

MØTEINNKALLING

Tjenesteutvalget

Møtested: Fjernmøte via Teams
Møtedato: 28.04.2020 **Tid:** 13:00 - 16:00

Habilitet og interessekonflikter:

Et medlem skal i god tid før møtet ta opp spørsmål om egen habilitet med organets leder, leder kaller eventuelt inn varamedlem.

Eventuelt forfall meldes til tlf 97712820 eller til laila.oddn@oyer.kommune.no

Varamedlemmer møter etter nærmere avtale.

Orientering om åpning av barnehagene og skolene v/kommunalsjef Annikken Reitan Borgstrand

SAKSLISTE

Saksnr.	Arkivsaksnr.	Tittel
9/20	19/837	FRIVILLIGMELDING FOR ØYER KOMMUNE 2020-2024
10/20	20/177	UTVIKLINGSPLAN FOR KULTURSKOLEN - REVIDERING
11/20	20/873	INTERKOMMUNAL BARNEVERNVAKT - ERFARINGSRAPPORT 2019
12/20	20/1219	REFERATER - TJENESTEUTVALGET 28.04.2020

Laila Jonassen Skåden
Leder

FRIVILLIGMELDING FOR ØYER KOMMUNE 2020-2024

Saksbehandler: Hilde Odden Rom
 Arkivsaksnr.: 19/837

Arkiv: 033

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
9/20	Tjenesteutvalget	28.04.2020

Vedlegg:

1. Frivilligmelding for Øyer kommune 2020-2024
2. Retningslinjer for tildeling av Øyer kommunes kulturmidler
3. Partnerskapsavtale mellom stiftelsen Øyer-Tretten frivilligsentral og Øyer kommune

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

[Oppsummerende rapport](#). Anbefalinger basert på innspill fra foreningene i Øyer kommune, ved Frivillighet Norge

[Frivillighet + kommunen = sant](#). Kartlegging av frivillige organisasjoner i Øyer kommune 2019: Utfordringer, muligheter og samarbeid, ved Frivillighet Norge

[Undersøkelse blant tjenesteenheter i Øyer kommune 2019](#), ved Øyer kommune
 Vedtekter for Øyer-Tretten frivilligsentral, sist revidert 29.03.2006

[Kommuneplanens samfunnsdel 2014-2025](#)

[Kommunedelplan for kultur og fritid 2016-2025](#)

[Økonomiplan 2019-2022](#)

[Økonomiplan 2020-2023](#)

[St.mld. 10 \(2018-2019\) «Frivilligheita – sterk, sjølvstendig, mangfaldig»](#)

Sammendrag:

Kommunestyret i Øyer vedtok i sak 111/18 at det skulle utarbeides en frivilligmelding. Frivilligmeldingen beskriver kommunens frivilligpolitikk, en politikk som skal utvikle frivilligheten i Øyer kommune. De frivillige organisasjonene er viktige aktører i lokalsamfunnet og bidrar til mange positive effekter. Ved å legge til rette for en utvikling av frivilligheten bidrar kommunen til et styrket lokalsamfunn.

Gjennom arbeidet med Frivilligmeldingen er det også utarbeidet en partnerskapsavtale mellom stiftelsen Øyer-Tretten frivilligsentral og Øyer kommune. Retningslinjer for tildeling av Øyer kommunes kulturmidler er revidert og eventuell endring i organisering av samarbeidet mellom Øyer kommune og frivilligheten er vurdert.

Kommunedirektør rår KST til å vedta «Frivilligmeldingen for Øyer kommune 2020-2024» og «Retningslinjer for tildeling av Øyer kommunes kulturmidler». «Partnerskapsavtale mellom stiftelsen Øyer-Tretten frivilligsentral og Øyer kommune» tilrås tatt til etterretning.

