

MØTEINNKALLING

Flerkulturelt råd

Møtested: Rådhuset - møterom Lyngen
Møtedato: 19.02.2020 **Tid:** 14:30 - 16:30

Habilitet og interessekonflikter:

Et medlem skal i god tid før møtet ta opp spørsmål om egen habilitet med organets leder, leder kaller eventuelt inn varamedlem.

Eventuelt forfall meldes til tlf 97712820 eller til laila.oddn@oyer.kommune.no

Varamedlemmer møter etter nærmere avtale.

SAKSLISTE

Saksnr.	Arkivsaksnr. Tittel
1/20	19/837 FRIVILLIGMELDING FOR ØYER KOMMUNE 2020-2024
2/20	20/177 UTVIKLINGSPLAN FOR KULTURSKOLEN - REVIDERING
3/20	20/418 GJENNOMGANG AV REGLEMENT FOR FLERKULTURELT RÅD

EVENTUELT

Mona S Svegården
Leder

FRIVILLIGMELDING FOR ØYER KOMMUNE 2020-2024

Saksbehandler: Hilde Odde Rom
 Arkivsaksnr.: 19/837

Arkiv: 033

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
1/20	Flerkulturelt råd	19.02.2020

Vedlegg:

1. Frivilligmelding for Øyer kommune 2020-2024
2. Retningslinjer for tildeling av Øyer kommunes kulturmidler
3. Partnerskapsavtale mellom stiftelsen Øyer-Tretten frivilligsentral og Øyer kommune

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

[Oppsummerende rapport](#). Anbefalinger basert på innspill fra foreningene i Øyer kommune, ved Frivillighet Norge

[Frivillighet + kommunen = sant](#). Kartlegging av frivillige organisasjoner i Øyer kommune 2019: Utfordringer, muligheter og samarbeid, ved Frivillighet Norge

[Undersøkelse blant tjenesteenhetene i Øyer kommune 2019](#), ved Øyer kommune
 Vedtekter for Øyer-Tretten frivilligsentral, sist revidert 29.03.2006

[Kommuneplanens samfunnsdel 2014-2025](#)

[Kommunedelplan for kultur og fritid 2016-2025](#)

[Økonomiplan 2019-2022](#)

[Økonomiplan 2020-2023](#)

[St.mld. 10 \(2018-2019\) «Frivilligheita – sterk, sjølvstendig, mangfaldig»](#)

Sammendrag:

Kommunestyret i Øyer vedtok i sak 111/18 at det skulle utarbeides en frivilligmelding. Frivilligmeldingen beskriver kommunens frivilligpolitikk, en politikk som skal utvikle frivilligheten i Øyer kommune. De frivillige organisasjonene er viktige aktører i lokalsamfunnet og bidrar til mange positive effekter. Ved å legge til rette for en utvikling av frivilligheten bidrar kommunen til et styrket lokalsamfunn.

Gjennom arbeidet med Frivilligmeldingen er det også utarbeidet en partnerskapsavtale mellom stiftelsen Øyer-Tretten frivilligsentral og Øyer kommune. Retningslinjer for tildeling av Øyer kommunes kulturmidler er revidert og eventuell endring i organisering av samarbeidet mellom Øyer kommune og frivilligheten er vurdert.

Kommunedirektør rår KST til å vedta «Frivilligmeldingen for Øyer kommune 2020-2024» og «Retningslinjer for tildeling av Øyer kommunes kulturmidler». «Partnerskapsavtale mellom stiftelsen Øyer-Tretten frivilligsentral og Øyer kommune» tilrås tatt til etterretning.

Saksutredning:

Vedtak:

Kommunestyret i Øyer vedtok i sak 111/18 - Økonomiplan 2019-2022 Budsjett 2019:

- ✓ Punkt 18: «I kommuneplanens samfunnsdel 2014-2025 og i økonomiplan 2019-2022 er nevnt flere forventninger til samarbeide med frivilligheten. Ordfører tar initiativ til at det utarbeides en frivilligmelding for Øyer kommune. Ferdigstilles innen august 2019».
- ✓ Punkt 16: «Kommunestyret ber om at det spørres om en gjennomgang av frivillighetssentralen. Det ønskes herunder å se på brukertilfredshet og drift.»

