

MØTEINNKALLING

Partssammensatt utvalg

Møtested: Rådhuset - møterom Lågen
Møtedato: 04.12.2018 **Tid:** 08:30 - 09:00

Habilitet og interessekonflikter:

Et medlem skal i god tid før møtet ta opp spørsmål om egen habilitet med organets leder, leder kaller eventuelt inn varamedlem.

Eventuelt forfall meldes til tlf 61101008/97712820 eller til laila.oddn@oyer.kommune.no

Varamedlemmer møter etter nærmere avtale.

SAKSLISTE

Saksnr.	Arkivsaksnr.	Tittel
7/18	18/1784	REVIDERING AV PERMISJONSREGLEMENTET

Brit K. Lundgård
Leder

REVIDERING AV PERMISJONSREGLEMENTET

Saksbehandler:	Hanna Røberg	Arkiv: 033
Arkivsaksnr.:	18/1784	

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
7/18	Partssammensatt utvalg	04.12.2018

Vedlegg:

Forslag til revidert permisjonsreglement for ansatte i Øyer kommune.

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Nåværende permisjonsreglement.

Sammendrag:

Det framlagte forslaget til revidert permisjonsreglement foreslås vedtatt.

Saksutredning:

Permisjonsreglementet i Øyer kommune ble sist revidert i 2010. Siden den gang er det skjedd flere endringer, både i lover og avtaler og i kommunenes organisasjon. For øvrig er enkelte områder mangelfullt dekket i det nåværende reglementet.

På denne bakgrunnen er det utarbeidet forslag til revidert reglement av en arbeidsgruppe bestående av enhetsleder for *Øyer helsehus*, Ingrid Rugsveen, enhetsleder for *Hjemmetjenesten*, Karen Marie Nordgård, hovedtillitsvalgt Åshild Andresen, og Hanna Røberg fra HR-enheten (sekretær).

Konkret er følgende endringer foretatt i forslaget (endringene markert i vedlagte forslag):

- Kap 1. Generelt: Ingen endringer.
- I kap. 2. Velferdspermisjoner er foretatt følgende endringer:
 - o I innledningen til punktet er tatt inn presisering av at velferdspermisjoner innvilges forholdsmessig etter stillingens størrelse.
 - o Pkt. 2.1 Ved alvorlig sykdom: Tatt inn nødvendig følge av nærstående i helse-/sykdomssammenheng, i samsvar med praksis.
 - o Pkt. 2.3 Ved begravelse: Forutsetning for permisjon skjerpet, og tatt inn presisering av tidsomfanget av permisjon.
 - o Pkt. 2.8 For deltakelse i større idrettsarrangementer: Tatt inn forutsetning om at permisjon gjelder forbund som er tilsluttet Norges idrettsforbund, og presisert at ordningen også omfatter idrettsledere.
 - o Pkt. 2.9 Funksjonærer ved større idretts-/kulturarrangementer: Nytt punkt som erstatter tidligere egne retningslinjer.

- Pkt. 2.11 Helsepermisjoner: Her er tilføyd, i tråd med dagens praksis, at det kan gis permisjon ved dokumentert behandling i spesialisthelsetjenesten, og mammografi er tilføyd under permisjoner som kan gis med lønn, dersom avspasering/fritid ikke kan benyttes. I tillegg er tatt inn en presisering av tidsomfanget for slik permisjon.
- For øvrig er det foreslått at alle velferdspermisjoner avgjøres av nærmeste leder.
- Kap. 3. Permisjoner for utførelse av ulike tillitsverv:
 - I pkt. 3.3 Tillitsverv/stilling i arbeidstakerorganisasjon er tatt inn henvisning til Personelhåndboka i stedet for vedlegg. Vil bli forsøkt linket opp direkte i dokumentet i størst mulig grad.
 - Tatt inn presisering av at søknader skal leveres så snart det lar seg gjøre.
 - Også her foreslås at permisjonssøknadene avgjøres av nærmeste leder.
- Kap 4. Permisjon av andre årsaker:
 - Pkt. 4.1 Overgang til ny stilling: Forutsetning om permisjon skjerpet, til at dersom det dreier seg om overgang til annen fast stilling, i eller utenom kommunen, kan gis permisjon kun i prøvetida for den nye stillingen.
- Kap 5. Permisjon iht. arbeidsmiljølov/hoved- og hovedtariffavtale:
 - I pkt. 5.3 Utdanningspermisjoner iht. Hovedavtalen og Arbeidsmiljøloven er henvisning endret fra tidligere Hovedtariffavtalen til tilsvarende nåværende Hovedavtalen, og en enkelt bestemmelse om permisjon med lønn er gjengitt inn i sin helhet.
 - For øvrig er det foreslått at alle permisjoner iht. dette punktet avgjøres av tjenesteleder.
- Kap 6. Revidering av permisjonsreglementet:
 - Det foreslås at HR-enheten er ansvarlig for fortløpende revidering på bakgrunn av endringer i lov- og avtaleverk, omorganisering, etc., og at partssammensatt utvalg er ansvarlig for hovedrevisjon.

Vurdering:

Permisjonsreglementet i Øyer kommune ble sist revidert i 2010. Det er behov for både oppdatering og endringer av reglementet med bakgrunn i endringer i lover og avtaler, organisasjonsendringer, og utfra endret praksis, spesielt på områder som er mangelfulle i nåværende reglement. Forøvrig ble det, i forbindelse med OL i 1994, vedtatt et eget reglement for funksjonærer ved idrettsarrangement. Det er uhensiktsmessig at flere reglement omhandler permisjonsbestemmelser, og dette reglementet bør inngå i permisjonsreglementet.

Rådmannens forslag til vedtak:

Det framlagte forslaget til *Permisjonsreglement* vedtas.

Ådne Bakke
Rådmann

Hanna Røberg