

STYRINGSSYSTEM FOR HELHETLIG STYRING I ØYER KOMMUNE

Vedlegg:

Helhetlig styring i Øyer Kommune

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Sammendrag:

Øyer kommune har i en rekke år hatt et styringssystem. De siste fire årene har dette blitt noe borte av ulike årsaker.

Øyer kommune ønsker å utvikle et helhetlig planleggings- og rapporteringssystem for sin virksomhet. Begrunnelsen for et slikt system er ønske og nødvendigheten av « å holde orden i eget hus». Gjennom et sammenhengende styringssystem tydeliggjøres retning og målsettinger for arbeidet som utføres i den daglige driften av kommunen.

Rådmannen mener det er viktig at vi bygger opp et fornyet styringssystem med tanke på rapportering, læring og kvalitetsutvikling.

Saksutredning:

En viktig grunn til å ha et helhetlig plan- og styringssystem er at dette skal bidra til å ivareta rådmannens ansvar for betryggende kontroll med organisasjonen i henhold til kommunelovens §23.2. Rådmannen har som oppdrag å sørge for at virksomheten drives i samsvar med lover, forskrifter og overordnede føringer.

Helhetlig styring i Øyer kommune bygger på forutsetningen om at kommuneplanen er kommunens viktigste styringsdokument. Kommuneplanen inneholder de overordnede målsettinger og strategiske retningsvalg for kommunens utvikling – både som samfunn og som organisasjon. Kommuneplanen legger føringer for all planlegging i kommunen. Dette innebærer at alle plandokumenter som utarbeides skal være i tråd med kommuneplanens mål og strategier.

Systemet skal dermed sikre en sterkere sammenheng i kommunens plandokumenter, fra kommuneplanen som det overordnede styringsdokumentet, til økonomiplan med årsbudsjett og til den enkelte enhets årsplan.

Administrasjonen har jobbet mye med å få sammenheng mellom ulike overordna planer. Dette gjelder kommuneplanens samfunnsdel, økonomireglement, finansreglement, arbeidsgiverpolitikk, økonomiplanen, internkontroll m.m.

Administrasjonen mener sjøl at mye av dette har vi klart og at nå implementerer vi et styringssystem i tråd med planverkene og reglementene. I forlengelsen av dette kommer vi tilbake til en ny plan for internkontroll.

Helhetlig styring handler om å sette tydelige mål for hva kommunen skal oppnå, måle resultater og analysere disse. Denne informasjonen brukes i styringen og videre utvikling av kommunen. Formålet er å lære, utvikle og stadig forbedre seg.

Helhetlig styring i Øyer kommune handler om å inneha et system som sikrer at kommunens ressurser blir forvaltet på en effektiv og kunnskapsbasert måte. Helhetlig styring innebærer å konkretisere langsiktige mål, fastsette kortsiktige mål på enhetsnivå, måle resultater og analysere disse som grunnlag for å sammenligne dem med de fastsatte målene. Informasjonen fra resultatene brukes i den videre styringen og utviklingen av kommunen. Gjennom et helhetlig styringssystem skapes en tydelig sammenheng i hele plan- og målstrukturen fra kommuneplan og ned til fagspesifikke planer og årsplaner.

Rådmannens forslag til innstilling:

Kommunestyret vedtar nytt styringssystem for Øyer – Helhetlig styring i Øyer kommune. Styringssystemet trår i kraft fra 01.01.2019.

Ådne Bakke
Rådmann