

# Politisk organisering i Øyer



Diskusjonsnotat til de politiske partiene i Øyer

Hva trengs for å få i gang gode politiske diskusjoner?

Når målet er at vi skal kunne løse alle våre fire roller:

- Demokratisk arena
- Tjenesteyter
- Myndighetsutøver
- Samfunnsutvikler



## Demokratisk legitimitet

- **Politisk styring og demokratisk likhet**
- *Legitimitet innebærer at politiske beslutninger regnes om legitime dersom de er fattet gjennom prosedyrer som garanterer demokratisk likhet av et kompetent organ.*
- **Innsyn og ansvarsutkreving**
- *Dersom de folkevalgte skal kunne stilles til ansvar for sine beslutninger, må det være mulig for velgerne å skaffe seg innsikt i virksomheter og tilhørende prosesser som folkevalgte har ansvar for.*
- **Effektivitet**
- *Evnen til å produsere tjenester på måter som innbyggerne er fornøyd med, løse problemer og utnytte muligheter. De folkevalgte har ansvaret for å ivareta kommunens oppgaver og funksjoner, og vil blant annet bli målt på sin evne til å sikre at innbyggerne får mest mulig ut av ressursene som kommunen disponerer.*



# Status august 2018

- Delrapport 1 utsatt i kommunestyremøte 18.3.2018 etter diskusjon
  - Delegering avgjørende for fremtidig politisk organisering
  - Tidligere utvalg slik som fordelingsutvalg, levekår og kultur fikk ikke saker til behandling, vil Tjenesteutvalget få det?
- Vedtak 21.juni 2018 sak 0063/18 21 medlemmer i kommunestyret neste valgperiode
- Ny kommunelov vedtatt i Stortinget 11.6.2018, dette vil påvirke arbeidet
- Ny fremdriftsplan:
  - Innstilling og forslag til vedtak våren 2019
- Høsten 2018:
  - Ensartet informasjon til alle politiske partier i Øyer slik at de kan diskutere forskjellige alternativer for den politiske organiseringen fremover og hva og hvordan vi skal tilrettelegge for å vitalisere de folkevalgte organene



# Politiske reglementshefte:

Vi har i dag et politisk reglementshefte, med mange delreglementer.

Du finner det her: <https://www.oyer.kommune.no/for-folkevalgte.452663.no.html>

I tillegg kommer delegeringsreglement:

<https://delegering.kommuneforlaget.no/delegering/publikum?orgId=0521>

Forslag om at dette deles opp i flere reglementer:

- 1. Etiske retningslinjer
- 2. Reglement for folkevalgte utvalg
- 3. Delegeringsreglement
- 4. Reglement for folkevalgtes arbeidsvilkår
- 5. Reglement for rådgivende organer
- 6. Reglement for interkommunale organer
- 7. Regler og rutiner for håndtering av vold og trusler mot folkevalgte
- 8. Reglement for innbyggerdialog og medvirkning



## Hva er nytt i kommuneloven?

- Selvstyre og folkestyre i formålsparagrafen, i tidligere lov også men ikke så tydelig
- Tydelig skille mellom folkevalgte organer og andre kommunale organer
- Rettigheter for folkevalgte
- Utvidet innsynsrett for folkevalgte organer
- Kommunedirektør erstatter rådmann/administrasjonssjef som tittel
- Habilitetskapitlet er delt mellom folkevalgte og ansatte
- Kommunestyremedlemmer kan velges til styret i kommunale og fylkeskommunale foretak
- Interkommunale samarbeid
- Mer samordnet internkontroll
- Krav til ungdomsråd på linje med eldreråd og råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne
- Innbyggerdeltakelse
- Økonomireglene

# Ny fremdriftsplan- Saksutvalg politisk organisering



- Antall medlemmer i kommunestyret neste valgperiode
  - Sak 0063/2018 behandlet og avgjort 21.6.2018
  - 21 medlemmer
- Tidligere – fremlegg om organisering, delegering, politisk reglementshefte mm. høsten 2018
- Ny kommunelov vedtatt i Stortinget 11.6.2018
- Loven trer i kraft på forskjellige tidspunkter:

## **Bakgrunn, ikrafttredelse, overgangsbestemmelser, forskrifter mm**

Et utvalg nedsatt av regjeringen, Kommunelovutvalget, har gjennomgått Kommuneloven og overleverte sin utredning 10. mars i 2016. Etter nesten to år er forslaget til ny kommunelov nå klart.

Departementet legger opp til at ulike bestemmelser i loven vil tre i kraft på forskjellig tid. Deler av loven vil tre i kraft 1. juli 2019. Det vil imidlertid bli gitt nærmere overgangsregler som tar høyde for kommunestyre- og fylkestingsvalget i september 2019. Andre deler av loven, for eksempel økonomibestemmelsene, vil det være mer hensiktsmessig å la tre i kraft 1. januar 2020, siden flere av disse bestemmelsene er nært knyttet til kalenderåret.

Departementet vil fram til loven trer i kraft utarbeide forskrifter til den nye loven.

