
LØNNSFORHANDLINGER - RÅDMANN ÅDNE BAKKE

Vedlegg:

Ingen

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Saksutredning:

Ordfører og opposisjon v/ Steinar Grimrud, SP (vara for Marthe Lang-Ree ,SP) gjennomførte 2.juli 2018 medarbeidersamtale og lønnsforhandlinger for rådmann Ådne Bakke med forbehold om formannskapets godkjenning.

Etter behandling i formannskapet vil kommunestyret bli orientert.

Lønnsforhandlinger ble gjennomført etter hovedavtalen (HTA)- Lokale lønnsforhandlinger – HTA kapittel 3.4 og 5.1.

For arbeidstakere som lønnes etter Hovedtariffavtalens kapittel 5 og for ledere som følger forhandlingsbestemmelsene i kapittel 3.4 gjennomføres det årlig lokale forhandlinger.

Grunnlaget for forhandlingene (jf. HTA kap. 3.4.0, nr.4 og kap. 5.1):

Forhandlingene gjennomføres innenfor en økonomisk ramme som tar hensyn til kommuneøkonomien, kommunen, fylkeskommunen, virksomhetens og bedriftens totale situasjon, herunder økonomi og krav til effektivitet samt lønnsutviklingen i KS-området og andre sammenlignbare tariffområder.

Lønnskostnader og lønnsberegninger

Forhandlingsresultatet for frontfaget viser et anslag på 2,8 prosent i årslønnsvekst fra 2017 til 2018. Resultatet fra de sentrale forhandlingene for stillinger med hovedsakelig sentrale forhandlinger (HTA kapittel 4) medførte en beregnet årslønnsvekst på 2,8 prosent fra 2017 til 2018 (se A-rundskriv 1/2018).

Kap.3.4 Ledere

3.4.0 Innledende merknader og stillingskoder for ledere

1. Lederstrukturen fastsettes lokalt.
2. Lønnsfastsettelse for ledere skjer lokalt gjennom vurdering ved tilsetting og på grunnlag av bestemmelsene i Hovedtariffavtalen.

3. Partene lokalt skal avtale hvilke lederstillinger som omfattes av pkt.

3.4.2. Ved uenighet avgjør kommunen/fylkeskommunen/virksomheten innplasseringen i tråd med vedtatt organisasjonsstruktur.

4. Ved lønnsfastsettelsen tas det hensyn til kommunens, fylkeskommunens, virksomhetens og bedriftens totale situasjon.

5. For ledere som får sin lønn fastsatt etter kap. 3 pkt. 3.4, skal følgende stillingskoder benyttes:

Stillingskoder 9450 Øverste administrative leder 9451 Leder 9951 Rektor/leder 9954 Avdelingsleder/Undervisningsinspektør/Fagleder

3.4.1 Lederavlønning – toppledere Lønn til følgende toppledere fastsettes av kommunen/fylkeskommunen/ bedriften: A Kommune/fylkeskommune

Administrasjonssjef/Rådmann Assisterende administrasjonssjef/Assisterende rådmann

B Bedrift Administrerende direktør (tilsvarende) Generalsekretær, Toppledere kan bistås av tillitsvalgt eller benytte sentral bistand i forbindelse med lønnsvurderingen.

Lønn til følgende ledere fastsettes etter forhandlinger:

C Kommune/fylkeskommune Rådmannens (tilsvarende) toppledergruppe* Øverste ansvarlige for arbeidsgiverfunksjonen i kommunen * Med «rådmannens toppledergruppe» forstås kommunalsjef, kommunaldirektør, etatssjef eller ledere på tilsvarende nivå.

Kapittel 3 Generelle lønns- og stillingsbestemmelser 43

D Bedrift Administrerende direktør/generalsekretærens (tilsvarende) toppledergruppe

Øverste ansvarlige for arbeidsgiverfunksjonen i bedriften Vurdering av lederlønninger foretas en gang i året. Grunnlaget for vurderingene er ett eller flere av følgende kriterier:

- Oppnådde resultater i forhold til virksomhetens mål
- Utøvelse av lederskap
- Betydelige organisatoriske endringer
- Behov for å beholde kvalifisert arbeidskraft Ved behov kan det opptas forhandlinger i tillegg til de årlige forhandlingene. Kommer partene ikke til enighet ved forhandlinger, kan tvisten ikke ankes.

Arbeidsgivers siste tilbud skal da vedtas.

Se for øvrig pkt. 3.4.0 Innledende merknad nr. 3 og vedlegg 1 til HTA.

Vurdering:

Dagens lønn: kr. 1.085.000,-. Lønna ble fastsatt ved tiltredelse, det ble ikke gjennomført lønnsforhandlinger i 2017 etter avtale.

Resultat av årets lønnsforhandlinger for KS er 2,8 % justert for lønnsglidningen fra i fjor for gruppen.

Rådmann er alene lønsmottaker i sin gruppe.

Det ble enighet om en lønnsjustering på 2,8% med forbehold om formannskapetets godkjenning.

Ordførerens forslag til vedtak:

Rådmannens lønn justeres med 2,8 %, tilsvarende forhandlingsresultatet etter kommuneoppgjøret.

Nåværende lønn: kr. 1.085.000.

Justering 2,8 % = kr. 30 380

Ny lønn gjeldene fra 1.5.2018 kr. 1.115.380

Brit K. Lundgård

Ordfører