Formål:

Frivilligmeldingen skal forsterke og systematisere samhandlingen mellom kommunen og frivillige organisasjoner. Den skal skape legitimitet for innsatsen som frivilligheten i kommunen gjør, skape felles forståelse rundt dagens status og legge til rette for forenklete rammer og retningslinjer for samarbeidet. Ved hjelp av frivilligmeldingen skal Øyer kommune bidra til en bedre samfunnsutvikling.

Prosess:

Ved ordfører ble det inngått en avtale mellom Øyer kommune og Frivillighet Norge om utvikling av en helhetlig frivillighetspolitikk i kommunen. I juni 2019 informerte Frivillighet Norge Formannskapet om frivillighetens merverdi og om hvordan man kan legge til rette for at frivillige organisasjoner kan være samarbeidspartnere for kommunen. I samarbeid med Frivillighet Norge arrangerte kommunen samme dag en kafèdialog hvor alle frivillige organisasjoner i kommunen var invitert. På samlingen diskuterte de frivillige organisasjonene sine utfordringer og kom med innspill til forbedringer.

Høsten 2019 foretok kommunen gjennom Frivillighet Norge en kartlegging av frivillige organisasjoner. Kartleggingen dekket opplysninger om organisasjonenes aktivitet, medlemsmasse, økonomi, lokaler, samarbeid, mål og hindringer. Høsten 2019 foretok kommunen også en egen kartlegging av tjenesteenhetenes samarbeid med frivilligheten.

Frivilligmeldingen er utarbeidet på bakgrunn av rapporten fra kafèdialogen og kartleggingsresultatene.

I løpet av arbeidet med Frivilligmeldingen har en referansegruppe bestående av fire medlemmer fra frivillige organisasjoner deltatt på tre møter og kommet med innspill og tilbakemeldinger til Frivilligmeldingen.

Frivilligmeldingen har ligget til offentlig ettersyn i tre uker på kommunens hjemmeside. Det ble avholdt et åpent møte for frivillige organisasjoner 4. februar 2020, hvor organisasjonene kunne gi tilbakemeldinger på utkastet til Frivilligmelding.

Handlingsplan:

Tiltakene i handlingsplanen er realistiske og de fleste er gjennomførbare ved videreføring av dagens budsjett. For å kunne realisere frivillighetens ønske om økte frie midler og midler til inkludering av barn i lavinntektsfamilier er det nødvendig med økte rammer.

Partnerskapsavtale mellom Øyer kommune og Øyer-Tretten frivilligsentral

Øyer kommune bevilger årlig ca. 0,5 million kr. til frivilligsentralen. Dette er en betydelig bevilgning og det er naturlig å etablere et avtaleverk rundt bevilgningen. Gjennom partnerskapsavtalen videreutvikles samarbeidet mellom kommunen og frivilligsentralen og en bedre koordinering sikres. Partnerskapsavtalen inneholder felles satsningsområder. Det er et mål å få dokumentert omfang av frivillig aktivitet i frivilligsentralens regi. Daglig leder arbeider med å få et byråkratisk system for dette.

Retningslinjer for tildeling av Øyer kommunes kulturmidler

Det er i 2020 budsjettert ca. kr 200 000 til kulturmidler. Kulturmidlene er bl.a. et virkemiddel for å oppnå målene i Frivilligmeldinga. Det er naturlig å foreta en revidering av retningslinjene for tildeling av kulturmidler samtidig med utarbeidelse av Frivilligmelding.

I de reviderte retningslinjene er formålet med kulturmidlene definert. De generelle bestemmelsene kommer tydeligere frem og krav til søknader er skjerpet og tydeliggjort. Det er lagt til et punkt om saksbehandling, innsyn og kontroll. I tillegg til de generelle bestemmelsene er det lagt til et punkt med kriterier som skal fylles for å være tilskuddsberettiget. Når det kommer til punktet om vurderinger og prioriteringer har kommunen definert at vurderinger av tilskudd skal ta utgangspunkt i søkerens antall medlemmer under 18 år, aktivitetsnivå og søkeres helhetlige økonomi.

