

Virksomhetsplan for Øyer-Tretten frivilligsentral 2020.



Virksomhetsplanen sier noe om Øyer-Tretten Frivilligsentrals formål, visjon, verdier og målsettinger. I tillegg defineres det satsningsområder, suksesskriterier og handlingsplan for 2020. Øyer-Tretten Frivilligsentral sin virksomhetsplan tar utgangspunkt i sentralens vedtekter vedtatt på årsmøtet 5. juni 1996, revidert 29.03.17, samt normer og føringer gitt av interesseorganisasjonen Norges Frivilligsentraler og kommunen sin frivilligpolitikk.

Innhold

Formål:	2
Prinsipper for utvalg av oppgaver:	3
Verdier:.....	3
Visjon:.....	3
Mål:	3
Resultatmål 1:.....	3
Effektmål 1:	3
Resultatmål 2:.....	4
Effektmål 2:	4
Resultatmål 3:.....	4
Effektmål 3:	4
Resultatmål 4:.....	4
Effektmål 4:	4
Satsningsområder:.....	4
Tiltak:.....	5
Suksesskriterier:	5

Formål:

Stiftelsen har som formål å stimulere enkeltpersoner og grupper i kommunen til å bruke seg selv i frivillige nærmiljøtjenester ved å :

- være pådriver og tilrettelegger for nye, behovsorienterte og frivillige tiltak.
- være en ressursentral for frivillig innsats i Øyer kommune.
- utvikle et godt samarbeid mellom profesjonelle og frivillige.
- bidra til økt samarbeid mellom ulike frivillige organisasjoner, menigheter, selvhjelpsgrupper og m.v.
- være en møteplass for frivillige
- nå ut med informasjon om frivillig, sosialt arbeid.
- være en pådriver for ledertrening/lederutvikling i frivillig tjeneste.

Prinsipper for utvalg av oppgaver:

- Menneskesyn: Øyer-Tretten frivilligsentral bygger sin aktivitet på et kristent/humanistisk menneskesyn.
- Behovsorientering: Øyer-Tretten frivilligsentral skal søke å ta initiativ til frivillige tiltak som det er klare behov for. Både offentlige ansatte, politikere, organisasjoner, grupper og enkeltpersoner kan definere slike behov.
- Trygghet/deltagelse/tilhørighet: Det skal legges vekt på å skape trygghet og likeverd mellom den frivillige som yter innsats, og brukeren som mottar hjelp. Videre skal Øyer-Tretten frivilligsentral bidra til å skape gode sosiale nettverk, ved at enkeltmennesker gjennom deltagelse i frivillighet kan føle tilhørighet og tilknytning til nærmiljøet spesielt og kommunen generelt.

Vårt bidrag skal styrke den frivillige innsatsen i kommunen.

Verdier:

Inkluderende, hjelpsomme og åpne.

Våre verdier skal kjennetegne Øyer-Tretten frivilligsentral, både internt og eksternt. Både i omgang med hverandre som medarbeidere, frivillige og brukere, og ellers i møte med omverdenen skal verdiene prege samhandlingen.

Visjon:

Vi skal skape et varmere samfunn der frivilligheten blomstrer.

Mål:

Målsettingene finner vi igjen i sentralens vedtekter.

Her er de delt opp i resultatmål og effektmål for tydeligere å vise ønsket effekt av å nå målene.

Resultatmål 1: Vi skal styrke deltakelsen og bredden i frivillig virksomhet, spesielt rettet mot sosial og humanitær innsats.

Effektmål 1: Flere mennesker får glede av frivilligheten i kommunen.

Resultatmål 2: Vi skal være nettverksbygger og bindeledd mellom de som yter frivillig arbeid og de som mottar frivillig innsats, uavhengig av alder.

Effektmål 2: Det blir enklere å delta som frivillig og det blir enklere å be om hjelp fra frivillige. Det skapes gode møter mellom personer som ellers ikke ville ha hatt kontakt med hverandre.

Resultatmål 3: Vi skal legge til rette for samarbeid og samhandling mellom enkeltpersoner, grupper, frivillige organisasjoner og det offentlige. Sentralen skal stimulere til økt sosial kontakt og aktiv deltakelse i lokalsamfunnet.

