

MØTEINNKALLING

Partssammensatt utvalg

Møtested: Rådhuset - møterom Lågen
Møtedato: 20.06.2017 **Tid:** 08:30 - 11:30

Habilitet og interessekonflikter:

Et medlem skal i god tid før møtet ta opp spørsmål om egen habilitet med organets leder, leder kaller eventuelt inn varamedlem.

Eventuelt forfall meldes til tlf. 61 26 81 13 eller til laila.odden@oyer.kommune.no

Varamedlemmer møter etter nærmere avtale.

SAKSLISTE

Saksnr.	Arkivsaksnr. Tittel
2/17	09/220 RØYKESTOPP 2010 - EVALUERING OG VIDEREFØRING EVALUERING 2017, NYE RETNINGSLINJER
3/17	17/1347 DRØFTINGSSAK - ØYER KOMMUNE SOM ARBEIDSPASS
4/17	17/1285 ØKONOMIPLAN 2018-2021 ÅRSBUDSJETT 2018 - KJØREPLAN
5/17	17/944 ADMINISTRATIV ORGANISERING - EVALUERING: UTSETTELSE

**RØYKESTOPP 2010 - EVALUERING OG VIDEREFØRING
EVALUERING 2017, NYE RETNINGSLINJER**

Saksbehandler: Frode Fossbakken
Arkivsaksnr.: 09/220

Arkiv: 441 &00

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
2/17	Partssammensatt utvalg	20.06.2017

Vedlegg:

Retningslinjer for tobakksbruk i Øyer kommune, datert 23.5.17

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Sammendrag:

Røykestopp i Øyer kommune trådte i kraft 1.9.2010. AMU vedtok i møte 8.12.16 at retningslinjer for røyking i Øyer kommune på ny skulle evalueres og revideres.

Saksutredning:

AMU nedsatte et arbeidsutvalg for evaluering av retningslinjene bestående av følgende personer:

Tillitsvalgte Åshild Andresen og Per-Rune Regstad, enhetsledere Bjørn Rønningen og Morten Halling, og sektorleder Frode Fossbakken.

Utvalget har arbeidet etter følgende mandat:

- *Arbeidsgruppa vurderer gjeldende retningslinjer mtp røykestopp på bakgrunn av tidligere saksbehandling, framkomne synspunkter i AMU i desember 2016, og egne erfaringer.*
- *Dersom arbeidsgruppa føler behov for det, kan det iverksettes mindre undersøkelser for å bringe på rene nye fakta.*
- *Det tas sikte på å legge fram sak om revidering av retningslinjene for partssammensatt utvalgt 6. juni (senere flyttet til 12. juni).*

Vurdering:

Arbeidsutvalget har gjennomført 2 møter. Utvalget konkluderer med at røykestopp av 2010 har hatt ønsket effekt. Det er langt færre arbeidstakere i Øyer kommune som røyker pr. 2017. Utvalget ønsker å presisere at formålet med retningslinjene og tiltakene for redusert røyking og tobakksbruk ikke er ytterligere stigmatisering av røykere. Formålet med retningslinjene skal være en hevet oppmerksomhet rundt de helsemessige konsekvensene av tobakksbruk. Det er også viktig og ta innover seg det omdømme ansatte og politikere bygger for Øyer kommune som kommunens ansikter utad, og en økt bevissthet rundt disses funksjon som gode rollemodeller.

Arbeidsutvalget ønsker også å presisere at håndhevingen av retningslinjene påligger de stedlige lederne. Merking med «røyking forbudt»-skilt og plassering av askebeger/-bøtter skal følge ordinære brannvernregler.

Arbeidsutvalget har videre tatt innover seg at selv om antall røykere synes å ha gått betydelig ned de siste 7 årene, kan det synes som at antallet snusbrukere har gått noe opp. Det er derfor behov for å skjerpe retningslinjene til å rette seg mot generell tobakksbruk. Bruk av snus i møte med kolleger og tjenestemottakere handler kanskje likevel mer om omdømmebygging og rollemodeller enn indirekte helseskade.

