



...den beste kommunen å leve i...



Øyer  
kommune

Flerkulturelt råd

Årsmelding

2019

## Årsmelding 2019

### Flerkulturelt råd.

Flerkulturelt råd ble opprettet ved kommunestyrevedtak i 2016, k-sak 19/16.

Rådets funksjon:

Arbeids – og ansvarsområde:

- Rådet skal være et samhandlings- og rådgivende organ for kommunen i saker som angår innvandrernes behov og interesser  
Rådet skal fungere som en læringsarena for innvandrere i norsk demokratisk praksis og som en læringsarena for politikere og administrasjon i saker som angår innvandrernes forhold til kommunen.

Rådet skal bidra til:

- Økt mangfold og inkludering på ulike arenaer
- Synliggjøring av innvandrernes ressurser
- Økt bruk av innvandrernes ressurser
- Økt innsikt og gjensidig forståelse

### Møter:

Det er avholdt 5 møter i 2019.

Rådet har fått seg forelagt saker til politisk behandling og avgitt uttalelse i de saker rådet har vurdert som aktuelle. Øvrige saker er tatt til orientering. Uttalelser rådet har avgitt er referert i årsmeldingen. For øvrig er det lagt fram orienteringssaker for rådet.

### Representanter:

Leder: Mari Botterud

Øvrige medlemmer: Ole Hageløkken, Anne Magnhild Braastad Lie  
Asseyr Handulle, Saeid Najafi, Lamy Al-Safadi, Nashiba Ahmed

## Møte 11.02.2019

### Årsmelding 2018

Rådet godkjente årsmeldingen.

### Ny /forny et strategi for interkommunalt samarbeid

Rådet fikk en grundig gjennomgang av de ulike samarbeidsordninger kommunen har pr. i dag, hvem det samarbeides med, innenfor hvilke områder og hvordan samarbeidet er organisert (IKS, vertskommunesamarbeid mm). Videre ble det orientert om hvordan interkommunalt samarbeid har vært satt på dagsorden tidligere og hvordan temaet skal behandles framover.

### Planstrategien

Planstrategien og hvilke planer som skal utarbeides framover ble gjennomgått. Rådets representanter ga uttrykk for viktigheten av å bli hørt og kunne komme med innspill i de planprosessene som gjennomføres.

## Møte 11.03.2019

### Kommunale boliger – prinsipiell sak – nedsalg av porteføljen.

Flerkulturelt råd ga følgende **uttalelse**:

*«Flerkulturelt råd støtter hovedprinsippene i det som framgår av boligstrategien.*

*Rådet er for øvrig opptatt av følgende:*

- \* «Gjennomføringsmodellen» (beskrivelse av ordninger for fremskaffelse og bruksrett /eierskap), jfr. pkt. 6, og de ulike alternativer som er skissert der er viktige for å bidra til at leietakere/ beboere kan bli etablert i egen bolig.*
- \* «Handlingsplanen for brukerkontakt», jfr. pkt. 7.2, må følges opp i prosessen med nedsalg. Rådet støtter ellers rådmannens vurdering om at salg av konkrete boliger som har beboere bør behandles av administrasjonen og ikke politisk.*

*Når det gjelder boligplanlegging generelt, er rådet opptatt av at det må legges til rette fellesarealer i boligområder/nærområder til lek og rekreasjon. «*

### Mål, prinsipper og retningslinjer for saksbehandlingen.

Flerkulturelt råd ga følgende **uttalelse**:

*«Rådet mener det er viktig med felles mål og prinsipper for saksbehandlingen og støtter spesielt fokuset på klart språk i saksbehandlingen. «Vær klar- plakaten» bør stå sentralt hos alle som er saksbehandlere slik at det som presenteres blir lett å forstå for alle. Jfr. «Vær klar- plakaten»*

- Klart språk fremmer demokratiet og rettssikkerheten*
- Klart språk sparer tid og penger*
- Klart språk skaper tillitt «*

## Møte 20.05.2019

### Barnehageopptak 2019/2020 -Behov for økning i barnehageplasser

Flerkulturelt råd ga flg. **uttalelse**:

*«Flerkulturelt råd mener det må prioriteres å øke antallet barnehageplasser i kommunen.*

*Barnehageplass er viktig for barnas sosiale og språklige utvikling. Uten barnehageplass får heller ikke foreldre startet opp på introduksjonsprogram. Kommunen har ansvar for å tilrettelegge introduksjonsprogram for flyktninger så snart som mulig og senest innen 3mndr. etter bosetting Dette har ikke latt seg realisere for alle flyktninger det siste året pga mangel på barnehageplasser. Det vises også til uttalelse fra Flerkulturelt råd i møte 09. 04.2018 vedr. samme sak.»*

