

Uttalelse fra Allmennlegeutvalg i Øyer Kommune

Allmennlegeutvalget representerer fastlegene overfor kommunen. I Øyer består Allmennlegeutvalget av samtlige fastleger i kommunen.

Utvalget støtter enstemmig en løsning med et legekantor i kommunen lokalisert i det nye Øyer legekantor. Vi mener at et legekantor (med ca. 5 årsverk fastleger samt en turnuslege) vil gi den beste faglig- og servicenivå for kommunen og styrke beredskap, stabilitet, kapasitet og rekruttering.

Utvalget har i flere år vært enig om et legekantor i Øyer er den beste løsning for kommunen, men de tidligere lokaler var ikke egnet til det. Det er en klar tendens i landet til større legekantorer i kommuner hvor det er mulighet for det (f.eks i vår nabokommuner Gausdal og Ringebu). Endringer i helsetjenesten og samfunnet over de senere år har gjort at minimumstørrelse for et stabil og optimal fungerende legekantor har økt.

De to eksisterende legekantorer i Øyer er mer skrøpelige enn større enheter ift sykdom og fravær, og er dyrere i drift. Ved å kombinere to små og relative skrøpelige kontorer til et mellomstor og mer robust legekantor oppnår tjenesten mer stabil drift, samt mulighet for å rasjonalisere investering i utstyr og effektivisere arbeidsganger slik kapasiteten øker - uten å øke bemanningen.

Et kontor betyr et større faglig miljø som gir mulighet for å tilby flere tjenester av høyere kvalitet til pasientene, og kontoret blir en mer attraktiv arbeidsplass for legene. Med et kontor er det lettere for pasienten å få en «second opinion», og for legen å få faglig sparring i vanskelige situasjoner. Økt deling av erfaring og oppdatering via intern undervisning og supervisjon blir en mulighet. Flere leger på et kontor gir mulighet for å fokusere på interesseområder og dermed tilby mer avansert/kvalifisert diagnostikk og behandling. Et legekantor gjør det mulig å fortsette med vanlig drift samtidig med utrykning i akuttsituasjoner eller prøvetaking/sykebesøk i hjemmet for skrøpelige eldre beboer. Med dagens løsning må et av de to kontorer ofte lukkes i slik situasjoner eller ved fravær.

Legekantoret burde lokaliseres i området med de fleste beboere og besøkende i kommunen. Korte avstander og velutbygget veinett taler imot behov for mer enn et legekantor.

Især hensyn til rekruttering og stabilitet av driften taler for en snarlig avklaring og overgang til et legekantor, da en legestilling er p.t. utlyst og 2 andre blir utlyst innen for de neste måneder. Langvarig rekrutteringsproblemer er dyre for kommunen, og gir nedsatt kvalitet i tjenesten samt belaster de resterende personale. Et legekantor vil fremstå vesentlig mer attraktiv for ansøkere, men usikkerhet omkring driftsmodellen og lokalisering vil svekke og forsinke rekruttering.