Arbeidsutvalget konkluderer med at det fortsatt er behov for et spesielt fokus på motivasjon for redusert tobakksbruk blant ansatte og politikere i Øyer kommune. Retningslinjene er derfor oppdatert med dette spesielt for øye.

Rådmannens forslag til vedtak:

Partssammensatt utvalg vedtar «Retningslinjer for tobakksbruk i Øyer kommune» datert 23.5.17.

Ådne Bakke
Rådmann

Frode Fossbakken

DRØFTINGSSAK - ØYER KOMMUNE SOM ARBEIDSPASS

Saksbehandler: Ådne Bakke
Arkivsaksnr.: 17/1347

Arkiv: 033

Saksnr.: Utvalg
3/17 Partssammensatt utvalg

Møtedato
20.06.2017

Orientering av rådmann Ådne Bakke.

ØKONOMIPLAN 2018-2021 ÅRSBUDSJETT 2018 - KJØREPLAN

Saksbehandler: Anne Hjelmsstadstuen Jorde Arkiv:
 Arkivsaksnr.: 17/1285

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
52/17	Formannskapet	12.06.2017
4/17	Partssammensatt utvalg	20.06.2017

Vedlegg:

Kjøreplan Økonomiplan 2018-2021 Årsbudsjett 2018

Sammendrag:

Formannskapet vedtar framlagt kjøreplan for budsjett- og økonomiplanprosess høsten 2017.

Saksutredning og vurdering:

Hovedtrekk i årets budsjett- og økonomiplanprosess er beskrevet i vedlegg.

Rådmannen vil legge fram saldert økonomiplan og budsjett i forkant av formannskapets innstillingsmøte i november, basert på politiske føringer og prioriteringer under vegs i prosessen. Budsjettarbeidet vil være tema på alle ordinære formannskapsmøter utover høsten, for å sikre løpende involvering.

Økonomiplan for ny fireårsperiode, med målkart for 2018, vil bli utarbeidet.

Gjeldende økonomiplan legges til grunn, sammen med signaler fra kommuneproposisjonen. Dette blir tema for formannskapet i junimøtet, sammen med KOSTRA-analyse for Øyer.

Sektorene vil jobbe med detaljbudsjettering på enhetsnivå, ut fra framskrevet budsjett, og konsekvenser av dette beskrives i forkant av høstens budsjettkonferanse. Det skal meldes inn drifts- og investeringstiltak og foreslåtte endringer i gebyrregulativ.

Budsjettkonferanse med formannskap, tillitsvalgte og kommuneledelsen avholdes på høsten.

Formannskapet innstiller på økonomiplan i møte 7.11, med påfølgende offentlig ettersyn og høringsperiode. Kommunestyret vedtar endelig 23.11.

Rådmannens forslag til vedtak:

Formannskapet vedtar framlagt kjøreplan for budsjett- og økonomiplanprosess høsten 2017.

Ådne Bakke
Rådmann

Anne Hjelmstadstuen Jorde

Behandling/vedtak i Formannskapet den 12.06.2017 sak 52/17

Behandling:

Nisveta Tiro (SV) ba om at Arnfinn Gillebo (Krf) innkalles til budsjettkonferansen.

Rådmannens forslag ble enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Formannskapet vedtar framlagt kjøreplan for budsjett- og økonomiplanprosess høsten 2017.

ADMINISTRATIV ORGANISERING - EVALUERING: UTSETTELSE

Saksbehandler: Eli Eriksrud
Arkivsaksnr.: 17/944

Arkiv:

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
34/17	Formannskapet	25.04.2017
31/17	Kommunestyret	04.05.2017
5/17	Partssammensatt utvalg	20.06.2017

Vedlegg:

Ingen

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

K-sak 23/15, møte 26.03.2015: Administrativ organisering – Evaluering og endret organisering.