For å kunne oppnå formålet med tildeling av kulturmidler, samt kvalitetssikre saksbehandlingen i forhold til kriterier, vurderinger og prioriteringer, er «Retningslinjer for tildeling av Øyer kommunes kulturmidler» revidert og vedtas av Kommunestyret sammen med Frivilligmeldingen.

Samarbeid med frivilligheten

I forbindelse med behandlingen av politisk organisering K-sak 108/19, møte 31.10.19., står det følgende i saksutredningen under overskriften «Samarbeid med frivilligheten»:
«Kommunestyret har vedtatt at det skal utarbeides en frivilligmelding, arbeidet er i gang og forventes ferdigstilt høst 2019. Eventuelle endringer i organisering av samarbeidet mellom Øyer kommune og frivilligheten vurderes i forbindelse med frivilligmeldingen.»
Kommunedirektøren mener det er naturlig å avvente opprettelse av et eventuelt «Råd for frivilligheten» til handlingsplanen er realisert og et systematisk samarbeid med Øyer-Tretten frivilligsentral er realisert.

Vurdering:

For å sikre forståelsen av frivillighetens egenart er handlingsplanen strukturert med utgangspunkt i de 10 frivillighetspolitiske bud. Frivilligheten har vært delaktige i utarbeidelsen av meldingen og handlingsplanen. Kommunen skal tilrettelegge og støtte opp om en selvstendig frivillighet, samt motivere og legge til rette for frivillig innsats i de kommunale tjenestene.

Kommunedirektøren viser til målene i Frivilligmeldingen. Ved å realisere tiltakene i handlingsplanen, formalisere samarbeidet med Øyer-Tretten frivilligsentral og ved i større grad å målrette bruken av kulturmidler mener kommunedirektøren at kommunen vil bidra til å nå målene.

Kommunedirektørens forslag til innstilling:

1. Kommunestyret vedtar «Frivilligmelding for Øyer kommune 2020-2024».
2. Kommunestyret vedtar «Retningslinjer for tildeling av Øyer kommunes kulturmidler». Retningslinjene legges til grunn f.o.m. tildeling av kulturmidler 2021.
3. Kommunestyret tar til etterretning «Partnerskapsavtale mellom stiftelsen Øyer-Tretten frivilligsentral og Øyer kommune».

Ådne Bakke
Kommunedirektør

Hilde Odden Rom

UTVIKLINGSPLAN FOR KULTURSKOLEN - REVIDERING

Saksbehandler: Eli Eriksrud
Arkivsaksnr.: 20/177

Arkiv: A30

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
2/20	Flerkulturelt råd	19.02.2020

Vedlegg:

Utviklingsplan for Øyer kulturskole 2020 - 2025

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

- ✓ Kommunedelplan for kultur og fritid 2016 – 2025 (KST desember 2016)
- ✓ Utviklingsplan for Øyer Kulturskole 2015 – 2025 (KST november 2014)
- ✓ Kommuneplanens samfunnsdel for Øyer 2014 – 2025 (KST april 2014)
- ✓ Kulturutredningen 2014, NOU 2013:4
- ✓ «Mangfold og fordypning», rammeplan for kulturskolen (2014)
- ✓ Fagplaner for Øyer kulturskole

Sammendrag:

Revidert utviklingsplan for kulturskolen 2020 – 2025 legges fram til behandling i Tjenesteutvalget og Kommunestyret. Planen bygger på utviklingsplan for Øyer kulturskole 2015 – 2025, den er oppdatert med sentrale føringer og nytt overordnet planverk for Øyer kommune. Mål og strategier i planen er identiske med utviklingsplanen av 2015.

Saksutredning:

Bakgrunn

Kommunestyret vedtok i K-sak 29/19, møte 28.03.2019, revidert framdrift for diverse planarbeid. Utviklingsplanen for kulturskolen 2015 - 2025 er i revidert framdriftsplan forutsatt revidert tidlig høst 2019. Arbeidet med revideringen er blitt noe forsinket, men er nå klar for politisk behandling.

