



□

**Lederavtale
mellom
Øyer kommune
og
Kommunedirektør
2022**

Godkj. og underskrevet: Dato: .

Lederavtale

Avtalens formål

Lederavtalen mellom kommunedirektør og formannskapet er grunnlag for vurdering og evaluering av hvordan de generelle kravene til kommunedirektøren er etterlevet, og i hvilken grad kommunen har lagt forholdene til rette. Lederavtalen er videre sammen med enhetenes årsplaner, et verktøy for å definere resultatmål og evaluere oppnåelsen av disse.

Evaluering av kommunedirektør

Formannskapet skal evaluere hvordan kommunedirektør fungerer som kommunens øverste administrative leder og de resultater han oppnår. I tillegg til løpende tilbakemelding skal det minst en gang i året gjennomføres formelle utviklingssamtaler mellom kommunedirektør og formannskapet. Der skal formannskapet presentere og utdype sin evaluering, og rådmannen skal bidra med egevaluering. Det skal utarbeides et skriftlig evalueringsdokument som undertegnes av begge parter.

Grunnlag for evalueringen

Generelle krav til kommunedirektøren

- skal sørge for klare og tydelige saksfremlegg som redegjør for sakens fakta og synliggjør det politiske handlingsrommet.
- plikter å følge de prioriteringer som kommunens politiske organer gir uttrykk for gjennom planer, vedtak og økonomiske rammebetingelser
- skal framstå som en synlig og tydelig leder
- skal ha engasjement for kommunen og visjoner for hvordan den bør utvikles.
- skal fremme dialog og samhandling mellom politisk og administrativt nivå i kommunen.
- skal kommunisere visjoner, skape motivasjon og deltakelse.
- skal ha integritet i forhold til roller, organisasjoner og samarbeidspartnere

Lønnsforhandlinger for kommunedirektør

Normalt gjennomføres det lønnsforhandlinger hver høst for kommunedirektør innen de frister som avtales i HTA. Resultatet av evalueringene vil være et element i disse forhandlingene.

Det gjennomføres ikke lønnsamtaler høsten 2021 da kommunedirektøren er tilsatt i august 2021 med avtale om lønnstillegg i tråd med oppgjøret ellers i kommunal sektor.

Effektiv drift

For å øke kommunens økonomiske handlingsrom skal det legges opp til omstilling og effektivisering. I utgangspunktet er det ingen begrensninger på hva som skal vurderes. Det skal samhandles tett med ansattes organisasjoner og folkevalgte gjennom året. I 2022 konkretiseres dette arbeidet med prosjektet «Fornyning og omstilling».

Generelt:

Kommunedirektør skal justere organisasjonen ved behov slik at kommunen til enhver tid er best mulig rustet til å løse oppgavene med å oppfylle politiske vedtak på en effektiv måte. Dette skal skje i gode prosesser og i tett samhandling med medarbeidere og hovedtillitsvalgte gjennom:

- Tillitsbasert og endringsdyktig ledelse
- Bedre brukermedvirkning
- Optimalisere bruken av digitale verktøy
- Gode prosesser i effektiviserings- og endringsarbeidet
- Søkelys på forebyggende arbeid

Økonomistyring:

Det er et mål for Øyer kommune å ha en sunn og sterk økonomi. Kommunen har utfordringer når det gjelder å få driften i balanse, spesielt innen helse og omsorg. De demografiske utfordringene kommunen står overfor gjør det nødvendig å rette et spesielt søkelys på økonomistyring på dette tjenesteområdet. Prosjektene «fornyning og omstilling» og «framtidens helse og omsorgstjenester» er et ledd i dette arbeidet.

Mål:

Kommunedirektøren skal sørge for at kommunens totale drift ligger innenfor de utgiftsrammer som er vedtatt i årsbudsjett og eventuelle budsjettendringer.

Kommunedirektøren skal til enhver tid ha oversikt over risikobildet, og ved behov skal det utarbeides planer og tiltak for å minimere risiko.

Vedtatte handlingsregler skal følges og Øyer kommune skal ha ubundet disposisjonsfond på minimum 50 mill. kroner. Dette for å kunne ta svingninger i driften og sørge for forutsigbarhet for brukere og medarbeidere.

Tiltak:

- Økonomirapportering (4 ganger per halvår) skal gjennomføres med kommunalsjefene som skal følge opp like ofte med sine tjenesteledere. Eventuelle endringer i driften som ikke kan tas som budsjettjustering innenfor rammen til sektorene eller innenfor samlet budsjetttramme for kommunen, skal bringes frem til politisk beslutning så snart som mulig etter at saken blir kjent for administrasjonen. Saken legges frem som forberedt sak om budsjettjustering av vedtatt budsjett.
- Investeringene skal følge vedtatte budsjetttrammer – ved anbud eller andre signaler om at investeringsrammen ikke kan overholdes – skal dette legges frem for politisk beslutning før investeringen foretas/settes i gang.
- Kommunestyret skal bli forelagt status tre ganger pr. år (tertialrapport).
- Skatteinngang og sentrale inntekter høyre enn budsjettet settes på disposisjonsfond.
- Kommunedirektør skal sørge for at alle enheter holder vedtatte rammer.