## **Ny tidsplan for saksutvalget**

**Saksutvalget legger frem sak til KST Våren 2019**

**Høsten 2018- brukes til politiske prosesser og diskusjoner**

## Her er temaer som saksutvalget mener er relevant å få informert om og diskutert



Rolleavklaring  
folkevalgte-administrasjon

Organisering av det politiske  
arbeidet

Organisering av administrasjon

Arbeids- og styringsprinsipper

Samspill politikk og  
administrasjon

Delegeringsreglement

Innbyggerdialog og  
medvirkning

Møter, saksbehandling med  
mer i politiske organer

Interkommunale organer

Etiske regler for folkevalgte

Regler og rutiner for  
håndtering av vold og trusler  
mot folkevalgte

Reglement for godtgjøringer  
og utgiftsdekning for  
folkevalgte



# Rolleavklaring folkevalgt- administrasjon i en kommune





# Rolleavklaring folkevalgte-administrasjon

## Folkevalgte organer

- Representativt demokrati etter valg
- Ledes av Ordfører
- 21 folkevalgte i Kommunestyret(vedtak juni 2018)
- Følge lover og regler
- Helhetlige betraktninger
- Velger strategisk retning
- Setter rammer og gir føringer for den kommunale driften
- Velger løsninger/alternativer gjennom vedtak
- Folkevalgtes lederrolle handler om å;
  - sette dagsorden
  - finne løsninger på utfordringene
  - skape aksept for de valgte løsningene
  - utvikle lokalsamfunnet
  - fronte
- Arbeidsgiveransvar direkte for Rådmann

## Administrasjon

- Ledes av Rådmann(Kommunedirektør i ny lov)
- Ca. 470(?) ansatte
- Rådmann har arbeidsgiveransvaret for ansatte(delegert)
- Følge lover og regler
- Skape valgmuligheter
- Presentere løsningsalternativer i saker
- Gir faglige anbefalinger
- Skissere finansieringsmåter
- Gjennomføre politiske vedtak innenfor rammene
- Internkontroll

**Felles utfordringer, løses best i fellesskap- ingen sitter med fasiten**





### § 5-3 Kommunestyre og fylkesting. Intern delegering

Kommunestyret er det øverste organet i kommunen, og fylkestinget er det øverste organet i fylkeskommunen.

Kommunestyret treffer vedtak på vegne av kommunen, og fylkestinget treffer vedtak på vegne av fylkeskommunen, hvis ikke noe annet følger av lov.

Kommunestyret og fylkestinget kan delegere myndighet til å treffe vedtak til andre folkevalgte organer, ordføreren eller kommunedirektøren innenfor rammene av denne loven eller annen lov.

### § 5-4 Kommunestyrets og fylkestingets adgang til å delegere vedtaksmyndighet til andre rettssubjekter

For saker som gjelder lovpålagte oppgaver, kan kommunestyret og fylkestinget delegere myndigheten til å treffe vedtak til andre rettssubjekter så langt lovgivningen åpner for det.

For andre saker kan kommunestyret og fylkestinget delegere myndighet til å treffe vedtak til andre rettssubjekter hvis saken ikke har prinsipiell betydning.

### § 5-5 Kommunestyrets og fylkestingets sammensetning

Kommunestyrets og fylkestingets medlemmer velges etter regler som er fastsatt i lov.

Kommunestyret fastsetter selv medlemstallet sitt. Medlemstallet skal være et oddetall, og det skal oppfylle følgende krav til minste antall medlemmer:

### Kapittel 6. Ordfører

#### § 6-1 Ordførerens myndighet og oppgaver

Ordføreren i kommunen er møteleder i kommunestyret og formannskapet. Ordføreren i fylkeskommunen er møteleder i fylkestinget og fylkesutvalget.

Ordføreren er rettslig representant for kommunen eller fylkeskommunen og underskriver på kommunens eller fylkeskommunens vegne hvis ikke myndigheten er tildelt andre.

Ordføreren har møte-, tale- og forslagsrett i alle kommunale eller fylkeskommunale folkevalgte organer unntatt kommune- og fylkesråd og organer under dem. I kontrollutvalget har ordføreren likevel bare møte- og talerett. Ordføreren har bare stemmerett i organer der han eller hun er valgt medlem. Ordføreren kan la et annet medlem av kommunestyret eller fylkestinget representere seg i de organene som han eller hun ikke er medlem av.

Kommunestyret og fylkestinget kan selv gi ordføreren myndighet til å

- treffe vedtak i saker som ikke har prinsipiell betydning
- treffe vedtak i hastesaker etter § 11-8 første ledd
- opprette utvalg som skal forberede saker som ikke har prinsipiell betydning.

Formannskapet og fylkesutvalget kan selv gi ordføreren myndighet til å treffe vedtak i saker som ikke har prinsipiell betydning, hvis ikke kommunestyret eller fylkestinget selv har bestemt noe annet.

Ordføreren skal rapportere til kommunestyret eller fylkestinget om hvordan den delegerte myndigheten er benyttet.

## Fjerde del. Administrasjonen

### Kapittel 13. Administrasjonen

#### § 13-1 Kommunedirektør. Myndighet og oppgaver

Kommunestyret og fylkestinget ansetter selv en kommunedirektør, som skal være leder av kommunens og fylkeskommunens administrasjon.

Kommunedirektøren skal lede den samlede kommunale eller fylkeskommunale administrasjonen, med de unntak som følger av lov, og innenfor de instruksjer, retningslinjer eller pålegg kommunestyret eller fylkestinget gir.

Kommunedirektøren skal påse at saker som legges fram for folkevalgte organer, er forsvarlig utredet. Utredningen skal gi et faktisk og rettslig grunnlag for å treffe vedtak.

Kommunedirektøren skal påse at vedtak som treffes av folkevalgte organer, blir iverksatt uten ugrunnet opphold. Hvis kommunedirektøren blir oppmerksom på faktiske eller rettslige forhold som har sentral betydning for iverksettingen av vedtaket, skal han eller hun gjøre det folkevalgte organet oppmerksom på dette på en egnet måte.

Kommunedirektøren har møte- og talerett i alle kommunale eller fylkeskommunale folkevalgte organer, med unntak av kontrollutvalget. Kommunedirektøren kan la en av sine underordnede utøve denne retten på sine vegne.

Et folkevalgt organ kan gi kommunedirektøren myndighet til å treffe vedtak i saker som ikke har prinsipiell betydning, hvis ikke kommunestyret eller fylkestinget selv har bestemt noe annet.

Kommunedirektøren har det løpende personalansvaret for den enkelte, inkludert ansettelse, oppsigelse, suspensjon, avskjed og andre tjenstlige reaksjoner, hvis ikke noe annet er fastsatt i lov.



