

## NOTAT – E6 Øyer -Otta

### Intern organisering og ressursbehov

#### INTERN ORGANISERING

##### **Reglement for folkevalgte og folkevalgte organer, punkt 16. Reglement for formannskapet**

*Formannskapets oppgaver gjelder innenfor helhetlig samfunns- og næringsutvikling, regionalt samarbeid, interkommunalt samarbeid, digitalisering, økonomiplan, årsbudsjett, skattevedtak, rapportering gjennom året, årsregnskap, årsberetning, helhetlig virksomhets- og målstyring, oppfølging av kommunens eierinteresser og selskaper, kommunens planstrategi, kommuneplanens samfunns- og arealdel, dispensasjoner fra gjeldende kommuneplaner/kommunedelplaner.*

*Formannskapet er kommuneplanutvalg.*

*Kommuneplanutvalget består av formannskapet + leder for plan-og miljøutvalget.*

##### **Med bakgrunn i dette foreslås det at:**

1. Kommuneplanutvalget har løpende oppfølging av arbeidet med E6 Øyer -Otta.
2. Administrasjon holder kommuneplanutvalget orientert om arbeidet.
3. Behov for avklaringer legges fram for kommuneplanutvalget som igjen vurderer om avklaringer skal videre til kommunestyret
4. Øyer kommune sine medlemmer i referansegruppe ( varaordfører, kommunedirektør og 1 opposisjon) bruker kommuneplanutvalg som forberedende utvalg
5. Planarbeidet skal gjøres i tråd med plan og bygningsloven.

#### **RESSURSBEHOV:**

Administrasjonen jobber nå med å definere/avklare ressursbehov til planarbeidet med E6 Øyer-Otta som grunnlag for politisk sak i februar. Foreløpig vurdering er:

- Ut fra erfaringene fra regulering av E6 Storhove – Øyer vil ressursbehovet i gjennomsnitt være ett årsverk hvert år i perioden med planarbeidet, dvs. minimum til og med 2022 i henhold skissert framdrift fra Nye Veier.
- Settekommunedirektør inntil 20% i en begrenset periode
- I tillegg kan det være behov for noe ressurser til ekstern bistand, behovet her vil være størst i 2022 knyttet til arbeidet med selve reguleringsplanen.
- Ressursbehovet sees i sammenheng med de ressurser som er gitt til planarbeidet KDP Øyer Sør