjøring gis for inntil tre måneder. Rettighetene i henhold til §§ 6.1 og 6.3 gjelder også i perioden for ettergodtgjøring.

Kommunestyret kan etter søknad og på grunnlag av en konkret vurdering, forlenge ettergodtgjøringen, det vises i denne forbindelse til hovedtariffavtalens fellesbestemmelser punkt 3.2.1 og arbeidsmiljølovens § 15.3 for arbeidstakere.

Retten til ettergodtgjøring avkortes krone for krone mot annet inntekt. Det samme gjelder for ordinær inntekt som den folkevalgte frivillig avstår fra. Pensjonsinntekter etter folketrygdlovens kapittel 19 og 20 anses ikke som inntekt i denne sammenhengen.

§ 4. Annen møtegodtgjøring (variabel møtegodtgjøring)

§ 4.1 Generelt

Variabel møtegodtgjøring skal dekke forberedelser til møter, deltakelse i møtene, reisetid og eventuelle utgifter utover de som er nevnt i § 5. For ordfører og varaordfører se § 3.

§ 4.2 Hvem mottar variabel møtegodtgjøring

Møtegodtgjøring gis til møtende medlemmer og varamedlemmer for ordinære plenumsmøter og befaringer som inngår i følgende folkevalgte organers arbeids- og ansvarsområde:

- ✓ Kommunestyre
- ✓ Formannskap (klagenemnd, partssammensatt utvalg, valg nemnd og valg styre)
- ✓ Valg nemnd-medlemmer fra partier som ikke er representert i formannskapet
- ✓ Kontrollutvalg
- ✓ Plan- og miljøutvalg
- ✓ Tjenesteutvalg
- ✓ Arbeidsutvalg opprettet av kommunestyret, formannskapet, plan- og miljøutvalget og tjenesteutvalget
- ✓ Felles råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne og eldre
- ✓ Ungdomsråd
- ✓ Flerkulturelt råd
- ✓ Rådgivende organ for stedsnavn
- ✓ Sakkyndig nemnd for eiendomsskattesaker
- ✓ Klagenemnd for eiendomsskattesaker
- ✓ Skjønnsmemnd for forpaktning
- ✓ Samarbeidsutvalg ved barnehagene og skolene
- ✓ Opposisjonens representanter i dialogmøter og andre møter der en representerer kommunen

§ 4.2.1 Leder i de tre rådene og leder av arbeidsutvalg

Leder i de tre rådene og leder av arbeidsutvalg utbetales i tillegg en godtgjøring på kr 230 pr møte.

§ 4.2.2 Medlemmer i ikke-kommunale utvalg

Medlemmer i ikke-kommunale utvalg hvor hensikten er å ivareta kommunens interesser og hvor det ikke utbetales annen godtgjøring, mottar den til enhver tid gjeldende møtegodtgjøring for kommunale organ.

§ 4.2.3 Sats variabel møtegodtgjøring

Sats variabel møtegodtgjøring er pr november 2019, kr 700.

§ 4.2.4 Forutsetninger og begrensninger

Møter/befaringer utenom fastsatt møteplan skal være avtalt med ordfører.

Personidentiske utvalg som har møte samme dag utløser bare en møtegodtgjøring.

Møtegodtgjøring gis ikke for deltakelse i kurs, seminarer, foredrag, konferanser, tilstelninger o.l.

§ 4.3 Justering av satser

Alle satser justeres i takt med økningen i deflatoren (veid gjennomsnitt av lønns- og prisvekst) hvert andre år. Dette innebærer justering midt i kommunevalgperioden gjeldende fra påfølgende årsskifte og ved oppstart av ny kommunevalgperiode.

§ 4.4 Utbetaling

Variabel møtegodtgjøring utbetales etter hvert som regninger leveres inn, fortrinnsvis to ganger pr år, i juli og i desember. Det enkelte medlem sender regning, skjema finnes på kommunens nettside.

§ 5 Dekning av utgifter og økonomisk tap

§ 5.1 Generelt

Dette punktet gjelder møtende medlemmer og varamedlemmer i organ listet opp under § 4.2.

Erstatning for tap i arbeidsinntekt m.v. er innberetnings- og skattepliktig.

§ 5.2 Skyss-, kost-, overnattingsgodtgjøring og andre utlegg

Utgifter til skyss, kost og overnatting godtgjøres i samsvar med gjeldende bestemmelser for statens tjenestemenn i «Særavtale om dekning av utgifter til reise og kost innenlands». Tilsvarende gjelder «Særavtale om dekning av utgifter til reise og kost utenfor Norge» for reiser utenlands. Reiser skal foretas på billigste måte, blant annet skal skyssen til møter etc. i størst mulig grad samordnes.

Ovennevnte særavtaler gjelder ikke ved kurs/seminarer/møter e.l. der kommunen betaler pensjonspris for deltakerne eller ved møter med servering.

§ 5.3 Erstatning for tap i arbeidsinntekt mv.

