

MØTEPROTOKOLL PARTSSAMMENSATT UTVALG

Møtested: Rådhuset – møterom Lågen
Møtedato: 12.06.2018 **Tid:** 08.30 – 09.30

Funksjon	Navn	Forfall
Leder	Brit Kramprud Lundgård	
Nestleder	Mari Botterud	
Medlem	Arne Finn Brekke	
Medlem	Roar Øien	Forfall
Medlem	Marthe Lang-Ree	Permisjon
Medlem	Stein Plukkerud	
Medlem	Nisveta Tiro	
Medlem	Gro Helen Kristensen	
Medlem	Åshild Andersen	
Medlem	Kåre Nordby	
Varamedlem	Lisa Kramprud	
Varamedlem	Steinar Grimsrud	Forfall
Varamedlem	Laila Anette Jonassen Skåden	

Merknader:

Rådmann Ådne Bakke møtte. Formannskapssekretær Laila Odden førte protokollen. Hovedvernombud Bjarne Sivertsen og HR-leder Annikken Reitan Borgstrand møtte.

Ingen merknader til innkallingen.

Ingen merknader til saklista.

Ingen merknader til protokollen fra forrige møte.

Orienteringer:

Heltidskultur i Øyer kommune v/sectorleder for Helse og omsorg Mike Görtz.

Brit K. Lundgård
Leder

SAKSLISTE

Saksnr.	Arkivsaksnr. Tittel
4/18	18/1233 RUTINER FOR VARSLING AV KRITIKKVERDIGE FORHOLD
5/18	18/1236 LØNNSPOLITISK PLAN 2018- 2021

4/18

RUTINER FOR VARSLING AV KRITIKKVERDIGE FORHOLD

Rådmannens forslag til innstilling:

Kommunestyret vedtar retningslinjer for varsling i Øyer kommune i henhold til vedlegg 1.

Behandling:

Mari Botterud (H) fremmet følgende endringsforslag under «Skjema for intern varsling om kritikkverdige forhold på arbeidsplassen»:
«punkt 5 og 6 bør slås sammen til ett punkt»

Rådmannens forslag med vedtatt endring ble enstemmig vedtatt.

Partssammensatt utvalgs innstilling:

Kommunestyret vedtar retningslinjer for varsling i Øyer kommune i henhold til vedlegg 1 med vedtatt endring.

5/18

LØNNSPOLITISK PLAN 2018 – 2021

Rådmannens forslag til innstilling:

Kommunestyret vedtar lønnspolitisk plan for Øyer kommune 2018 – 2021 i henhold til vedlegg 1.

Behandling:

Det ble fremmet forslag om at det i vedlegget foretas endringer i kapittel 1. Innledning (her tilføyes.....samt motivasjon og vilje for.....), kapittel 5. Rullering av planen (endres til.....Planen revideres 1 gang hver kommunestyreperiode eller etter initiativ fra arbeidgiver) og kapittel 6. Vedlegg (i vedlegg 2 tilføyes nytt punkt 7. ledere).

Rådmannens forslag med endringer ble enstemmig vedtatt.

Partssammensatt utvalgs innstilling:

Kommunestyret vedtar lønnspolitisk plan for Øyer kommune 2018 – 2021 i henhold til vedlegg 1 med vedtatte endringer.