# Organisering av det politiske arbeidet

Fra neste kommunestyreperiode 2019-2023



# Organisering av det politiske arbeidet i kommunen

Ny kommunelov :

## Kapittel 1. Lovens formål og virkeområde

### § 1-1 Lovens formål

Formålet med loven er å fremme det kommunale og fylkeskommunale selvstyret og legge nødvendige rammer for det. Loven skal legge til rette for det lokale folkestyret og et sterkt og representativt lokaldemokrati med aktiv innbyggerdeltakelse.

Loven skal legge til rette for at kommuner og fylkeskommuner kan yte tjenester og drive samfunnsutvikling til beste for innbyggerne. Loven skal også legge til rette for kommunenes og fylkeskommunenes utøvelse av offentlig myndighet. Videre skal loven bidra til at kommuner og fylkeskommuner er effektive, tillitskapende og bærekraftige.

Hvordan skal vi arbeide som folkevalgte i neste kommunestyreperiode for å utvikle en kommune som er:

- Effektiv
- Tillitskapende
- Bærekraftig

Vedtak KST Juni 2018.

21 representanter i Kommunestyret neste valgperiode 2019-2023



# Kommunestyret og de folkevalgte

- Den overordnede styring av kommunal virksomhet skjer gjennom vedtak i folkevalgte organer.
- Kommunestyret er kommunens høyeste organ. Kommunelovens § 6- ny kommunelov § 5-3.
- Folkevalgte i kommunene har et overordnet ansvar for alt kommunen er involvert i. Dette ansvaret omfatter også hvordan kommunen velger å organisere oppgaveløsningen, og dermed hvilke styringsmuligheter og muligheter for ledelse og kontroll folkevalgte har.
- Etter loven er ansvar og myndighet lagt til de folkevalgte organene og ikke til den enkelte folkevalgte. Det er gjennom deltakelsen i de kollegiale organene at de folkevalgte kan treffe bindende vedtak. Folkevalgt lederskap utøves altså først og fremst av de folkevalgte organene.



# Formannskapet

Diskuter hvor mange medlemmer formannskapet skal ha i neste periode?

- 5 representanter
- 7 representanter
- 9 representanter

## Ny kommunelov

### § 5-6 Formannskap og fylkesutvalg

Kommunestyret og fylkestinget velger selv formannskap og fylkesutvalg med minimum fem medlemmer. Kommuner og fylkeskommuner som har innført parlamentarisk styreform, skal ikke ha formannskap eller fylkesutvalg.

Medlemmer og varamedlemmer til formannskapet og fylkesutvalget velges for fire år av og blant medlemmene av kommunestyret eller fylkestinget. Valget holdes som forholdsvalg når minst ett medlem krever det, og ellers som avtalevalg.

Formannskapet og fylkesutvalget kan opprette et arbeidsutvalg som består av medlemmer fra formannskapet eller fylkesutvalget.

Formannskapet og fylkesutvalget kan gi arbeidsutvalget myndighet til å treffe vedtak i saker som ikke har prinsipiell betydning, hvis ikke kommunestyret eller fylkestinget selv har bestemt noe annet.

Formannskapet og fylkesutvalget innstiller til kommunestyrets eller fylkestingets vedtak i økonomisaker som nevnt i § 14-3 tredje ledd og til skattevedtak. Formannskapet og fylkesutvalget kan få tildelt vedtaksmyndighet i alle saker hvis ikke noe annet følger av lov.



Ny kommunelov:

### § 5-7 Utvalg

Kommunestyret og fylkestinget kan selv opprette utvalg for kommunale og fylkeskommunale formål og for deler av den kommunale eller fylkeskommunale virksomheten. Kommunestyret kan selv også opprette utvalg med ansvar for en geografisk del av kommunen (kommunedelsutvalg). Utvalg etter denne paragrafen skal ha minst tre medlemmer.

Kommunestyret og fylkestinget velger selv en leder, en nestleder og øvrige medlemmer og varamedlemmer til utvalget. Kommunestyret og fylkestinget fastsetter selv hva slags saker utvalget skal behandle. Utvalget kan få tildelt vedtaksmyndighet hvis ikke noe annet følger av lov.

Utvalget kan opprette et arbeidsutvalg med medlemmer som er valgt blant medlemmene av utvalget. Dette kravet gjelder ikke når kommunedelsutvalget velger arbeidsutvalg.

Utvalget kan gi lederen eller arbeidsutvalget myndighet til å treffe vedtak i saker som ikke har prinsipiell betydning, hvis ikke kommunestyret eller fylkestinget selv har bestemt noe annet. Kommunedelsutvalg kan i tillegg gi lederen av administrasjonen i kommunedelen tilsvarende myndighet.

Kommunestyret og fylkestinget kan selv når som helst omorganisere eller nedlegge utvalg.

---



# Hvor mange og hvilke faste utvalg skal det være i neste kommunestyreperiode?

## Et fast temabasert utvalg- Plan- og miljøutvalg

- Oppgaver til Plan- og miljøutvalget avgjøres i delegeringsreglementet/vedtaket
- Hva taler for et slik temabasert fast utvalg?
- Hva taler mot?
- Hvor mange faste medlemmer 3 representanter eller 5 representanter eller 7 representanter ?

## To faste temabaserte utvalg- Plan- og miljøutvalget og Tjenesteutvalget

- Oppgaver til Plan- og miljøutvalget og tjenesteutvalget avgjøres i delegeringsreglementet/vedtaket
- Hva taler for to faste temabaserte utvalg?
- Hva taler mot?
- Hvor mange faste medlemmer skal utvalgene ha 3 representanter eller 5 representanter eller 7 representanter?