Organisasjonskultur

Kommunedirektør skal iverksette tiltak med mål om en inkluderende, løsningsorientert og innovativ organisasjon som et godt verktøy for å iverksette og gjennomføre politiske vedtak. Øyer kommune skal møte publikum på en positiv og konstruktiv måte. Ledelse, kulturbygging med tillit og respekt i fokus, god rolleforståelse og serviceinnstilling på avdeling for plan og byggesak skal ha et spesielt fokus i 2022.

Mål:

Sørge for god og tydelig nærledelse i alle ledd. Kommunedirektør skal utfordre tradisjonelle roller og måter å løse oppgaver på gjennom å stimulere til økt samarbeid med frivillig sektor/pårørende. Sørge for at alle tenker helhet og sammenheng på tvers av egen enhet. Kommunen skal fremstå som en løsningsorientert og serviceinnstilt organisasjon både for ansatte og innbyggere. Jobbe sammen med politisk ledelse for et godt samarbeid og god rolleforståelse mellom administrasjon, politikere og tillitsvalgte.

Tiltak:

- Gjennomføre månedlig tjenesteledersamling og ukentlige møter i kommunedirektørens ledergruppe.
- Igangsette tiltak som bedrer samhandling på tvers i organisasjonen.
- Gjennomføre konkrete tiltak med mål om en mere effektiv og kundefokusert planbehandling.
- Personlig tilstedeværelse ute i organisasjonen for gjennom dialog å oppmuntre / bidra til å bygge ønsket kultur. Følge opp det pågående arbeidet med å bedre rolleforståelse og tillit mellom plan- og byggesaksavdelingen og politikere

Nærvær

Arbeidet med sykefravær har stor oppmerksomhet i organisasjonen. Sykefravær- eller nærværssoppfølging og innsatsen for å opprettholde gode arbeidsmiljøer er et kontinuerlig arbeid, som krever innsats fra ledere, ansatte og fagforeningene. Kommunen var inne i en positiv utvikling med et rekordlavt fravær i 2019, men koronapandemien har gjort at sykefraværet har økt både i 2020 og 2021.

Mål:

Øyer kommune skal ha et nærvær i 2021 på minst 95 %. Alle tjenestesteder fastsetter et måltall for sitt nærværarbeid i 2021 innen 1. mars.

Tiltak:

- En spesialtilpasset oppfølging av de enhetene som har det høyeste sykefraværet.
- Tjenestestedets måltall skal forankres og kommuniseres i avdelingen gjennom tiltak i lederavtalen.
- Målrettet bruk av interne og eksterne samarbeidspartnere gjennom innhenting og analyser av statistikk, lederutvikling og konkrete tiltak.
- Gjennomføre opplæring og trening i aktuelle temaer og legge til rette for erfaringsutveksling og læring av de gode eksemplene.
- Innføre «heltidskultur» i organisasjonen, spesielt innen tjenesteområdet helse og omsorg.

Planstrategi:

Mål:

Kommunestyret har vedtatt planstrategi for inneværende valgperiode. Kommunedirektøren har ansvaret for å følge opp planstrategien.

Tiltak:

- Gjennomføre planarbeidet i henhold til planstrategiens mål og fremdriftsplan. Eventuelle avvik skal legges frem for kommunestyret så fort forholdet er kjent.

Klima og miljø

Mål:

Øyer kommune skal legge FNs bærekrafts mål til grunn for all virksomhet. Dette innebærer også oppfølging av kommunens ansvar for å gjennomføre Stortingets vedtatte klimapolitikk gjennom transportplanlegging, utbyggingsmønster og forbruk av energi til oppvarming i egne bygg og ved krav til private utbyggingsprosjekter. Kommunen skal ha fossilfrie biler der dette er mulig innen 2025.

Tiltak:

- Kommunedirektøren skal legge FN`s bærekraftsmål til grunn for den kommunale virksomheten herunder arbeidet med de overordna styringsdokumentene som budsjett og planstrategi.
- I 2022 skal kommunedirektøren initiere et regionalt samarbeid om utarbeidelse av et felles klimaregnskap for kommunene Øyer, Gausdal og Lillehammer.

24.2.21
Tingberg den.....


Jon Halvor Midtmageli
Ordfører




Asmund Sandvik
Kommunedirektør