
Saksbehandler: Jon Halvor Midtmageli
Arkivsaksnr.: 21/269

Arkiv: 033

Unntatt offentlighet ofl §13 fvl §13 og Ofl §12

OPPRETTELSE AV ANSETTELSESUTVALG

Vedlegg:

Ingen

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Sammendrag:

Kommunestyret oppretter et ansettelsesutvalg for tilsetting av ny kommunedirektør.

Saksutredning:

Kommunedirektør Ådne Bakke fratrer sin stilling 01.05.2021. Det må derfor startes opp en prosess med å rekruttere en ny person inn i stillingen som leder av kommunens administrasjon.

Rekrutteringen skal ha høy prioritet. Til å gjennomføre prosessen foreslår ordføreren å nedsette et ansettelsesutvalg. Ansettelsesutvalget er et arbeidsutvalg som skal ivareta rekrutteringsprosessen og legge frem innstilling til kommunestyret. Utvalget foreslås sammensatt av ordfører, varaordfører samt opposisjonsleder. Med dette sikres en balansert politisk sammensetning.

I tråd med Hovedavtalens § 3-1 d og 3-1 e skal tillitsvalgte holdes informert, delta i drøftinger og bli tatt med på råd og også få innsyn i søkerlisten. Det foreslås at to representanter følger prosessen, dette for å sikre en «bredderepresentasjon» også fra fagorganisasjonene. De hovedtillitsvalgte velger selv sine to representanter.

Det vil være en oppgave for ansettelsesutvalget å ta stilling til hva som skal være sentrale kjennetegn ved vår nye kommunedirektør.

Det foreslås at utvalget får ta stilling til om det er nødvendig å engasjere et rekrutteringsbyrå/en rekrutteringsrådgiver for å bistå ansettelsesutvalget. Kommunen kan gå ut i markedet med en forespørsel basert på konkrete kriterier, og vekting av kriterier for valg av byrå. Disse kriteriene fastsettes av ansettelsesutvalget.

Dette innkjøpet vil ikke overskride terskelverdiene for anbud. Valg av rekrutteringsbyrå kan derfor enten gjennomføres som en frivillig kunngjøring i markedet eller ved å spørre tre til fire konkrete byrå/ rådgivere ut fra kjennskapen en har til markedet.

Ansettelsesutvalget får videre i oppgave å delta i alle deler av tilsettingsprosessen sammen med rekrutteringsbyrået dersom dette skulle bli valgt løsning.

Representant fra HR deltar i prosessen som sekretær for utvalget, samt for å gi råd og kvalitetssikre de formelle sidene av prosessen.

Dekning av eventuelle kostnader legges frem i egen sak når disse er kartlagt.

Ordførerens forslag til vedtak:

1. Det opprettes et ansettelsesutvalg for tilsetting av ny kommunedirektør bestående av:
Ordfører, varaordfører og opposisjonsleder.
2. Ansattes fagorganisasjoner deltar i prosessen med to representanter, og i tråd med hovedavtalens bestemmelser.
3. Det kan benyttes rekrutteringsbyrå.
4. Det legges fram egen bevilgningssak dersom det oppstår kostnader til rekrutteringsbyrå.

Jon Halvor Midtmageli
Ordfører