Den som blir *påført utgifter* som følge av et kommunalt tillitsverv har krav på å få dekket utgiftene opp til et visst beløp pr dag. Den som *taper inntekt* fordi han eller hun har et kommunalt tillitsverv, har krav på erstatning opp til et visst beløp pr dag. Det er en forutsetning at vedkommende faktisk har lidd et tap, det vil si at tapet må sannsynliggjøres.

Aktuelle personer får dekket

- ✓ utgifter til leie av stedfortreder eller vikar f.eks. ved omsorg for barn/eldre/funksjonshemmede
- ✓ tappt arbeidsinntekt
- ✓ tap i arbeidsledighetstrygd

for den tiden som medgår til møter inkludert reisetid.

Denne kompensasjonen kommer i tillegg til fast godtgjøring og/eller møtegodtgjøring.

Offentlig ansatte og andre som ikke blir trukket i lønn når de deltar i møter i ordinær arbeidstid, får ikke dekning etter dette punktet.

§ 5.3.1 Dokumentert tap

Påførte utgifter eller tapte inntekter som dokumenteres erstattes med inntil kr 4.000 pr dag inkl feriepenger og arbeidsgiveravgift. Den som krever erstatning for tap i ordinær arbeidsinntekt, har selv plikt til å dokumentere tapet. Dette kan være ved kopi av lønnslippen som viser faktisk trekk eller ved at arbeidsgiver sender refusjonskrav. Selvstendig næringsdrivende og andre framlegger ligningsattest eller annen dokumentasjon.

§ 5.3.2 Ikke-dokumentert tap

Påførte utgifter eller tapte inntekter som ikke dokumenteres erstattes etter søknad, med inntil kr 1.600 pr dag. Satsen inkl. feriepenger og arbeidsgiveravgift.

§ 5.3.3 Utbetaling

Dekning i henhold til § 5 utbetales etter hvert som regninger leveres inn. Det enkelte medlem er selv ansvarlig for å sende regning. Det er viktig å være ajour ved utgangen av regnskapsåret.

§ 6 Pensjonsforhold og andre rettigheter

§ 6.1 Ordføreren

Ordføreren omfattes av den ordinære tjenstepensjonsordningen for de ansatte.

§ 6.2 Andre folkevalgte

For folkevalgte som taper pensjonsrettigheter som følge av redusert stilling/fravær fra sitt ordinære arbeid på grunn av kommunalt verv, dekker kommunen arbeidsgiverdelen av tilleggspremien som må innbetales for å opprettholde pensjonsrettighetene.

§ 6.3 Rett til sykepenger, rettigheter ved yrkesskade og permisjoner

Kommunen skal i henhold til kommunelovens §§ 8-8 og 8-9, sørge for at folkevalgte som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse har samme rett til sykepenger og til ytelser ved yrkesskade som ansatte i kommunen.

Ordfører kan gis permisjon i samsvar med arbeidsmiljøloven §§ 12-1 til 12-10, 12-12 og 12-15.

§ 6.4 Varaordfører

Der varaordfører trer inn i ordførerrollen gjelder §§ 6.1 og 6.3 tilsvarende.

§ 7 Andre arbeidsvilkår

§ 7.1 Opplæring

Det er en målsetting at alle folkevalgte får den opplæringen de har behov for. Det gis opplæring både ved oppstart av kommunevalgperioden og ved behov, utover i perioden.

§ 7.2 Godtgjøring for digitale tjenester (telefon og data)

Til dekning av utgifter til telefon og data i forbindelse med funksjonen som folkevalgt, gis slik godtgjøring:

- a) Ordfører, se § 3.1 punkt c.
- b) Øvrige kommunestyremedlemmer og leder i kontrollutvalget får dekket telefon- og linjeutgifter med kr 570 pr. år. Kompensasjonen utbetales på slutten av året.
- c) Faste medlemmer av kommunestyret og kontrollutvalget, første varamedlem i alle partigruppene og andre varamedlem i de store partigruppene i kommunestyret får utlånt iPad.

§ 7.3 Aviser/Tidsskrifter

Kommunen dekker elektronisk abonnement på Kommunal Rapport til kommunestyrets og kontrollutvalgets medlemmer. Ordfører får i tillegg dekket to fritt valgte digitale aviser (se § 3.1 punkt d).

§ 7.4 Tilskudd til partiene

Kommunen støtter partiene som er representert i kommunestyret. Kommunal- og moderniseringsdepartementet beregner hvert år støttesatsene.

§ 7.5 Møtelokaler

Møtelokalene i rådhuset stilles vederlagsfritt til disposisjon for de politiske partiene. Lokalene må reserveres på forhånd.

§ 8 Tolkningsspørsmål

Tvil om tolkning av bestemmelsene i godtgjøringsreglementet legges fram for formannskapet til avgjørelse.

Forskriften om godtgjøring, utgiftsdekning mm for folkevalgte er vedtatt av kommunestyret med hjemmel i Kommunelovens kapittel 8, K.sak xx/19, møte 28.11.2019. Forskriften er kunngjort i Norsk Lovtidend.