Saksutredning:Vedtak:

Kommunestyret i Øyer vedtok i sak 111/18 - Økonomiplan 2019-2022 Budsjett 2019:

- ✓ Punkt 18: «I kommuneplanens samfunnsdel 2014-2025 og i økonomiplan 2019-2022 er nevnt flere forventninger til samarbeide med frivilligheten. Ordfører tar initiativ til at det utarbeides en frivilligmelding for Øyer kommune. Ferdigstilles innen august 2019».
- ✓ Punkt 16: «Kommunestyret ber om at det spørres om en gjennomgang av frivillighetssentralen. Det ønskes herunder å se på brukertilfredshet og drift.»

Formål:

Frivilligmeldingen skal forsterke og systematisere samhandlingen mellom kommunen og frivillige organisasjoner. Den skal skape legitimitet for innsatsen som frivilligheten i kommunen gjør, skape felles forståelse rundt dagens status og legge til rette for forenklete rammer og retningslinjer for samarbeidet. Ved hjelp av frivilligmeldingen skal Øyer kommune bidra til en bedre samfunnsutvikling.

Prosess:

Ved ordfører ble det inngått en avtale mellom Øyer kommune og Frivillighet Norge om utvikling av en helhetlig frivillighetspolitikk i kommunen. I juni 2019 informerte Frivillighet Norge Formannskapet om frivillighetens merverdi og om hvordan man kan legge til rette for at frivillige organisasjoner kan være samarbeidspartnere for kommunen. I samarbeid med Frivillighet Norge arrangerte kommunen samme dag en kafèdialog hvor alle frivillige organisasjoner i kommunen var invitert. På samlingen diskuterte de frivillige organisasjonene sine utfordringer og kom med innspill til forbedringer.

Høsten 2019 foretok kommunen gjennom Frivillighet Norge en kartlegging av frivillige organisasjoner. Kartleggingen dekket opplysninger om organisasjonenes aktivitet, medlemsmasse, økonomi, lokaler, samarbeid, mål og hindringer. Høsten 2019 foretok kommunen også en egen kartlegging av tjenesteeenheterens samarbeid med frivilligheten.

Frivilligmeldingen er utarbeidet på bakgrunn av rapporten fra kafèdialogen og kartleggingsresultatene.

I løpet av arbeidet med Frivilligmeldingen har en referansegruppe bestående av fire medlemmer fra frivillige organisasjoner deltatt på tre møter og kommet med innspill og tilbakemeldinger til Frivilligmeldingen.

Frivilligmeldingen har ligget til offentlig ettersyn i tre uker på kommunens hjemmeside. Det ble avholdt et åpent møte for frivillige organisasjoner 4. februar 2020, hvor organisasjonene kunne gi tilbakemeldinger på utkastet til Frivilligmelding.

Handlingsplan:

Tiltakene i handlingsplanen er realistiske og de fleste er gjennomførbare ved videreføring av dagens budsjett. For å kunne realisere frivillighetens ønske om økte frie midler og midler til inkludering av barn i lavinntektsfamilier er det nødvendig med økte rammer.

Partnerskapsavtale mellom Øyer kommune og Øyer-Tretten frivilligsentral

Øyer kommune bevilger årlig ca. 0,5 million kr. til frivilligsentralen. Dette er en betydelig bevilgning og det er naturlig å etablere et avtaleverk rundt bevilgningen. Gjennom partnerskapsavtalen videreutvikles samarbeidet mellom kommunen og frivilligsentralen og en bedre koordinering sikres. Partnerskapsavtalen inneholder felles satsningsområder. Det er

et mål å få dokumentert omfang av frivillig aktivitet i frivilligsentralens regi. Daglig leder arbeider med å få et ubyråkratisk system for dette.

Retningslinjer for tildeling av Øyer kommunes kulturmidler

Det er i 2020 budsjettert ca. kr 200 000 til kulturmidler. Kulturmidlene er bl.a. et virkemiddel for å oppnå målene i Frivilligmeldinga. Det er naturlig å foreta en revidering av retningslinjene for tildeling av kulturmidler samtidig med utarbeidelse av Frivilligmelding.

