

LEDERAVTALE RÅDMANN

Vedlegg:

Lederavtale 2018 for Rådmann

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Sammendrag:

I denne saken legger ordfører frem forslag til lederavtale med Rådmann for 2018. Øyer kommune som arbeidsgiver for rådmann, som tjenesteyter og organisasjon, anerkjenner og vektlegger betydning av godt lederskap i alle ledd.

Lederavtalen er kommunens verktøy for å følge opp rådmann på en strukturert måte samtidig som den skal bidra til gjensidig forventningsavklaring mellom folkevalgt nivå og administrasjonens øverste leder.

Lederavtalen er et tillegg til arbeidsavtalen mellom rådmannen og Øyer kommune. Hensikten med lederavtalen er grunnlag for vurdering og evaluering av hvordan de generelle kravene til rådmannen er etterlevet. Lederavtalen er videre et verktøy for å definere resultatmål og evaluere oppnåelsen av disse.

Lederavtalen er behandlet i fellesskap mellom rådmann, ordfører og opposisjonsleder i medarbeidersamtalen 21.11.2017.

Et omforent felles utkast legges frem for formannskapet før undertegning.

Inngått avtale vil refereres i kommunestyret.

Avtalen er ikke unntatt offentlighet.

Vurdering:

Øyer kommune ved ordfører mener vedlagt lederavtale vil være et godt verktøy for oppfølging av Rådmann i 2018. Den vil og klargjøre forventninger og samspillet mellom politikk og administrasjon.

Lederavtalen vil følges opp med to formelle utviklingssamtaler gjennom året, der ordfører og opposisjonsleder møter rådmann.

Ordførerens forslag til vedtak:

Formannskapet godkjenner lederavtalen og gir ordfører fullmakt til å signere den.

Brit K. Lundgård

Ordfører