



**Lederavtale
mellom
Øyer kommune
og
Rådmann
2018**

Godkjent og underskrevet Dato: XXXX

Avtalens formål

Lederavtalen er et tillegg til arbeidsavtalen mellom rådmannen og Øyer kommune. Hensikten med lederavtalen er grunnlag for vurdering og evaluering av hvordan de generelle kravene til rådmannen er etterlevet.

Lederavtalen er videre et verktøy for å definere resultatmål og evaluere oppnåelsen av disse.

Lederavtalen er behandlet i fellesskap mellom rådmann, ordfører og opposisjonsleder i medarbeidersamtalen den 21.11.2017.

Et omforent felles utkast legges frem for formannskapet før undertegning.

Inngått avtale vil refereres i kommunestyret.

Avtalen er ikke unntatt offentlighet.

Evaluering av rådmannen

I tillegg til løpende tilbakemelding skal det to ganger i året (vår og høst) gjennomføres formell utviklingssamtale mellom ordfører, opposisjonsleder og rådmannen. Der skal politikerne presentere og utdype sin evaluering, og rådmannen skal bidra med egevaluering.

Det skal utarbeides et skriftlig dokument som undertegnes av begge parter.

Den årlige resultatvurderingen i forhold til årsbudsjett og årsplaner skal legges til grunn for å vurdere rådmannens innsats. Også andre dokumenterte opplysninger i form av påviste resultater, som måneds- og tertialrapporter, og leder-, medarbeider- og brukerundersøkelser kan benyttes.

Lønnsforhandlinger for rådmann

Hver høst gjennomføres lønnsforhandlinger for rådmannen innen de frister som avtales i HTA.

Resultatet av evalueringene vil være et element i disse forhandlingene.

Grunnlag for evalueringen

Generelle krav til rådmannen:

- Rådmannen plikter å følge og gjennomføre de prioriteringer som kommunens politiske organer gir uttrykk for gjennom økonomiske rammebetingelser, planer og vedtak, og sørge for at disse er i samsvar med lover, avtaler og statlige retningslinjer og direktiver.
- Rådmannen skal framstå som en synlig og tydelig leder som viser kraft, energi og vilje til å gjennomføre det mandat som ligger til stillingen.
- Rådmannen skal opptre på en respektfull og lojal måte overfor tilsatte, tillitsvalgte og de som har roller i folkevalgte organer
- Rådmannen skal gjennomføre og følge opp politiske vedtak.
- Rådmannen skal fremme dialog og samhandling mellom politisk og administrativt nivå i kommunen.
- Rådmannen skal ha evne til å skape motivasjon, deltakelse og godt samarbeid.
- Rådmannen skal ha integritet i forhold til roller, organisasjoner og samarbeidspartnere

Resultatmål 2018

Generelt. Rådmannen skal justere organisasjonen ved behov slik at kommunen er best mulig rustet til å løse oppgavene og levere tjenester på en effektiv måte. Dette skal skje i gode prosesser og i tett samhandling med medarbeidere og hovedtillitsvalgte. Målet er mer fleksibilitet, mindre byråkrati, bedre brukermedvirkning og mer faglighet og myndiggjøring av de ansatte.

Økonomistyring. Rådmannen skal følge opp kommunestyrets budsjettvedtak og har ansvar for at kommunens totale drift ligger innenfor de utgiftsrammer som er vedtatt i årsbudsjett og eventuelle budsjettendringer. De viktigste virkemidlene er god økonomistyring og effektiv tjenesteproduksjon. Risikobildet skal følges spesielt opp og ved behov skal det utarbeides planer og tiltak for å minimere risikoen. Dette skal forankres politisk.

Politiske retningslinjer drift og investeringer i 2018:

Vedtatte budsjettrammer skal overholdes både på drift og investeringer

1. Eventuelle endringer i driften som ikke kan tas som budsjettjustering innenfor rammen til sektorene eller innenfor samlet budsjetttramme for kommunen, skal bringes frem til politisk beslutning så snart som mulig

etter at saken blir kjent for administrasjonen. Saken legges frem som forberedt sak om budsjettjustering av vedtatt budsjett.

2. Investeringene skal følge vedtatte budsjetttrammer – ved anbud eller andre signaler om at investeringsrammen ikke kan overholdes – skal dette legges frem for politisk beslutning **før** investeringen foretas/settes i gang.
3. Inntil vi er på rett kjøll og budsjetttrammer overholdes – fortsetter kvartalsrapporteringen.
4. Vi forutsetter at økonomireglementet blir revidert i 2017 og at et nytt styringssystem kommer til behandling første kvartal 2018.
5. Kommunestyret ber rådmannen utrede og vurdere kostnadene ved anskaffelse og drift av kommunens IKT utstyr og komme tilbake til kommunestyret med en anbefaling, innen 1.5.2018.
6. Kommunestyret ber rådmannen utrede og vurdere kommunens kostnader og nytte ved deltakelse i alle interkommunale ordninger og komme tilbake til kommunestyret med en anbefaling innen 30.6.2018.
7. Eventuell gevinst avsettes til fond.

Internkontroll. Kommunestyret forventer at det utøves god internkontroll i administrasjon, gjennom systematisk arbeid og dokumenterte rutiner basert på løpende overordnet risikovurdering. Viktige temaer er helhetsperspektivet, organisering, ansvar og roller, rapportering og informasjonsflyt. Resultatet av internkontrollene dokumenteres og inngår i rapporteringen til politikerne.

Innovasjon. Det vil legges til grunn innovasjonsprosjekter for å utvikle nye og smartere måter å jobbe på og organisere oss, i tråd med regjeringens mål. Det vil si å produsere like mye og like gode tjenester til en lavere pris. For å greie dette er det helt avgjørende med et løpende endrings-fokus i enhetene og at innovasjon blir en naturlig del av hverdagen.