# Saksutvalg/ad hoc utvalg/saksforberedende organ for kommunestyret

- Diskuter:
- Hva er saksutvalg/ad hoc utvalg?
- Hvilke oppgaver er det naturlig at det opprettes saksutvalg/ad hoc utvalg på?
- Hvordan skal saksutvalg/ene løse sine oppgaver?

I vårt forslag har vi lagt til grunn at saksutvalg/adhoc utvalg skal fortsette, uansett om det blir et eller to faste utvalg i tillegg til Formannskap

- NY lov: § 5.9-tidligere lov §10 A
- § 5-9. *Kommunestyre- og fylkestingskomiteer*
- Kommunestyret og fylkestinget kan selv opprette kommunestyrekomiteer og fylkestingskomiteer som saksforberedende organer for kommunestyret og fylkestinget. Slike komiteer skal ha minst tre medlemmer. Komiteene kan ikke gis vedtaksmyndighet.
- Kommunestyret og fylkestinget deler selv alle kommunestyrets og fylkestingets medlemmer inn i kommunestyrekomiteer og fylkestingskomiteer og velger leder og nestleder til komiteene. Ordføreren kan fritas fra valg til komiteene hvis kommunestyret eller fylkestinget bestemmer det. Varamedlemmer til komiteene velges blant kommunestyrets og fylkestingets varamedlemmer.
- Valget gjennomføres på grunnlag av en innstilling som inneholder forslag til medlemmer og varamedlemmer til komiteene. Innstillingen skal inneholde like mange navn som antall medlemmer i hver komite, og den skal angi gruppen hvert medlem representerer. Innstillingen kan også inneholde navn på varamedlemmer. Antallet varamedlemmer kan være inntil to flere enn de faste medlemmene. Innstillingen vedtas med alminnelig flertall.
- Komiteene skal settes sammen forholdsmessig etter kjønnsfordelingen i kommunestyret eller fylkestinget. Varamedlemmer til komiteene velges på samme måte.
- Hvis et medlem trer ut av kommunestyret eller fylkestinget, skal det nye medlemmet i kommunestyret eller fylkestinget overta komitevervet til det forrige medlemmet.
- Komiteen kan opprette arbeidsutvalg med medlemmer fra komiteen hvis ikke kommunestyret eller fylkestinget selv har bestemt noe annet.
- Kommunestyret og fylkestinget kan selv når som helst omorganisere eller nedlegge kommunestyrekomiteer og fylkestingskomiteer.

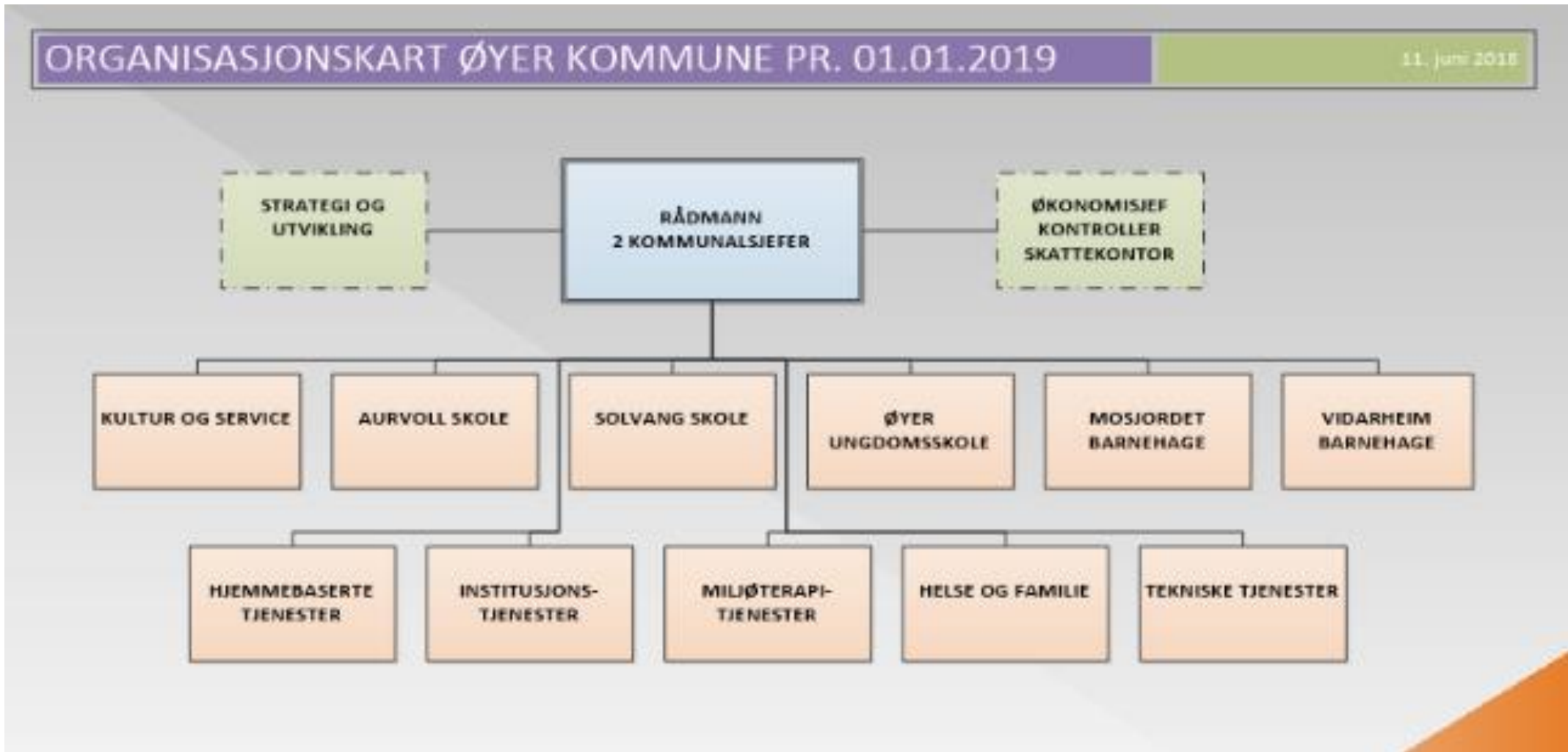




# Organisering av administrasjon fra 1.1.2019



# Administrativ organisering fra 1.1.2019 i Øyer kommune



A vertical collage of four images runs along the left edge of the slide. From top to bottom: a skier in an orange jacket on a snowy slope; a red barn with a white roof; a large, round, woven hay bale floating in a body of water; and a close-up of bright orange flowers.

