

## MØTEINNKALLING

### Partsammensatt utvalg

---

**Møtested:** Rådhuset - møterom "Lågen"

**Møtedato:** 21.01.2014      **Tid:** 09:00

---

Eventuelt forfall meldes til tlf. 61 26 81 13.

Varamedlemmer møter etter nærmere avtale.

### SAKSLISTE

<b>Saksnr.</b>	<b>Arkivsaksnr.</b>	<b>Tittel</b>
1/14	14/76	<b>SAMMENSLÅING AV 3 VIRKSOMHETER TIL EN FELLES TEKNISK ENHET</b>
2/14	14/84	<b>REFERATER</b>

Mari Botterud  
Leder

**SAMMENSLÅING AV 3 VIRKSOMHETER TIL EN FELLES TEKNISK ENHET**

---

Saksbehandler: Sveinar Kildal  
Arkivsaksnr.: 14/76

---

Arkiv:

**Saksnr.: Utvalg**  
1/14 Partsammensatt utvalg

**Møtedato**  
21.01.2014

**Vedlegg:**

Ingen.

**Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):**

Referater fra arbeidsgruppen.

**Sammendrag:**

I det følgende er rådmannens vurdering og konklusjon vedrørende organisatoriske endringer for Øyer kommunes tekniske virksomheter og dette fremlegges Partssammensatt utvalg til orientering.

**Rådmannens konklusjon:**

Virksomhetene BAG, Eiendom og Anlegg og VA slås sammen til en felles virksomhet med felles ledelse. Virksomheten gjøres operativ så snart det er ansatt virksomhetsleder. Virksomhetsleder rapporterer til rådmannen. Stillingen som virksomhetsleder for teknisk sektor utlyses internt og eventuelt eksternt dersom det ikke er kvalifiserte interne søkere.

Virksomheten får overført budsjetttrammene fra de tre opprinnelige virksomheter og forutsettes å operere innenfor den samlede budsjetttramme.

**Saksutredning:**

De tre virksomhetene er nå ledet av virksomhetslederne Torstein Hansen for Eiendom og anlegg og Per Georg Svingen for BAG og VA. Med utgangspunkt i kommunestyrevedtak 25.02.10, sak 17/10:

«Kommunestyret anmoder rådmannen til å vurdere om en sammenslåing av BAG – Vann/Avløp – Eiendom/Anlegg til en virksomhet vil kunne gi en bedre utnyttelse av ressursene»,

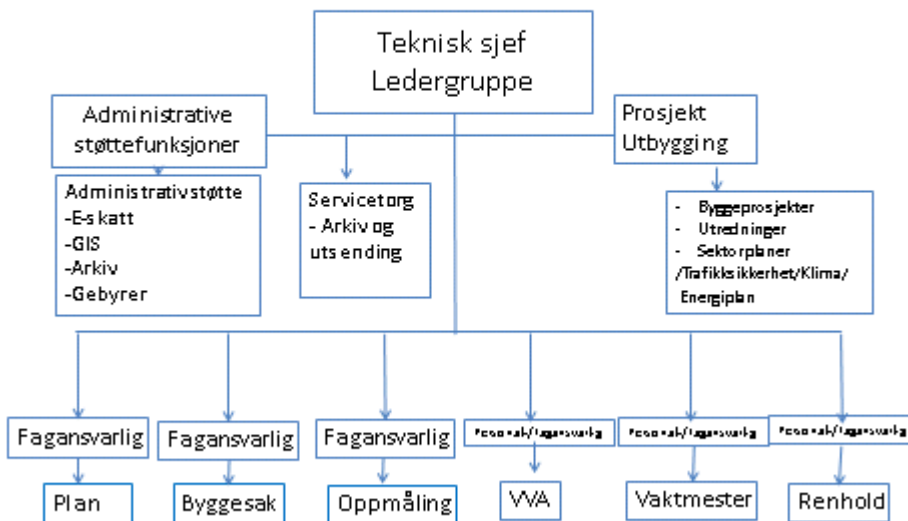
Det er nå jobbet frem et forslag til organisatorisk løsning. Virksomhetslederne, sammen med rådmannen, iverksatte en prosess våren 2013 og høsten 2013 ble det klart at ideen om en felles teknisk enhet kan være riktig for Øyer kommune. Utfordringer og mulige løsninger har vært drøftet med HR-rådgiver, ansatte og fagforeningene gjennom flere møter, jfr. Hovedavtalens krav om inkludering i omstillingsprosesser.

