

Møte i Partssammensatt utvalg den 21.08.2018 - Sak: 6/18

Gro Helen Kristensen fremmet forslag om følgende endringer etter drøfting med tillitsvalgte:

- Enten under vedlegg s.1 ? eller om det passer bedre bakerst? Henvising til Arbeidstilsynets publikasjoner best.nr.597
Vold og trusler i forbindelse med arbeidet. Forebygging, håndtering og oppfølging
- S.2 under arbeidsmiljøloven:
Arbeidsgiver har etter loven et ansvar for å forebygge slik at ansatte ikke utsettes for.....
- S.3 under kartlegging av farekilder
endre « i forbindelse med....til I forkant av vernerunden skal tjenesten sammen kartlegge.....
- S.6 punkt 10 stryke «som hovedregel»
- S.7 under anmeldelse føye til :
Den fornærmede kan? bør også ? selv anmelde forholdet. (se s.8 punkt 9, men vi er ikke sikre på hva som er riktig av bør også eller kan ?)
I tillegg føye til det som står i arbeidstilsynets 597 s.21
« Den formelle politianmeldelsen er som hovedregel arbeidsgivers ansvar. Det at arbeidsgiver anmelder, vil også bidra til å redusere tilleggsbelastninger for arbeidstakerne som de ellers kan få dersom de selv må ta saken til rettssystemet.»
(Og hvis jeg oppfattet rådmann riktig da, så var ikke dette noe motsetning mot punktet som står der, slik at de utfyller hverandre?)
- S.9 punkt 8 enhetsleder skiftes ut med tjenesteleder (etter de nye begrepene som skal brukes framover)

Ordfører fremmet forslag om at tilsvarende rutine for *Forebygging og håndtering av vold og trusler mot ansatte* lages for de folkevalgte.

Punkter etter drøfting med tillitsvalgte ble enstemmig vedtatt.

Ordførerens forslag om tilsvarende rutine for de folkevalgte ble enstemmig vedtatt.

Rådmannens forslag med vedtatte endringer og presiseringer ble enstemmig vedtatt.

Vedtak i Partssammensatt utvalg:

Det framlagte forslaget til rutine for *Forebygging og håndtering av vold og trusler mot ansatte* vedtas med følgende vedtatte endringer og presiseringer :

- Enten under vedlegg s.1 ? eller om det passer bedre bakerst? Henvising til Arbeidstilsynets publikasjoner best.nr.597
Vold og trusler i forbindelse med arbeidet. Forebygging, håndtering og oppfølging
- S.2 under arbeidsmiljøloven:
Arbeidsgiver har etter loven et ansvar for å forebygge slik at ansatte ikke utsettes for.....
- S.3 under kartlegging av farekilder
endre « i forbindelse med....til I forkant av vernerunden skal tjenesten sammen kartlegge.....
- S.6 punkt 10 stryke «som hovedregel»
- S.7 under anmeldelse føye til :

Adresse:

Telefon:

Telefaks:

Bankgiro:

Postgiro:

2002.07.00050

0804 5457908

Dir.tlf: 61 26 81 33

Den fornærmede kan? bør også ? selv anmelde forholdet. (se s.8 punkt 9, men vi er ikke sikre på hva som er riktig av bør også eller kan ?)

I tillegg føye til det som står i arbeidstilsynets 597 s.21

« Den formelle politianmeldelsen er som hovedregel arbeidsgivers ansvar. Det at arbeidsgiver anmelder, vil også bidra til å redusere tilleggsbelastninger for arbeidstakerne som de ellers kan få dersom de selv må ta saken til rettssystemet.»

(Og hvis jeg oppfattet rådmann riktig da, så var ikke dette noe motsetning mot punktet som står der, slik at de utfyller hverandre?)

- S.9 punkt 8 enhetsleder skiftes ut med **tjenesteleder** (etter de nye begrepene som skal brukes framover)

Tilsvarende rutine for *Forebygging og håndtering av vold og trusler mot ansatte* lages for de folkevalgte.