# Samspill politikk og administrasjon

# Diskuter: Hva og hvordan samspillet kan utvikles?

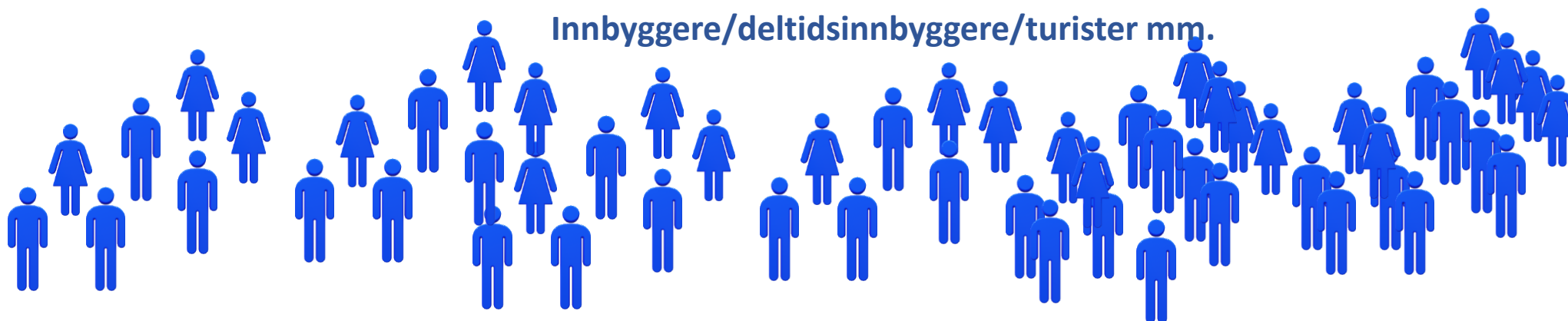


Politikk

Felles mål:  
Skape et godt  
lokalsamfunn

Administrasjon  
Ny organisering

Innbyggere/deltidsinnbyggere/turister mm.





# Delegering av myndighet



# Hensikten med delegering av myndighet

- Kommunestyret delegerer myndighet til Rådmann, eventuelle faste utvalg og odører for å få en effektiv oppgaveløsning. Bare rådmann kan delegerer myndighet videre internt i administrasjonen.
- Hensyn som skal avveies ved delegering av myndighet er:
  - Rettssikkerhet for innbyggerne
  - Effektiv ressursbruk
  - Service og saksbehandlingstid
  - Sammenhengen mellom politiske mål, rammer og retningslinjer og vedtak i enkeltsaker
- Delegert myndighet utøves i henhold til lover, forskrifter, retningslinjer og planer vedtatt av overordnet organ og innenfor budsjettammer og forutsetninger.



# Hva er prinsipielle saker som ikke kan delegeres?

Det finnes generelt sett følgende aspekter ved en prinsipiell sak:

- **Spørsmålets viktighet** - er dette et spørsmål politikerne har behandlet tidligere i kommunestyret/formannskapet eller ikke har tatt stilling til før?

Hvem og hvor mange får spørsmålet betydning for?

- **Hvordan ligger sakens fakta an?** Er saken opplyst og klar- eller er det fakta i saken som kan tolkes på ulike måter? - Handler saken om et prinsipp?

**Vil saken skape presedens?**

**Tåler saken medias søkelys?** Har det vært medieomtale/kan forventes medieomtale i saken

## Ny kommunelov § 13 -1.punkt 6.ledd

§ 13-1. *Kommunedirektør. Myndighet og oppgaver.*

Kommunestyret og fylkestinget ansetter selv en kommunedirektør, som skal være leder av kommunens og fylkeskommunens administrasjon.

Kommunedirektøren skal lede den samlede kommunale eller fylkeskommunale administrasjonen, med de unntak som følger av lov, og innenfor de instruksjer, retningslinjer eller pålegg kommunestyret eller fylkestinget gir.

Kommunedirektøren skal påse at saker som legges fram for folkevalgte organer, er forsvarlig utredet. Utredningen skal gi et faktisk og rettslig grunnlag for å treffe vedtak. Kommunedirektøren skal påse at vedtak som treffes av folkevalgte organer, blir iverksatt uten ugrunnet opphold. Hvis kommunedirektøren blir oppmerksom på faktiske eller rettslige forhold som har sentral betydning for iverksettingen av vedtaket, skal han eller hun gjøre det folkevalgte organet oppmerksom på dette på en egnet måte.

Kommunedirektøren har møte- og talerett i alle kommunale eller fylkeskommunale folkevalgte organer, med unntak av kontrollutvalget. Kommunedirektøren kan la en av sine underordnede utøve denne retten på sine vegne.

**Et folkevalgt organ kan gi kommunedirektøren myndighet til å treffe vedtak i saker som ikke har prinsipiell betydning, hvis ikke kommunestyret eller fylkestinget selv har bestemt noe annet.**

Kommunedirektøren har det løpende personalansvaret for den enkelte, inkludert ansettelse, oppsigelse, suspensjon, avskjed og andre tjenstlige reaksjoner, hvis ikke noe annet er fastsatt i lov.

