

## **LØNNSPOLITISK PLAN 2018- 2021**

### **Vedlegg:**

1. Lønnspolitisk plan for Øyer kommune 2018 – 2021
2. Høringsuttalelser

### **Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):**

Lønnspolitisk plan for Øyer kommune 2007 – 2011.

### **Sammendrag:**

Kommunestyret bes å vedta lønnspolitisk plan for Øyer kommune 2018 - 2021

### **Saksutredning:**

Lønnspolitisk plan for Øyer kommune har blitt utarbeidet av en arbeidsgruppe bestående av Gro Helen Kristensen – hovedtillitsvalgt Utdanningsforbundet, Ingrid Rugsveen – enhetsleder Øyer helsehus, Ådne Bakke – rådmann og Annikken Reitan Borgestrand – leder for HR og IKT (sekretær for arbeidet). Gruppen har hatt fire arbeidsmøter og planen har vært sendt på høring til organisasjonene, sektorledere og enhetsledere. Det har kommet ni høringsuttalelser. Høringsuttalelsene er vedlagt.

### **Vurdering:**

Den lokale lønnspolitikken må sees i sammenheng med Øyer kommunes overordnede mål og strategier og skal være en integrert del av kommunens arbeidsgiverstrategi som ble vedtatt av kommunestyret 25.01.18. Arbeidsgruppen har med utgangspunkt i vedtatt arbeidsgiverstrategi forsøkt å forme en lønnspolitisk plan som er forståelig og mest mulig presis, slik at det skal være lett både for arbeidstakere og for ledere å skjønne hva som kreves for å kunne oppnå en bedre lønnsutvikling.

Arbeidsgruppen har gjennomgått alle høringsuttalelser og har hensyntatt de fleste av de innspillene som har kommet. Det er kun et prinsipielt punkt som er tatt opp og som prosjektgruppen ikke har tatt hensyn til. Dette knytter seg til vedlegg 1: «Tillitsvalgte informerer på vegne av sin organisasjon sine medlemmer om forhandlingsresultat». Dette mener prosjektgruppen prinsipielt er riktig – da det er organisasjonen som tar i mot krav, gjør sine prioriteringer og deretter forhandler på vegne av sine medlemmer. Prosjektgruppen mener derfor det er riktig at organisasjonene også har ansvaret for å informere om dette resultatet. Arbeidsgiver har ansvaret for å informere ledere i egen organisasjon.. På den måten blir forholdet mellom partene ryddig. Dette kan sammenlignes med hvordan det praktiseres blant partene i arbeidslivet for øvrig, blant annet ved sentrale forhandlinger.

**Rådmannens forslag til innstilling:**

Kommunestyret vedtar lønnspolitisk plan for Øyer kommune 2018 - 2021 i henhold til vedlegg 1.

Ådne Bakke  
Rådmann

Annikken Reitan Borgstrand