Prosess for revideringen

Den planen som legges fram nå bygger i stor grad på planen fra 2014. Den er oppdatert med nye føringer fra nasjonalt nivå. Koblingen til overordnede planer i Øyer kommune er ivaretatt. Ansatte i kulturskolen har vært involvert i revideringen og det har vært kontakt med aktuelle tjenesteledere i kommunen. Rektor i kulturskolen har koordinert arbeidet med revideringen.

Administrasjonen hadde en muntlig orientering om revidert utviklingsplan i Tjenesteutvalget den 11. februar. Tjenesteutvalget hadde muligheter for å gi innspill *før* innstillingsmøtet en måned senere. *Eventuell tekst etter møtet i Tjenesteutvalget.*

Litt om innholdet i plandokumentet

Føringene fra nasjonalt nivå er i liten grad endret siden utarbeidingen av planen i 2014. Lokalt er Kommunedelplan for kultur og fritid 2016 – 2025 politisk behandlet i ettetid.

Forankringen til mål og strategier både i denne planen og i Kommuneplanens samfunnsdel framkommer av revidert utviklingsplan. De tre målene med tilhørende strategier i utviklingsplanen er videreført.

I henhold til rammeplanen for kulturskolen skal kulturskolen medvirke til å styrke kompetanse og kulturell utfoldelse i lokalsamfunnet. I kapitel 8 framkommer mulige samarbeidstiltak med øvrige kommunale tjenester og med lag og foreninger.

I utviklingsplanen 2015 - 2025 er det en økonomisk oversikt over utviklingen av øyer kulturskole i planperioden med satsinger for hvert av årene. Denne oversikten er erstattet av kapitel 9 som viser aktuelle nye/utvidede tilbud i prioritert rekkefølge, to lister 1) Tilbud som strekker seg over hele skoleåret 2) Kortere kurs/prosjekter.

I kommunens økonomiplan 2014 – 2017 ble det opprettet noen friplasser i kulturskolen. Reglene for ordningen er oppdatert, se kapitel 10.

Uttalelser fra de tre rådene:

Flerkulturelt råd:

Råd for mennesker med funksjonsnedsettelse og eldre:

Ungdomsrådet:

Vurdering:

Kommunedirektøren viser til at dette er en revidering av gjeldende utviklingsplan. Planen er oppdatert og sammenhengene til overordnet kommunalt planverk er synliggjort.

Kommunedirektøren registrerer at sentrale myndigheter er opptatt av kulturskolen sin medvirkningsrolle i å styrke kompetanse og kulturell utfoldelse i lokalsamfunnet. Tiltak for å realisere dette framkommer i kapitel 8, mange av tiltakene krever økte budsjettammer.

Det er en utfordring at andelen minoritetsspråklige elever i kulturskolen er lav. Det vil bli forsøkt tilrettelagt for økt andel ved utarbeiding av informasjonsbrosjyre og søknadsskjema på flere språk. Ellers antas det at tilbud innen dans og kunst (utenfor kulturskolens økonomiske ramme i 2020) i større grad enn andre tilbud, kan appellere blant annet til minoritetsspråklige.

Kommunens økonomiske situasjon er stram. Det er likevel viktig å ha en oppfatning av hvilke tiltak som prioriteres dersom det lykkes å frigjøre midler til styrking av kulturskolen, disse tilbudene framkommer i kapitel 9.

Kommunedirektørens forslag til innstilling:

1. Kommunestyret vedtar utviklingsplan for Øyer kulturskole 2020 – 2025.
2. Satsene for familiens samlede netto inntekt for å kunne innvilges friplass (kapitel 10 i planen) justeres i samsvar med lønnsplåslaget i statsbudsjettet hvert år, første gang fra og med skoleåret 2021/2022 (satsene avrundes til nærmeste hundre kroner).

Ådne Bakke
Kommunedirektør

Eli Eriksrud

GJENNOMGANG AV REGLEMENT FOR FLERKULTURELT RÅD

Saksbehandler: Laila Odden
Arkivsaksnr.: 20/418

Arkiv: 033

Saksnr.: Utvalg
3/20 Flerkulturelt råd

Møtedato
19.02.2020

18. Reglement for flerkulturelt råd

Valg og sammensetning

Flerkulturelt råd skal ha 7 medlemmer med minst 40 % representasjon fra hvert kjønn.