*Dersom det er tvil om en sak er av prinsipiell betydning, har rådmann og ordfører ansvar for å avklare dette. Det er ordfører som til sist har ansvaret for å avgjøre om en sak er prinsipiell eller ikke, etter en drøfting av spørsmålet i formannskapet.*

# Eksempel på delegering Helse og omsorg

## Eks HSG jfr. 28.1b KL

Intermediærplasser §3-2 6c HOL
Kommunale Akutt Døgnplasser (KAD) § 3-2 3 jf 3.5 HOL
Interkommunal Legevakt, § 3-2 3 HOL
Gerica - Felles Elektronisk pasient journal system § 5-10 HOL
Miljørettet helsevern (4-1) Kap 3 Folkehelselov § 9 FHL
Frisklivssentral (3-1) § 3-3 HOL



## Eksempler Øyer

§ 3-1 Overordnede ansvar for helse omsorgstjenester - sektorleder

§ 5-5 HOL Kommuneoverlege- sektorleder

§ 5-6 HOL Sprøyterom – kommunestyre

Kap 9 HOL bruk tvang makt PU – enhetsledere

Kap 4a Helsehjelp uten samtykkekompetanse som motsetter helsehjelpen -  
enhetsledere

§ 36 Helsepersonelloven – KST - kommuneoverlege

§ 10 FHL Meldeplikt og godkjenne iverksetting av virksomhet - Formannskapet







# Diskuter

- Gir dagens delegering av myndighet en hensiktsmessig oppgaveløsning?
- Her er lenke til dagens delegering:  
<https://delegering.kommuneforlaget.no/delegering/publikum?orgId=0521>
- Gir tilbakemeldinger på bruk av delegert fullmakt nok informasjon?
- Ser dere områder som krever endring?(Konkretiser dette så mye som mulig)

A vertical strip of four images is located on the left side of the slide. From top to bottom: a skier in an orange jacket on a snowy slope; a red barn with a white roof; a large hay bale floating in a pond; and a close-up of orange flowers.

# Innbyggerdialog og medvirkning



# I dag skjer dette gjennom

- Faste arenaer:
  - Eldreråd
  - Ungdomsråd
  - Råd for mennesker med nedsatte funksjonsevner
  - Flerkulturelt råd
  - Min sak.no
- Diskuter og forslå andre arenaer for innbyggerdialog- faste eller ad hoc?
- Tenk kreativt da dette både kan være faste fysiske møtearenaer og digitale arenaer, alene eller i kombinasjon



# Møter, saksbehandling i folkevalgte organer



# Saksbehandlingen i offentlige folkevalgte organer

- Ny kommunelov kapittel 11 Saksbehandling i offentlige organer
- Nåværende : Kommuneloven kapittel 6 § 29-39

## § 11-2. Møte

Folkevalgte organer skal behandle saker og treffe vedtak i møter.

Møter i folkevalgte organer skal holdes hvis ett av følgende vilkår er oppfylt:

- a) Organet selv, kommunestyret eller fylkestinget vedtar det.
- b) Organets leder mener det er nødvendig.
- c) Minst 1/3 av medlemmene krever det.

Møter i folkevalgte organer ledes av organets leder eller nestleder. Hvis begge har forfall, velges en særskilt møteleder ved flertallsvalg.

Alle medlemmer kan stille spørsmål til lederen, også om saker som ikke står på sakslisten.

Ikke i kraft.

## § 11-3. Innkalling og saksliste

Lederen av et folkevalgt organ setter opp saksliste for hvert enkelt møte. Innkalling til møtet skal sendes til organets medlemmer med rimelig varsel. Innkallingen skal inneholde en liste over de sakene som skal behandles, og dokumentene i sakene. En sak skal settes på sakslisten hvis minst 1/3 av organets medlemmer krever det.

Møtet skal kunngjøres på en hensiktsmessig måte, også hvis det antas at møtet vil bli helt eller delvis lukket etter § 11-5.

Sakslisten til møtet og andre møtedokumenter som ikke er unntatt fra offentlighet, skal være tilgjengelige for allmennheten.

Et folkevalgt organ kan med alminnelig flertall vedta å utsette realitetsbehandlingen av en sak som er oppført på den utsendte sakslisten.

Et folkevalgt organ kan fatte vedtak i en sak som ikke er oppført på sakslisten, hvis ikke møtelederen eller 1/3 av de møtende medlemmene motsetter seg det. På tilsvarende måte kan organet fatte vedtak i en sak der saksdokumentene ikke er sendt ut sammen med innkallingen, hvis ikke møtelederen eller 1/3 av de møtende medlemmene motsetter seg det.

Ikke i kraft.

# Møter, saksbehandling i politiske organer



## Diskuter:

Møtehyppighet

Møtetidspunkter

## Nytt forslag fra saksutvalget:

8 kommunestyremøter pr. år (februar, mars, april, juni, september, oktober, november, desember) halvparten på kveldstid som i dag, halvparten på dagtid.

Med 4 kommunestyremøter pr. år på dagtid fra kl. 08.30-15.00 vil vi få bedre tid til å diskutere politiske saker og legge grunnlag for en god dialog.

Bør alle kommunestyremøtene avholdes på dagtid alternativt kan 4 kommunestyremøter pr. år på dagtid aksepteres?

Faste utvalg og formannskapsmøter holdes på dagtid- bør dette fortsette slik eller endres?