Sammendrag:

Evaluering av ny administrativ organisering var forutsatt gjennomført i begynnelsen av 2017. Pga bemanningssituasjonen inkl skifte av personer i sentrale posisjoner, varsler rådmannen utsettelse. Evalueringen forutsettes lagt fram innen utgangen av året.

Saksutredning:

Med oppstart på slutten av 2014 ble det gjennomført en evaluering av administrativ organisering på nyåret 2015. Den nye modellen en såkalt sektormodell (3-nivåmodell), ble vurdert som en større organisasjonsendring og ble lagt fram for kommunestyret.

Kommunestyret fattet i K-sak 23/15 følgende vedtak:

1. Kommunestyret vedtar prinsippet om 3-nivå organisering av administrasjonen
2. Det er en forutsetning at endringene ikke har økonomiske konsekvenser.

Målsettingene for ny administrativ organisering framgår av rapporten, sitat:

«Rådmannen ønsker en tydelig (ansvar- og myndighetsplassering) administrativ struktur som er mest mulig optimal i forhold til å

- ✓ Ivareta lovpålagte tjenester
- ✓ Sikre tverrfaglighet og samhandling
- ✓ Legge til rette for langsiktig økonomisk planlegging
- ✓ Sikre gode arbeidsplasser
- ✓ Sikre strategisk ledelse og utvikling
- ✓ Sikre/koordinere operasjonell (daglig drift) ledelse
- ✓ Styrke politisk styringsrolle.»

I saksutredning til K-sak 23/15 pekes det spesielt på at de største utfordringene med dagens organisering er at kommuneledelsen ikke lykkes godt nok i å ivareta det strategiske

helhetsansvaret som kommunen har. Kommuneledelsen har også utfordringer når det gjelder ivaretagelsen av den operasjonelle samhandlingen, der de optimale løsningene er avhengig av utstrakt samarbeid på tvers av dagens virksomheter/tjenester.

I K-sak 23/15 er det lagt til grunn at den nye administrative organiseringen skal evalueres i begynnelsen av 2017.

Kommuneledelsen utarbeidet en detaljert handlingsplan, denne har vært ledelsens arbeidsdokument i implementerings-/gjennomføringsfasen. Det tok tid før alle sektorlederne var på plass. I tillegg fikk vi rådmannsskifte med en periode med konstituert rådmann fra kommuneledelsen. I denne perioden ble ikke prosessen med evaluering av organiseringen prioritert, den lar seg følgelig ikke gjennomføre som planlagt.

Vurdering:

Implementering av ny administrativ organisering tar tid. Bemanningssituasjonen inkl skifte av personer i sentrale posisjoner, er argumenter for at noe forskyvning er hensiktsmessig. Rådmannen ser ingen negative konsekvenser ved å utsette evalueringen noe og foreslår at den legges fram innen utgangen av året.

Rådmannens forslag til innstilling:

Kommunestyret er innforstått med at evalueringen av administrativ organisering utsettes. Evalueringen legges fram innen utgangen av 2017.

Ådne Bakke
Rådmann

Eli Eriksrud

Behandling/vedtak i Formannskapet den 25.04.2017 sak 34/17

Behandling:

Ordføreren fremmet følgende forslag:

«Kommunestyret er innforstått med at evalueringen av administrativ organisering utsettes. Evalueringen legges fram før behandlingen av budsjett 2018».

Ved alternativ avstemming mellom rådmannens forslag og ordførerens forslag ble ordførerens forslag enstemmig vedtatt.

Rådmannens forslag til innstilling:

Kommunestyret er innforstått med at evalueringen av administrativ organisering utsettes. Evalueringen legges fram før behandlingen av budsjett 2018.

Behandling/vedtak i Kommunestyret den 04.05.2017 sak 31/17

Behandling:

Formannskapets innstilling ble enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Kommunestyret er innforstått med at evalueringen av administrativ organisering utsettes. Evalueringen legges fram før behandlingen av budsjett 2018.