

MØTEPROTOKOLL

Partssammensatt utvalg

Møtested: Rådhuset - møterom Lågen
Møtedato: 23.01.2018 **Tid:** 08:30 – 09.55

Funksjon	Navn	Forfall
Leder	Brit Kramprud Lundgård	
Nestleder	Mari Botterud	
Medlem	Arne Finn Brekke	
Medlem	Roar Øien	
Medlem	Marthe Lang-Ree	Forfall
Medlem	Stein Plukkerud	
Medlem	Nisveta Tiro	
Medlem	Gro Helen Kristensen	
Medlem	Åshild Andresen	
Medlem	Kåre Nordby	
Varamedlem	Steinar Grimsrud	

Merknader:

Rådmann Ådne Bakke. Formannskapssekretær Laila Odden førte protokollen.
Hovedvernombud Bjarne Sivertsen møtte.

Ingen merknader til innkallingen.

Ingen merknader til sakslista.

Orientering:

Innspill til faste saker i partssammensatt utvalg v/rådmann Ådne Bakke.

Brit K. Lundgård
Leder

SAKSLISTE

Saksnr.	Arkivsaksnr.	Tittel
1/18	18/44	ARBEIDSGIVERSTRATEGI 2018

ARBEIDSGIVERSTRATEGI 2018

Rådmannens forslag til innstilling:

Øyer kommunes arbeidsgiverstrategi tas til etterretning.

Behandling:

Ordfører delte ut et notat med avklaring om hva og hvilke rolle partssammensatt utvalg – administrasjonsutvalget har.

Ordføreren fremmet forslag om at innarbeides et avsnitt om likestilling og et avsnitt om arbeidsgivers styringsrett.

Ordførerens forslag ble enstemmig vedtatt.

Mari Botterud (H) fremmet følgende endrings forslag til avsnitt nr 6 under Ledelse – mål på side 4 i Arbeidsgiverstrategien:

«Det meste dreier seg om mennesker, og Øyers innbyggere og besøkende skal stå i sentrum for alt vi gjør».

Mari Botteruds forslag ble enstemmig vedtatt.

Mari Botterud (H) fremmet følgende endrings forslag til kulepunkt 3 under Lønnspolitikk – mål på side 7 i Arbeidsgiverstrategien:

«Øyer kommune kan i gitte situasjoner legge vekt på individuell lønnsvurdering og lønnsfastsetting uten at dette påvirker lønnsfastsettingen til andre».

Mari Botteruds forslag ble vedtatt med 6 mot 4 stemmer.

Stein Plukkerud (SP) fremmet følgende endrings forslag til kulepunkt 4 under Lønnspolitikk – mål på side 7 i Arbeidsgiverstrategien:

«Øyer kommune skal sikre like lønnsvilkår for arbeid av lik verdi og sikre like muligheter for lønnsutvikling for kvinner og menn».

Ved alternativ avstemming mellom rådmannens forslag og Stein Plukkeruds forslag ble Stein Plukkeruds forslag vedtatt med 6 mot 4 stemmer.

Ordføreren fremmet følgende forslag:

«Øyer kommunes arbeidsgiverstrategi vedtas med vedtatte endringer.

Arbeidsgiverstrategien evalueres i 2020».

Ved alternativ avstemming mellom ordførerens forslag og rådmannens forslag ble ordførerens forslag enstemmig vedtatt.

Partssammensatt utvalg sin innstilling:

Øyer kommunes arbeidsgiverstrategi vedtas med vedtatte endringer. Arbeidsgiverstrategien evalueres i 2020.