# Møter i politiske organer-Kommunestyret og Formannskapet fra neste valgperiode 2019



## Kommunestyret Siste torsdag hver måned

Januar:

Februar: Dag møte kl.08.30-15.00

Mars: Kveldsmøte kl. 18.00-22.00

April: Kveldsmøte kl.18.00-22.00

Juni: Dag møte klø. 08.30-15.00

Juli: Møtefri

August:Møterfri

September:  
Dag møte kl. 08.30-15.00

Oktober: Kveldsmøte 18.00-22.00

November:  
Dag møte kl. 08.30-15.00

Desember:  
Kveldsmøte 18.00-22.00

## Formannskapet En/to tirsdager hver måned

Januar: Tirsdag kl. 08.30-14.00

Februar: Tirsdag kl.08.30-14.00

Mars: Tirsdag kl.08.30-14.00

April: Tirsdag kl. 08.30-14.00

Juni: To møter kl. 08.30-14.00

Juli: Møtefri

August: Tirsdag kl. 08.30-14.00

September:  
Tirsdag kl. 08.30-14.00

Oktober: To møter kl. 08.30-14.00

November:  
Tirsdag kl. 08.30-14.00

Desember:  
Tirsdag kl. 08.30-14.00



# Møter i politiske organer- faste folkevalgte organer fra neste valgperiode 2019

Møteplan utarbeides ved hvert årsskifte med datoer for møtene

## Plan og miljøutvalget(*hvis vi skal ha det*)

En mandag hver måned:

Januar: kl. 13.00- 16.00

Februar: kl.13.00-16.00

Mars: kl. 13.00-16.00

April: kl.13.00-16.00

Juni: kl. 13.00-16.00

Juli: Møtefri

August: kl.13.00-16.00

September: kl.13.00-16.00

Oktober: kl.13.00-16.00

November:  
Kl.13.00-16.00

Desember:  
Kl.13.00-16.00

## Tjenesteutvalget(*hvis vi skal ha det*)

En mandag hver måned

Januar: kl. 08.30- 11.30

Februar: kl.08.30-11.30

Mars: kl.08.30-11.30

April: kl.08.30-11.30

Juni: kl.08.30-11.30

Juli: Møtefri

August: kl.08.30-11.30

September:  
Kl.08.30-11.30

Oktober: kl.08.30-11.30

November: Kl.08.30-11.30

Desember: Kl.08.30-11.30

## Kontrollutvalget

Møtedag: Mandag

Januar:

Februar:

Mars:

April:

Juni:

Juli: Møtefri

August:

September:

Oktober:

November:

Desember:





# Interkommunale samarbeid på tvers av kommuner mm.

## Diskuter:

Styring og oppfølging av interkommunale organer i dag.

Hvordan skal vi tilrettelegge for god oppfølging og styring av interkommunale samarbeid uavhengig av organisasjonsmodell for det politiske arbeidet?



# Etiske regler for folkevalgte

Diskuter: Skal det være felles etiske regler for folkevalgte og ansatte?

Arbeidet med etiske regler for ansatte pågår, saksutvalgets flertall legger til grunn at de etiske reglene skal være felles for ansatte og folkevalgte, der noe er felles mens det blir egne kapitler for hver av områdene folkevalgte og ansatte. Etiske regler kommer til politisk behandling tidligere enn saksutvalget legger frem sin innstilling



# Regler og rutiner for håndtering av vold og trusler mot folkevalgte

Utarbeides etter samme mal som de for de ansatte.

## **Diskuter:**

Er det spesielle forhold knyttet til det å være folkevalgt som det bør være spesiell oppmerksomhet på?



# Reglement for godtgjøringer og utgiftsdekninger for folkevalgte

## Diskuter:

Er det noen av reglene for godtgjøringer eller utgiftsdekninger som bør endres?

(ref. politisk reglementshefte side 14 og utover og ny kommunelov kapittel 8 Rettigheter og plikter for folkevalgte)

A vertical collage on the left side of the slide. From top to bottom: a person in a yellow jacket skiing down a snowy slope; a red barn with a white roof in a rural landscape; a large, round, woven basket floating in a body of water; and a close-up of bright orange flowers.

# Tidligere arbeidsdokumenter



# Saksutvalgets innstilling delrapport 1

## Kommunestyremøte 22.mars 2018

- Saksutvalget foreslår at det opprettes ytterligere et fast utvalg i hht kommunelovens § 10. Dette innebærer at det ved siden av kommunestyre, formannskap og kontrollutvalg, blir to faste utvalg, plan- og miljøutvalget og tjenesteutvalget. Muligheten til å opprette saksutvalg foreslås opprettholdt og foreslås å gjelde både for kommunestyret, formannskapet og de to utvalgene.
- 
- I samsvar med innspill fra råd for mennesker med funksjonsnedsettelse mm og elderrådet, foreslår saksutvalget å ha ett felles råd. Det foreslås innført ungdommens kommunestyre med to samlinger pr år. Saksutvalget foreslår at kommunens avgjørelsesmyndighet etter lov om stadnamn blir lagt til plan- og miljøutvalget og at det opprettes et råd på området med bred sammensetning.
- 
- Saksutvalget foreslår ikke råd for deltidsinnbyggere, men foreslår innført en ordning med to dialogmøter pr år der ordfører, en representant fra opposisjonen og rådmannen møter lederne i vel-/hytteforeningene.
- 
- Saksutvalget foreslår at kommunestyremøtene fra høsten 2018 avvikles på dagtid. Dette åpner opp for bruk av noe mer tid til orienteringer og dialog. Dialogmøtene med vel/hytteforeningene foreslås også iverksatt senest fra høsten 2018. Endringene for øvrig foreslås å tre i kraft fra ny kommunevalgperiode.
- 
- Gjennom arbeidet med politisk reglementshefte vil saksutvalget komme tilbake til detaljene om antall medlemmer, valg, sammensetning, funksjon, ansvar, hovedoppgaver mm for råd og utvalg.
-