Det vil også jobbes innovativt med tanke på gevinstrealiseringer, ikke minst i forhold til utvikling av digitale tjenester og digitale løsninger generelt – herunder velferdsteknologi.

Samhandling. Det skal jobbes med tidlig innsats med fokus på samhandling mellom barnevern, barnehage, helsetjenesten, grunnskole og frivillig lag/foreninger. I tillegg vil vi jobbe med tidlig innsats med fokus på eldre og samhandling mellom frivillige lag/foreninger, pårørende, brukere og kommunens tilsatte innen helse i bred forståelse.

Gevinstrealisering. For å øke kommunens økonomiske handlingsrom skal det legges opp til omstilling og effektivisering. I utgangspunktet er det ingen begrensninger på hva som skal vurderes. Det skal samhandles tett med ansattes organisasjoner og folkevalgte gjennom året.

Det skal samtidig arbeides kontinuerlig med effektiviseringstiltak i organisasjonen. Rådmannen skal spesielt følge opp omstillinger og implementering av nye programvarer for å sørge for at gevinstmålene nås. IKT, selvbetjeningsløsninger og digitale tjenester er et av virkemidlene som det brukes mye penger på i budsjettet innen de fleste sektorer.

Det forventes at dette gir en gevinst.

Vi forventer en gevinstrealisering på 1 % av netto driftsinntekter i 2018.

Fokus på nærvær. Nærværarbeidet er et naturlig fokusområde. Sjukefravær er kostnadsdrivende og det skal lite til før en ser gevinster fra slikt arbeid. I de seinere årene har begrepsapparatet endret seg fra sjukefravær-arbeid til nærværarbeid. Hvis dette er et positivt bidrag til å redusere sjukefraværet er det en billig og ufarlig investering. Målsettingen for Øyer kommune er et nærvær i 2018 på minst 95 %.

Organisasjonskultur og lederutvikling. Ledelse og kultur bygging er de viktigste elementene i en profesjonell og endringsvillig organisasjon. Rådmannen skal iverksette ulike tiltak for å styrke ledelse og felles kulturforståelse for å yte gode tjenester, nå mål og løse utfordringer til innbyggernes beste. Et viktig virkemiddel er tydelig og god ledelse.

Rådmannen skal spesielt rette oppmerksomheten mot organisasjonens bevissthet om at vi skal videreutvikle samspillet mellom lokalsamfunn, næringsliv, frivillige lag og foreninger og pårørende.

Miljø og klima. Rådmannen skal følge opp kommunens ansvar for å gjennomføre stortingets vedtatte klimapolitikk gjennom areal- og transportplanlegging, utbyggingsmønster og forbruk av energi til oppvarming i

egne bygg, og ved krav til private utbyggingsprosjekter. Særsilt oppmerksomhet skal rettes mot lokale tiltak som bidrar til å redusere det klimamessige fotavtrykket i hverdagen.

“Selge Øyer som destinasjon”. Visjonen «Lev i Øyer» slik den er vedtatt i samfunnsdelen av kommuneplanen byr på en rekke muligheter og utfordringer, som rådmannen må jobbe systematisk og aktivt med å følge opp. Gjennom felles arbeid i regionrådet, men og som egen destinasjon jobber Øyer systematisk administrativt og politisk med å posisjonere Øyer regionalt, nasjonalt og internasjonalt for å beholde/rekruttere arbeidsplasser og sikre videre utvikling på veien mot «Europas mest komplette region for opplevelser og vintersport» slik visjonen er i Regional næringsplan.

Økt fokus på tidlig innsats og forebygging av utenforskap

Arbeidet i Øyer kommune skal preges av tidlig innsats for å hindre utenforskap. Dette handler om å hindre at enkeltpersoner/grupper av mennesker faller utenfor fellesskapet gjennom ikke å delta i arbeidsliv, skole eller sosiale nettverk. Rådmannen skal arbeide med følgende områder:

- ✓ Økt kunnskap og kjennskap til hverandre
- ✓ Videreutvikle samarbeidet innad i kommunen – mellom tjenesteområder og fagområder
- ✓ Identifisere og sikre gode rutiner i overganger – fra barnehage til skole, fra ungdomsskole til videregående opplæring og arbeidsliv
- ✓ Økt samarbeid med frivillige
- ✓ Akseptere og dyrke fram forskjellighet for et raust og inkluderende samfunn.

Krav og forventinger fra Rådmann til Øyer kommune som arbeidsgiver

Rådmann, som leder for kommunen samlede administrasjon og tjenesteyting, forventer at Øyer kommune representert ved sine folkevalgte:

- Opptrer som en tydelig, synlig og forutsigbar arbeidsgiver for rådmann
- Gir gjensidig aktiv støtte til rådmannens utøvelse av sin myndighet og lederrolle
- At politikerne er lojale overfor rådmannen
- Har god dialog og holder rådmannen orientert om viktige saker som er under utvikling
- Arbeider for de prinsipper og retningslinjer for samarbeid, åpenhet og felles målsettinger som er nedfelt i denne avtale

Rådmann forventer i tillegg at ordføreren, som daglig leder for kommunens politiske virksomhet:

- Inviterer til faste jevnlig møter med rådmannen, for gjensidig orientering og drøftelse av aktuelle pågående saker
- Har god rolleforståelse på skille mellom politikk og administrasjon
- Er tilgjengelig når rådmannen trenger, råd, veiledning eller samtalepartner
- Gjennomfører halvårlige ledersamtaler med rådmann

Dato

Brit K. Lundgård
Ordfører

Ådne Bakke
Rådmann