## Møte 15.10.2019

### Erfaringer med flerkulturelt råd i kommunestyreperioden.

I hht. vedtatt reglement, skal rådet bidra til:

- Økt mangfold og inkludering på ulike arenaer*
- Synliggjøring av innvandrernes ressurser*
- Økt bruk av innvandrernes ressurser*
- Økt innsikt og forståelse*

Det framkom bl.a. følgende synspunkter:

*«Rådet har vært til gjensidig nytte for politikere og representanter for flyktninger/innvandrere  
Deltakelse i rådet har bidratt til økt innsikt og forståelse.*

*Rådet har fungert som en læringsarena i demokratisk praksis*

*Rådet har gitt flyktninger/innvandrere muligheter til å komme med innspill til saker til politisk  
behandling*

*Gode erfaring med åpne møter i regi av rådet*

*I neste periode bør det følges opp med åpne møter med ulike tema av særlig betydning for  
flyktninger/innvandrere «*

## **Møte 20.11.2019**

### **Økonomiplan 2020 -2023 – Årsbudsjett 2020**

Økonomisjef Anne H. Jordet orienterte om kommunedirektørens forslag til økonomiplan og årsbudsjett. Orienteringen ble gitt felles til Flerkulturelt råd, Rådet for mennesker med funksjonsnedsettelse og eldrerådet.

Flerkulturelt råd ga følgende **uttalelse:**

**«Generelt.**

*Flerkulturelt råd opplever at økonomiplan/budsjett er presentert på en god og oversiktlig måte  
i det foreliggende dokumentet.*

*Rådet vil ellers gi følgende innspill til driftsbudsjettet:*

**Voksenopplæring:**

*Flerkulturelt råd støtter kommunedirektørens forslag om å etablere voksenopplæring i egen regi i  
Øyer kommune. Representanter for flyktningene i rådet mener ut i fra erfaring at et læringssenter  
lokalisert i egen kommune gir flest gevinster.*

**Arbeidstrening/språktrening**

*Flerkulturelt råd registrer at det i økonomiplandokumentet er satt fokus på at Øyer kommune som  
organisasjon må bli bedre til å tilrettelegge for at flere flyktninger kan bli tatt inn på arbeids- og  
språktrening i kommunale enheter/arbeidsplasser. Det er viktig at dette blir realisert.*

*Det lokale næringslivet er også en helt sentral aktør og samarbeidspartner som kan tilby  
arbeidstrening og arbeidsplasser. Flerkulturelt råd vil selv ta initiativ til åpne møter med bl.a.  
Næringsrådet, Lillehammer region vekst og primærnæringene v/ Bondelaget og småbrukerlaget for  
informasjonsutveksling og stimulere til videre kontakt og samarbeid.*

**Barnehageplasser:**

*Flerkulturelt råd ser svært positivt på at det er lagt inn helårseffekt på økningen i antall plasser i  
barnehagene. Tilstrekkelig antall plasser og med et innhold som gir barna et godt grunnlag i norsk  
språk før oppstart i grunnskolen, er vesentlig for barnas videre læring*

**Boliger:**

*Flerkulturelt råd er opptatt av at kommunens vedtatte boligstrategi følges opp gjennom bl.a. salg av  
kommunale boliger til familier som leier bolig i dag. Dette er også foreslått i økonomiplanen.*

*Rådet vil påpeke at om kjøp skal kunne finansieres må det være tilstrekkelig med startlånmidler og  
boligtilskudd til videreformidling.*

**Brukermedvirkning:**

*Flerkulturelt råd er opptatt at brukermedvirkning må stå sentralt i all planlegging og gjennomføring av tiltak i kommunen og at bl.a. flyktningers erfaringer og kompetanse blir brukt.*

**Stipendordning.**

*Flerkulturelt råd ser det som positivt at det etableres en stipendordning i kommunen som kan være et viktig bidrag for å rekruttere sykepleiere og sikre kompetanse, men ser det som ønskelig om ordningen etter hvert kan utvides med et større beløp og til å omfatte flere yrkesgrupper.»*

**Annet****Innlandet Flerkulturelle råd.**

Saeid Najafi og Ahemd Dashnewerd er valgt som representanter til Innlandet Flerkulturelle råd

**IMDI regionalt samarbeid**

Flerkulturelt råd har vært representert ved Saeid Najafi og Mari Botterud på IMDI s regionale dialogmøter

**Flerkulturelt råd inneværendekommunestyreperiode.**

Leder Mari Botterud takket representantene for aktiv deltakelse i det første Flerkulturelle rådet i Øyer kommune.

Mari Botterud (sign)

Ole Hageløkken (sign)

Anne Magnhild B. Lie (sign.)

Leder

Asseyr Handulle(sign.)

Saeid Najafi(sign.)

Lamya Al-Safadi(sign.)

Nashiba Ahmed (sign)