I de reviderte retningslinjene er formålet med kulturmidlene definert. De generelle bestemmelsene kommer tydeligere frem og krav til søknader er skjerpet og tydeliggjort. Det er lagt til et punkt om saksbehandling, innsyn og kontroll. I tillegg til de generelle bestemmelsene er det lagt til et punkt med kriterier som skal fylles for å være tilskudds berettiget. Når det kommer til punktet om vurderinger og prioriteringer har kommunen definert at vurderinger av tilskudd skal ta utgangspunkt i søkerens antall medlemmer under 18 år, aktivitetsnivå og søkers helhetlige økonomi. Søknadsfrist er flyttet til 1. april for å sikre at søkers årsmelding og regnskap er vedtatt og revidert

For å kunne oppnå formålet med tildeling av kulturmidler, samt kvalitetssikre saksbehandlingen i forhold til kriterier, vurderinger og prioriteringer, er «Retningslinjer for tildeling av Øyer kommunes kulturmidler» revidert og vedtas av Kommunestyret sammen med Frivilligmeldingen.

Samarbeid med frivilligheten

I forbindelse med behandlingen av politisk organisering K-sak 108/19, møte 31.10.19., står det følgende i saksutredningen under overskriften «Samarbeid med frivilligheten»:
«Kommunestyret har vedtatt at det skal utarbeides en frivilligmelding, arbeidet er i gang og forventes ferdigstilt høst 2019. Eventuelle endringer i organisering av samarbeidet mellom Øyer kommune og frivilligheten vurderes i forbindelse med frivilligmeldingen.»
Kommunedirektøren mener det er naturlig å avvente opprettelse av et eventuelt «Råd for frivilligheten» til handlingsplanen er realisert og et systematisk samarbeid med Øyer-Tretten frivilligsentral er realisert.

Uttalelser fra de tre rådene:

Flerkulturelt råd:

Flerkulturelt råd ser det som positivt at det legges fram en frivilligmelding i Øyer kommune som kan bidra til å synliggjøre ressursene som ligger i frivilligheten.

Etter rådets vurdering speiles ikke mangfoldet i kommunen i dag i tilstrekkelig grad i frivilligheten. Flerkulturelt rådet ser det derfor som viktig at mangfoldet i kommunen i større grad blir omtalt i frivilligmeldingen og at betydningen av frivillighet som inkluderingsarena får et større fokus.

Gjennom oppfølging av handlingsplanen må det arbeides aktivt for økt deltakelse i frivilligheten slik at kommunens mangfold blir synlig også der.

Råd for mennesker med funksjonsnedsettelse og eldre:

Rådet ser det som viktig at det nå er lagt fram en frivilligmelding som bidrar til å synliggjøre

de ressurser som ligger i frivilligheten og som legger til rette for et tettere samarbeid mellom kommune og frivilligheten.

Rådet ser det som vesentlig at det legges opp til årlige dialogmøter mellom kommunen og frivilligheten for å følge opp tiltak i handlingsplanen.

Ungdomsrådet:

Ungdomsrådet tar gjennomgangen til orientering og uttaler at meldingen er enkel å forstå, innholdet er bra og tiltakene i handlingsplanen er fornuftige.

Rådenes innspill er tatt til etterretning og omtale av manglende mangfold er tatt inn i meldingen.

Vurdering:

For å sikre forståelsen av frivillighetens egenart er handlingsplanen strukturert med utgangspunkt i de 10 frivillighetspolitiske bud. Frivilligheten har vært delaktige i utarbeidelsen av meldingen og handlingsplanen. Kommunen skal tilrettelegge og støtte opp om en selvstendig frivillighet, samt motivere og legge til rette for frivillig innsats i de kommunale tjenestene.

Kommunedirektøren viser til målene i Frivilligmeldingen. Ved å realisere tiltakene i handlingsplanen, formalisere samarbeidet med Øyer-Tretten frivilligsentral og ved i større grad å målrette bruken av kulturmidler mener kommunedirektøren at kommunen vil bidra til å nå målene.

