

ÅREMÅL KOMMUNEDIREKTØR

Vedlegg:

Ingen

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Sammendrag:

Ansettelsesutvalget ønsker å utlyse stilling som kommunedirektør som åremålsstilling. Årsaken til dette er at det stilles større og større krav til ledelse, resultater, omstilling og fornyelse av offentlig sektor. Ved å lyse ut kommunedirektørstilling som åremål, mener utvalget at endringsevnen i organisasjonen bli større. Utvalget mener at åremålsstilling ikke vil ha negativ effekt på hverken antall eller kvaliteten på søkere dersom åremålsperioden settes til seks år med mulighet til forlenging på ytterligere seks år.

Saksutredning:

Tilsetting av kommunedirektør i åremålsstilling er hjemlet i kommunelovens § 13-2.

Åremål:

Kommunestyret og fylkestinget kan selv bestemme at ledende administrative stillinger skal være åremålsstillinger. Det samme gjelder for ombud. Åremålsperioden skal være på minst seks år.

Det er kommunestyret selv som tilsetter kommunedirektør. Bruk av åremålstilsetting er et ledd i avklaringer av lønns- og arbeidsvilkår. For å gjøre rekrutteringsprosessen forutsigbar er det ønskelig at kommunestyret tar stilling til spørsmål om bruk av åremålstilsetting før utlysning.

Det følger av Arbeidsmiljøloven at fast ansettelse skal være hovedregelen, men § 14-10 nr. 1 gir hjemmel for åremålstilsetting av «øverste leder av virksomheten». Åremål vil si at en tilsettelse gjelder for et begrenset antall år, selv om stillingen er permanent og funksjonene tilknyttet denne er av varig karakter. Når åremålet utløper skal vedkommende som hovedregel fratrukket stillingen, eventuelt tilsettes for en ny periode, eventuelt tilsettes fast.

Det er ingen sperre mot tilsetting på nytt når åremålsstillingen løper ut, og det er heller ikke noe i veien for at man fra et visst tidspunkt går over til fast tilsettingsforhold.

I henhold til Hovedtariffavtalen skal åremålsstillinger hjemlet arbeidsmiljøloven, kommuneloven eller opplæringsloven være minimum seks år. Arbeidstakere tilsatt i åremålsstilling skal underrettes om hvorvidt tilsettingen forlenges for en ny åremålsperiode

senest ett år før tilsetningsforholdet opphører. Ved forlengelse kan ny åremålsperiode være kortere enn seks år.

I tilfeller der det er knyttet retrettstilling til en åremålstilsetting, skal lønns- og arbeidsvilkår for retrettstillingen avtales så tidlig som mulig.

Vurdering:

Bakgrunnen for bruk av åremål har vært at det stilles større og større krav til ledelse, resultater, omstilling og fornyelse av offentlig sektor. Tanken har vært at det har skapt bedre ledelse og bedre tjenester hvis en skifter ut toppleder med jevne mellomrom.

Åremålstilsetting har både fordeler og ulemper. Fordelene er at kommunen og ledergruppa kan bli tilført ny kunnskap utenfra. Et skifte av øverste leder kan bety mer omstilling og fornyelse, og et skifte kan medføre bedre ledelse og derav bedre tjenester.

På den andre sida koster rekruttering av kommunedirektør tid, penger og ressurser. Historikk og oversikt over oppfølging av politiske vedtak må innarbeides over tid. Man vil derfor kunne miste stabilitet og erfaring som følge av åremålstilsetting. Forutsigbarhet for både organisasjonen og folkevalgte vil gå tapt når åremålsperioden utløper. På den andres siden viser praksis at kommunedirektører sjelden har en fartstid på over 6 år. En åremålsperiode på seks år vil derfor trolig ha liten innvirkning på rekrutteringshyppigheten og kostnader. En åremålstilsetting kan virke mindre attraktiv for noen, og mere attraktiv for andre.

Vi vil påpeke at en åremålstilsetting ikke erstatter løpende, tett og god oppfølging av kommunedirektør, med klart definerte mål og resultatkrav for gjennomføring av politiske vedtak.

Åremål må ikke anses for å være «forlenga prøvetid». Åremål vil heller ikke erstatte metoder og regler som bør avtales hvis det skulle oppstå uønskede forhold undervegs. Slike forhold må håndteres fortløpende, en kan ikke vente til åremålsperioden er over.

Ordførerens forslag til innstilling:

Kommunedirektørstilling i Øyer kommune utlyses som åremålsstilling. Det tilsettes i 6 år med mulighet for forlengelse i henhold til lovverket.

Jon Halvor Midtmageli
Ordfører