Effektmål 3: Det blir enklere å realisere frivillige aktiviteter og frivilligsentralen blir et viktig bidrag til bedret folkehelse i kommunen da vi er med på å skape sosial integrasjon.

Resultatmål 4: Vi skal være en lett tilgjengelig, sentralt plassert møteplass, der terskelen for å melde seg som frivillig eller melde behov, skal være lav.

Effektmål 4: Vi blir en synlig og inkluderende aktør i nærmiljøet.

Effektmålene oppsummert: Vi blir en synlig og inkluderende aktør i nærmiljøet. Flere mennesker får glede av frivilligheten i kommunen. Det blir enklere å delta som frivillig og det blir enklere å be om hjelp fra frivillige. Det skapes gode møter mellom personer som ellers ikke ville ha hatt kontakt med hverandre. Det blir enklere å realisere frivillige aktiviteter og frivilligsentralen blir et viktig bidrag til bedret folkehelse i kommunen da vi er med på å skape sosial integrasjon.

Satsningsområder:

Det er for 2020 valgt ut satsningsområder for å jobbe mot å nå sentralens mål:

1. Rekruttere til frivillig innsats.

2. Kompetanseheving i sentralen.
3. Styrke sentralen sin synlighet og omdømme.
4. Barnefattigdom.
5. Videreføre dagens aktiviteter.
6. Kartlegge behov for nye frivillige prosjekt i samarbeid med naturlige samarbeidspartnere.

Tiltak:

- Vi skal holde kurs i rekruttering for frivillige org.
- Skal aktivt rekrutere til frivilligsentralen, gjennom synlighet og tilstedeværelse, gjennom sosiale medier, bruke Øyermagasinet og Klokkeklang, plakater/brosjyrer.
- Rekruttere frivillige til sentralen og andre frivillige aktiviteter, og skape et godt miljø og system for ivaretagelse av de frivillige.
- Delta i nettverk og erfaringsutveksling med andre Frivilligsentraler og øke kunnskapen om frivillighet og frivilligsentralenes rolle.
- Kort responstid på tlf og mail.
- Få en oppdatert hjemmeside.
- Skape en synlig og inkluderende fysisk «sentral» i form av fast dag på biblioteket.
- Vaffelkafe videreutvikles .
- Jevnlig kontakt med Bakketun og Helsehuset.
- Rekruttere til aktivitet på institusjoner.
- Videreutvikle BUA, øke bruken, reklamere bedre.
- Tilrettelegge for nye aktiviteter. Eks, ungdommer ønsker å etablere et nytt tilbud for seg selv, hvordan går de frem, veiledning, riktige kontaktpersoner.
- Aktivitesguide, barn/ unge/ eldre.
- Skape en kultur for fellesarrangement.

Suksesskriterier:

I arbeidet med å nå målene og satsningsområdene har vi plukket ut noen kriterier som er viktige for gjennomføring. Det handler om hva vi trenger for å nå våre mål.

1. Det er en forutsetning at sentralen har ansatt en daglig leder og at stiftelsen har et aktivt og ansvarsbevisst styre.
2. At det lages en strategi for kommunikasjon og samhandling internt i kommunen mellom etatene/avdelingene og Frivilligsentralen.
Dersom kommunen ønsker at Frivilligsentralen skal gå inn i oppgaver eller aktiviteter forutsettes et godt samarbeid, og at Frivilligsentralen inkluderes på et tidlig tidspunkt. Vi skal ikke kun orienteres, men det skal være god dialog. Det er viktig å huske på at aktivitetene til Frivilligsentralen skal være et tillegg til offentlig virksomhet. Frivilligsentralen må kunne prioritere arbeidsoppgaver med bakgrunn i satsningsområdene, målene og vedtektene.
3. Synlighet og tilgjengelighet.
4. Å skape gode rammer og retningslinjer for sentralen og kommunisere dette internt og eksternt.
5. Trygge økonomiske rammer.
Et stabilt kommunalt tilskudd til Frivilligsentralen.
6. Den kommunale ledelsen kjenner godt til frivillighetens egenart.