Kommunedirektørens forslag til innstilling:

1. Kommunestyret vedtar «Frivilligmelding for Øyer kommune 2020-2024».
2. Kommunestyret vedtar «Retningslinjer for tildeling av Øyer kommunes kulturmidler». Retningslinjene legges til grunn f.o.m. tildeling av kulturmidler 2021.
3. Kommunestyret tar til etterretning «Partnerskapsavtale mellom stiftelsen Øyer-Tretten frivilligsentral og Øyer kommune».

Ådne Bakke
Kommunedirektør

Hilde Odden Rom

UTVIKLINGSPLAN FOR KULTURSKOLEN - REVIDERING

Saksbehandler: Eli Eriksrud
Arkivsaksnr.: 20/177

Arkiv: A30

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
10/20	Tjenesteutvalget	28.04.2020

Vedlegg:

Utviklingsplan for Øyer kulturskole 2020 - 2025

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

- ✓ Kommunedelplan for kultur og fritid 2016 – 2025 (KST desember 2016)
- ✓ Utviklingsplan for Øyer Kulturskole 2015 – 2025 (KST november 2014)
- ✓ Kommuneplanens samfunnsdel for Øyer 2014 – 2025 (KST april 2014)
- ✓ Kulturutredningen 2014, NOU 2013:4
- ✓ «Mangfold og fordypning», rammeplan for kulturskolen (2014)
- ✓ Fagplaner for Øyer kulturskole

Sammendrag:

Revidert utviklingsplan for kulturskolen 2020 – 2025 legges fram til behandling i Tjenesteutvalget og Kommunestyret. Planen bygger på utviklingsplan for Øyer kulturskole 2015 – 2025, den er oppdatert med sentrale føringer og nytt overordnet planverk for Øyer kommune. Mål og strategier i planen er identiske med utviklingsplanen av 2015.

Saksutredning:

Bakgrunn

Kommunestyret vedtok i K-sak 29/19, møte 28.03.2019, revidert framdrift for diverse planarbeid. Utviklingsplanen for kulturskolen 2015 - 2025 er i revidert framdriftsplan forutsatt revidert tidlig høst 2019. Arbeidet med revideringen er blitt noe forsinket, men er nå klar for politisk behandling.

Prosess for revideringen

Den planen som legges fram nå bygger i stor grad på planen fra 2014. Den er oppdatert med nye føringer fra nasjonalt nivå. Koblingen til overordnede planer i Øyer kommune er ivaretatt. Ansatte i kulturskolen har vært involvert i revideringen og det har vært kontakt med aktuelle tjenesteledere i kommunen. Rektor i kulturskolen har koordinert arbeidet med revideringen.

Administrasjonen hadde en muntlig orientering om revidert utviklingsplan i Tjenesteutvalget den 11. februar. Tjenesteutvalget stilte spørsmål og ga noen innspill.

Litt om innholdet i plandokumentet

Føringene fra nasjonalt nivå er i liten grad endret siden utarbeidingen av planen i 2014. Lokalt er Kommunedelplan for kultur og fritid 2016 – 2025 politisk behandlet i ettetid.

Forankringen til mål og strategier både i denne planen og i Kommuneplanens samfunnsdel framkommer av revidert utviklingsplan. De tre målene med tilhørende strategier i utviklingsplanen er videreført.

I henhold til rammeplanen for kulturskolen skal kulturskolen medvirke til å styrke kompetanse og kulturell utfoldelse i lokalsamfunnet. I kapittel 8 framkommer mulige samarbeidstiltak med øvrige kommunale tjenester og med lag og foreninger.

I utviklingsplanen 2015 - 2025 er det en økonomisk oversikt over utviklingen av Øyer kulturskole i planperioden med satsinger for hvert av årene. Denne oversikten er erstattet av kapittel 9 som viser aktuelle nye/utvidede tilbud i prioritert rekkefølge, to lister 1) Tilbud som strekker seg over hele skoleåret 2) Kortere kurs/prosjekter.

I kommunens økonomiplan 2014 – 2017 ble det opprettet noen friplasser i kulturskolen. Reglene for ordningen er oppdatert, se kapittel 10.