Rådet har slik sammensetning:

- ✓ 3 medlemmer med varamedlemmer valgt av kommunestyret
- ✓ 4 innvandrere med varamedlemmer, disse må ha oppholdstillatelse. Kandidatene foreslås av innvandrersorganisasjoner/innvandrergupper og enkeltpersoner. Det forventes at medlemmene har tilstrekkelig norskkunnskaper til å sette seg inn i sakspapirer og delta i drøftinger. Rådsmedlemmenes ansvar som ombud for innvandrere vektlegges.

Kommunestyret velger selv medlemmer og varamedlemmer (ikke personlige) for den kommunale valgperioden.

Kommunestyret velger leder og nestleder.

Rådet for opplæring ved oppstart av valgperioden.

Funksjon, ansvar og hovedoppgaver

Rådet skal være et samhandlings- og rådgivende organ for kommunen i saker som angår innvandrernes behov og interesser. Rådet er et rådgivende organ på systemnivå og skal ikke gi råd i saker som gjelder enkeltindivider.

Rådet skal fungere som en læringsarena for innvandrere i norsk demokratisk praksis og som en læringsarena for politikere og administrasjon i saker som angår innvandrernes forhold til kommunen.

Rådet skal bidra til

- ✓ Økt mangfold og inkludering på ulike arenaer
- ✓ Synliggjøring av innvandrernes ressurser
- ✓ Økt bruk av innvandrernes ressurser
- ✓ Økt innsikt og gjensidig forståelse.

Rådet skal ha til uttalelse alle saker som angår innvandrere i kommunen i god tid før de behandles i de folkevalgte organene.

Rådet kan fritt ta opp saker de ønsker å uttale seg om.

Møter og saksbehandling

- ✓ Det settes opp møteplan for kalenderåret, minst 4 møter i året. Rådet innkalles skriftlig etter vedtatt møteplan med minst sju dagers varsel. Dersom lederen finner det påkrevet eller minst to medlemmer krever det, skal det holdes møte utover møteplanen
- ✓ Møtene holdes for åpne dører
- ✓ Saksdokumentene sendes til medlemmer og varamedlemmer og andre som har møterett
- ✓ Rådet er beslutningsdyktig når minst halvparten av medlemmene er til stede. Avgjørelser fattes med alminnelig flertall. Ved stemmelikhet er lederens dobbeltstemme avgjørende.
- ✓ Sak som ikke er nevnt i innkallingen, kan ikke tas opp til realitetsavgjørelse dersom møtelederen eller minst to av medlemmene i rådet motsetter seg dette
- ✓ Det skal føres møteprotokoll som godkjennes i neste møte. Utskrift av møteboka sendes medlemmene/varamedlemmene og andre med møterett
- ✓ Møteprotokoll fra rådets møter skal følge saksdokumentene til de kommunale organ som tar endelig avgjørelse i saken
- ✓ Ordfører og kommunedirektør kan ta del i rådets forhandlinger. Ordføreren kan la seg representere ved et annet medlem av formannskapet. Kommunedirektøren kan la seg representere ved en annen i administrasjonen.

Sekretariat

Sekretariatet for rådet legges til kommunedirektøren som utpeker egen sekretær. Rådet skal høres før utpeking av sekretær.

Sekretæren plikter å holde rådet orientert om alle saker som kan ha interesse for innvandrere og forberede saker for rådet. Sekretæren kan i samråd med lederen, innkalle andre som det er ønskelig å rådføre seg med.

Det skal utarbeides årsmelding for rådets arbeid. Årsmeldingen forelegges kommunestyret.

Taushetsplikt

Rådets medlemmer er underlagt forvaltningslovens bestemmelser om taushetsplikt (forvaltningsloven § 13).

Økonomi

Rådets medlemmer og møtende varamedlemmer skal gis godtgjøring i tråd med gjeldende forskrift om godtgjøring, utgiftsdekning mm for folkevalgte i Øyer kommune.

Reglementet for flerkulturelt råd kan bare endres av kommunestyret etter forutgående behandling i rådet.