Det ble etablert en arbeidsgruppe bestående av HR-rådgiver og virksomhetslederne for BAG/VA og E&A. Det har vært avholdt drøftingsmøter med tillitsvalgte, ledere, ansatte og arbeidsgruppen den 15.10.13, 30.10.13, 22.11.13, 13.12.13 hvor ulike organisatoriske modeller har blitt vurdert, samt innhentet erfaringer fra Gausdal kommune, som har en felles teknisk enhet. Det har i tillegg vært informasjons- og drøftingsmøter med alle ansatte. HTV har deltatt på møtene i arbeidsgruppen. Den 07.01.14 ble det avholdt møte med virksomhetslederne, HR-rådgiver og rådmannen hvor konklusjonene fra arbeidet ble presentert.

Sammenslåing til en felles virksomhet får ingen konsekvenser for lønns- og arbeidsvilkår for dagens ansatte, som utgjør ca 50.

Arbeidsgruppen har synliggjort en del oppgaver som naturlig hører inn under virksomheten, men som i dag utføres av andre. Disse oppgavene blir det viktig å synliggjøre i det videre arbeid med oppgavefordeling, som sees opp imot dagens ressurser, og eventuelt innarbeides i budsjett og økonomiplan.

### Forslag til organisering teknisk sektor i Øyer kommune



Organisatorisk løsning slik det er skissert fra arbeidsgruppen og bifalt fra rådmannen.

Den nye tekniske sektor vil ha ansvar på følgende områder:

- Bygg /Tekniske installasjoner
- Veier
- Trafikksikkerhet
- Vassdrag
- Feiing
- Renovasjon
- Renhold
- Gatelys

- Salg/Kjøp av eiendommer
- Klima og Energiledelse
- Boligkontor
- Miljø
- Landbruksvikar
- Vedlikehold
  - Friareal
  - Grøntområder
  - Bygg
- Brann
- Areal
- Eiendomsskatt
- Kart/GIS
- Oppmåling
- Planarbeid
- Byggesak
- Utbygging

I tillegg vil teknisk sjef og ledergruppen ha ansvaret for

- Personaloppfølging
- Budsjett/regnskap
- Merkantil funksjoner
- Drift
- Strategi
- Oppdrag for/i lederteam

#### **Økonomiske konsekvenser.**

Den nye virksomheten vil overta budsjetttrammene fra de tre eksisterende virksomheter og den nye tekniske sektor skal driftes innenfor eksisterende budsjetttrammer. Sammenslåing til en enhet medfører ikke økte budsjetttrammer. Endringer og justeringer skal skje innenfor budsjetttrammer slik de er vedtatt av kommunestyret for 2014.

#### **Rapportering**

Virksomhetsleder (teknisk sjef) rapporterer til rådmannen og gis myndighet og ansvar i hht delegasjonsreglementet.

#### **Fremdrift**

Basert på enighet mellom virksomhetslederne, HR-rådgiver, tillitsvalgte og rådmannen, vil stillingen som teknisk sjef utlyses internt. Dersom det ikke er kvalifiserte interne søkere vil stilling utlyses eksternt. Når teknisk sjef er ansatt vil virksomhetene bli slått sammen til en enhet, basert på det rammeverket for organisatorisk løsning som nå foreligger. Partsammensatt utvalg orienteres ihht Hovedavtalens krav.

#### **Konklusjon**

Sammenslåing til en teknisk sektor vil gi bedre koordinering mellom de mange tekniske fagområdene, styrke den administrative kapasiteten og gi større fleksibilitet i

oppgaveløsningen. I tillegg vil det gi en styrking av utbyggingsmiljøet og bedre kompetanseoverføring mellom de ulike fagområdene.

**Rådmannens forslag til vedtak:**

Partsammensatt utvalg tar orienteringen til etterretning.

Sveinar Kildal  
Rådmann

**REFERATER**

---

Saksbehandler: Marit Getz  
Arkivsaksnr.: 14/84

---

Arkiv:

**Saksnr.: Utvalg**  
2/14 Partsammensatt utvalg

**Møtedato**  
21.01.2014

1. Organisatoriske tilpasninger rundt rådmannen.

**Rådmannens forslag til vedtak:**

Referatet tas til underretning.