Uttalelser fra de tre rådene:

Flerkulturelt råd:

Flerkulturelt råd tar revidering av kulturskoleplanen til orientering

Rådet er opptatt av at alle tiltak som kan bidra til at flere med minoritetsbakgrunn deltar i kulturskolen, blir fulgt opp.

Råd for mennesker med funksjonsnedsettelse og eldre:

Rådet støtter forslag til kulturskoleplan med de revideringer som er foreslått. Rådet ser det som viktig at planen har mål og tiltak som kan bidra til at alle uavhengig av økonomi og funksjonsnedsettelse kan få tilbud i kulturskolen.

Ungdomsrådet:

Ungdomsrådet tar gjennomgangen til orientering. Planen er fornuftig. Ungdomsrådet støtter innspill og prioritering av eventuelle nye/utvidede tilbud. Friplassordningen er viktig og det er viktig at prisene holdes på et rimelig nivå, slik at flest mulig barn og unge i Øyer kommune kan benytte seg av tilbudene i kulturskolen.

Vurdering:

Kommunedirektøren viser til at dette er en revidering av gjeldende utviklingsplan. Planen er oppdatert og sammenhengene til overordnet kommunalt planverk er synliggjort.

Kommunedirektøren registrerer at sentrale myndigheter er opptatt av kulturskolen sin medvirkningsrolle i å styrke kompetanse og kulturell utfoldelse i lokalsamfunnet. Tiltak for å realisere dette framkommer i kapittel 8, mange av tiltakene krever økte budsjettammer.

Det er en utfordring at andelen minoritetsspråklige elever i kulturskolen er lav. Det vil bli forsøkt tilrettelagt for økt andel ved utarbeiding av informasjonsbrosjyre og søknadsskjema på flere språk. Ellers antas det at tilbud innen dans og kunst (utenfor kulturskolens økonomiske ramme i 2020) i større grad enn andre tilbud, kan appellere blant annet til minoritetsspråklige.

Kommunens økonomiske situasjon er stram. Det er likevel viktig å ha en oppfatning av hvilke tiltak som prioriteres dersom det lykkes å frigjøre midler til styrking av kulturskolen, disse tilbudene framkommer i kapitel 9.

Kommunedirektørens forslag til innstilling:

1. Kommunestyret vedtar utviklingsplan for Øyer kulturskole 2020 – 2025.
2. Satsene for familiens samlede netto inntekt for å kunne innvilges friplass (kapitel 10 i planen) justeres i samsvar med lønnsplåslaget i statsbudsjettet hvert år, første gang fra og med skoleåret 2021/2022 (satsene avrundes til nærmeste hundre kroner).

Ådne Bakke
Kommunedirektør

Eli Eriksrud

INTERKOMMUNAL BARNEVERNVAKT - ERFARINGSRAPPORT 2019

Saksbehandler: Gerd Hvoslef
 Arkivsaksnr.: 20/873

Arkiv: FMBOK 033

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
11/20	Tjenesteutvalget	28.04.2020

Vedlegg:

Ingen

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

K-sak 56/18 Avtale om interkommunal barnevernvakt

Tjenesteavtale om drift av Ringsaker interkommunale barnevernvakt

Årsberetning 2019 for Ringsaker interkommunale barnevernvakt (*ettersendes når den er klar*)

Sammendrag:

Rådmannen foreslår at erfaringsrapporten om barnevernvakta, tas til etterretning.

Saksutredning:

Øyer kommunestyre besluttet i møte 21.06.2018, K-sak 56/18, at Øyer kommune skulle inngå samarbeidsavtale om drift av interkommunal barnevernvakt med Ringsaker kommune som vertskommune. Driften startet opp fra 01.01.2019. Følgende vedtak ble fattet:

1. «Samarbeidet etableres som et administrativt vertskommunesamarbeid i medhold av kommuneloven § 28 1- b med Ringsaker kommune som vertskommune. jfr. vedlegg 2.
2. Rådmannen gis fullmakt til å underskrive samarbeidsavtalen.
3. Kostnader til drift av den interkommunale barnevernvakten, beregnet til kr. 250.000, pr. år, innarbeides i årsbudsjettet for 2019 og i økonomiplanen for perioden 2019 - 2022. Oppstartskostnader beregnet til kr. 25.000 for 2018, forutsettes dekket innenfor eksisterende budsjetttramme.
4. Erfaringsrapport legges fram for kommunestyret i 2019».