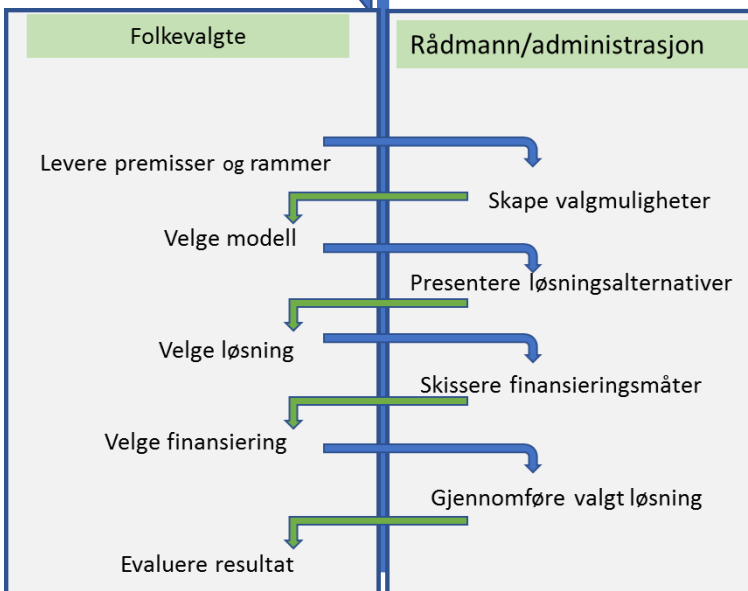
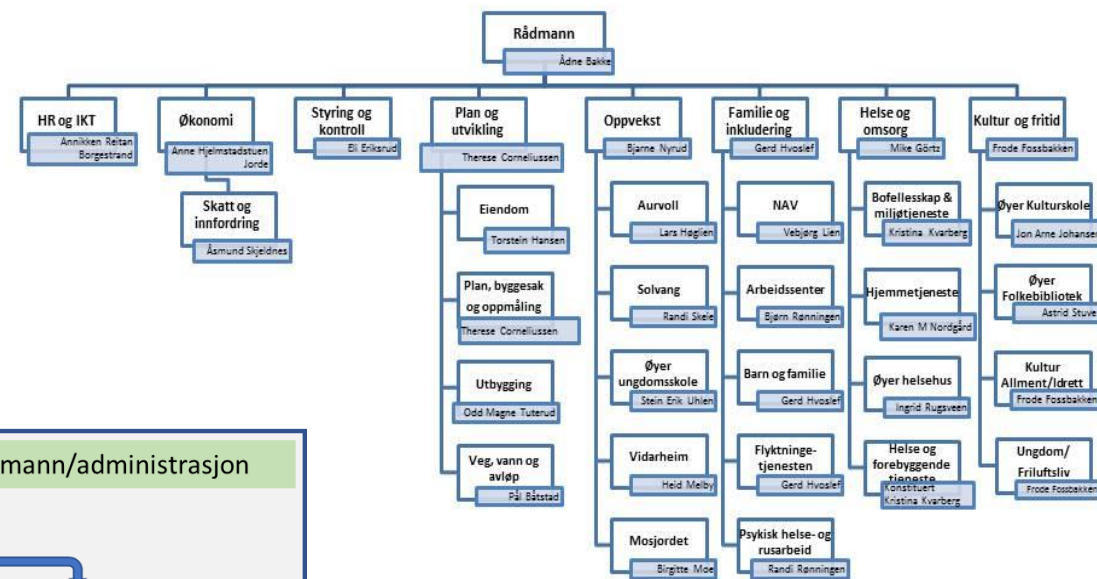
# Dagens organisering i Øyer kommune



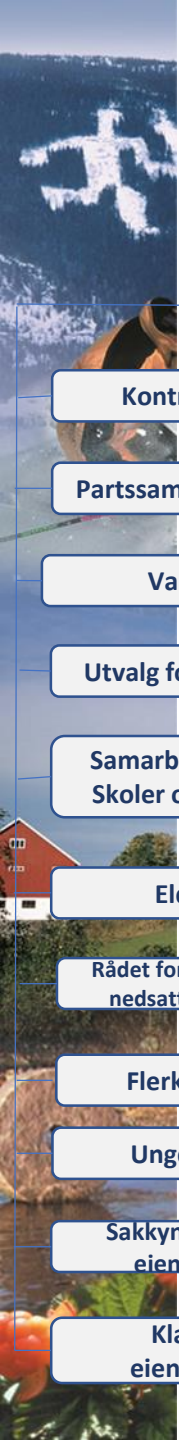
## Folkevalgte



## Administrasjon



Ny organisering vedtatt fra 1.1.2019



- Kontrollutvalget
- Partssammensatt utvalg
- Valgnemd
- Utvalg for stedsnavn
- Samarbeidsutvalgene  
Skoler og barnehager
- Eldrerådet
- Rådet for mennesker med  
nedsatt funksjonsevne
- Flerkulturelt råd
- Ungdomsrådet
- Sakkyndig nemd for  
eiendomsskatt
- Klagenemd  
eiendomsskatt



## Verden er endret siden 2014 Hvor er de største utfordringene for Øyer kommune fra 2018 og fremover?

Noen av de viktigste utfordringene:

- Digitaliseringen/IKT utviklingen- selvbetjeningsløsninger, velferdsteknologi med mer
- Det grønne skifte – et bærekraftig klima og miljø får en sterkere betydning
- Sterkere krav om et lokalsamfunn og samfunnsfunksjoner tilrettelagt for alle
- Helse- nye arbeidsfordelinger mellom stat og kommune, omstillingen fra spesialisthelsetjenester på sykehus til desentraliserte tjenester der folk bor bl.a. ved bruk av teknologi
- Eldre blir det flere av- målet er mestring av livet og at flere skal bo hjemme
- Sikre vekst og utvikling i befolkning, næringsliv og arbeidsplasser
- Økonomien er den viktigste rammebetingelsen for gode kommunale tjenester
- Tettere samhandling mellom politikk og administrasjon
- Nytt Fylkesmannsembete fra 1.1.2019 som skal dekke Oppland og Hedmark
- Sammenslåing av fylkesadministrasjon i Oppland og Hedmark