

MØTEINNKALLING
Partssammensatt utvalg

Møtested: Rådhuset - møterom Lågen
Møtedato: 21.08.2018 **Tid:** 08:30 – 09:00

Habilitet og interessekonflikter:

Et medlem skal i god tid før møtet ta opp spørsmål om egen habilitet med organets leder, leder kaller eventuelt inn varamedlem.

Eventuelt forfall meldes til tlf. 61 26 81 13 eller til laila.odden@oyer.kommune.no

Varamedlemmer møter etter nærmere avtale.

SAKSLISTE

Saksnr.	Arkivsaksnr.	Tittel
6/18	18/1771	FOREBYGGING OG HÅNDTERING AV VOLD OG TRUSLER MOT ANSATTE

Brit K. Lundgård
Leder

FOREBYGGING OG HÅNDTERING AV VOLD OG TRUSLER MOT ANSATTE

Saksbehandler: Hanna Røberg Arkiv: 000
Arkivsaksnr.: 18/1771

Saksnr.: Utvalg Møtedato
6/18 Partssammensatt utvalg 21.08.2018

Vedlegg:

Forslag til rutine for *Forebygging og håndtering av vold og trusler mot ansatte*.

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

- Arbeidstilsynets publikasjon *Vold og trusler på arbeidsplassen*, med henvisning til Arbeidsmiljølovens § 4-3 *Krav til det psykososiale arbeidsmiljøet*.
- *Forskrift om utførelse av arbeid*, kap. 23A *Arbeid som kan medføre fare for å bli utsatt for vold og trussel om vold*, i kraft 1.1.17.

Sammendrag:

Det framlagte forslaget til rutine for *Forebygging og håndtering av vold og trusler mot ansatte* foreslås vedtatt.

Saksutredning:

Arbeidsmiljølovens § 4-3 *Krav til det psykososiale arbeidsmiljøet* krever i pkt. 4 at «*Arbeidstaker skal, så langt det er mulig, beskyttes mot vold, trusler og uheldige belastninger som følge av kontakt med andre.*».

Dette er utdypet i *Forskrift om utførelse av arbeid*, § 23A-1, slik:

«Arbeidsgiver skal kartlegge forhold ved arbeidssituasjonen som kan medføre at arbeidstaker blir utsatt for vold og trussel om vold. Ved planlegging, utforming og utførelse av arbeidet skal arbeidsgiver sørge for en enkeltvis og samlet vurdering av forhold som kan innebære fare for å bli utsatt for vold og trussel om vold.» Forskriften trådte i kraft 1.1.17.

Arbeidstilsynet utførte tilsyn i enheter innenfor sektorene *Familie og inkludering* og *Helse og omsorg* i april i år. Da vurderte de det nåværende systemet for kartlegging og risikovurdering i Øyer kommune til ikke å tilfredsstillere kravene i forskriften.

Med bakgrunn i dette, er det vedlagte forslaget til rutine for *Forebygging og håndtering av vold og trusler mot ansatte* utarbeidet. Arbeidet med forslaget er utført av en arbeidsgruppe bestående av sektorleder *Familie og inkludering*, Gerd Hvoslef, enhetsleder *Skatt og innfordring*, Åsmund Skjeldnes, hovedtillitsvalgt Åshild Andresen, hovedverneombud Bjarne Sivertsen, og Hanna Røberg fra HR-enheten (sekretær).

Vurdering:

Det er påkrevd at Øyer kommune har et godt system for å forebygge og håndtere vold og trusler om vold mot ansatte. En rutine som den som framlegges her, forventes å tilfredsstille kravet iht. *Forskrift om utførelse av arbeid*, § 23A-1.

Rådmannens forslag til vedtak:

Det framlagte forslaget til rutine for *Forebygging og håndtering av vold og trusler mot ansatte* vedtas.

Ådne Bakke
Rådmann

Hanna Røberg