Ihht. pkt 4 i vedtaket har kommunestyret bedt om at det legges fram en erfaringsrapport for 2019.

Fylkesmannen ba i oktober 2019 om svar på følgende spørsmål vedr. kommunens akuttberedskap på barnevernområdet:

1. Hvordan er akuttberedskapen organisert?
2. responstid ved utrykning?
3. Er organisasjonsformen forsvarlig? (hvorfor?)

Det ble gitt flg. svar fra barneverntjenesten i kommunen:

- 1. Øyer kommune har siden 01.01.2019 deltatt i et interkommunalt samarbeid om barnevernvakt. Ringsaker kommune er vertskommune. I tillegg til avtale om vertskommunesamarbeid er det utarbeidet en tilleggsavtale; «Tjenesteavtale om drift av Ringsaker interkommunale barnevernvakt.»*
- 2. I 2019 har det ikke vært noen utrykninger til Øyer så langt, men vi mener at responstid med utgangspunkt i geografisk avstand og bemanning ved barnevernvakta er akseptabel. Responstid ble vurdert da avtalen ble inngått. I de tilfeller den interkommunale barnevernvakta har mottatt telefonhenvendelser, er barneverntjenesten i Øyer blitt kontaktet den påfølgende virkedag og orientert. Dette har fungert bra.*
- 3. Vi mener organisasjonsformen er forsvarlig. Organiseringen ble vurdert i forkant av etableringen og ulike modeller for organisering av en barnevernvaktordning ble vurdert. Ut ifra de erfaringene vi har fra første driftsår, mener vi også at organisasjonsformen er forsvarlig.*

Barnevernvakta er åpen fra kl. 15.00 – 08.00 alle hverdager og døgnåpen i helg og høytid. Det er kommet noen få henvendelser fra personer i Øyer kommune til barnevernvakta i 2019. Disse er alle håndtert med veiledning over telefon til de som har ringt inn. Det har ikke vært noen utrykninger. Ihht. avtalen er barneverntjenesten blitt oppringt fra barnevernvakta første virkedag etter henvendelsene og blitt orientert om det som er formidlet/innholdet i saken for vurdering av videre behov for oppfølging. Barnevernvakta blir bedt om å sende en skriftlig rapport til barneverntjenesten om saken.

Utover dette har barneverntjenesten benyttet tilleggstjenestene som ligger i avtalen med barnevernvakta til bl.a. tilsynsoppdrag på ettermiddag/kveld og barnevernvakta har vært en drøftingspartner i et par saker.

Vurdering:

Barneverntjenesten er gjennom etableringen av barnevernvakta, blitt avlastet for ansvaret med å sikre akuttberedskap i barnevernet med egne ansatte utenom ordinær arbeidstid. I tillegg er akutt tjenesten blitt mer tilgjengelig/synlig for barn/foreldre slik den nå er organisert.

Alle henvendelser er blitt vurdert og behandlet i tråd med avtalen og barneverntjenesten er godt tilfreds med samarbeidsavtalen og slik den har fungert i praksis.

Kommunedirektørens forslag til innstilling:

Øyer kommunestyre tar erfaringsrapporten om barnevernvakta til etterretning

Ådne Bakke
Kommunedirektør

Gerd Hvoslef

REFERATER - TJENESTEUTVALGET 28.04.2020

Saksbehandler: Laila Odden
Arkivsaksnr.: 20/1219

Arkiv: FMBOK 033

Saksnr.: Utvalg
12/20 Tjenesteutvalget

Møtedato
28.04.2020

ØYER-TRETEN FRIVILLIGSENTRAL – Årsmelding 2019 og Virksomhetsplan 2020

Kommunedirektørens forslag til vedtak:

Referatene tas til etterretning.

Ådne Bakke
Kommunedirektør

Laila Odden